



# Erasmus +: descubriendo las empresas polacas inclusivas

En octubre, las confederaciones europeas que participan en el proyecto Erasmus+ CO4TRAN (Coach for transition) dieron un nuevo paso adelante. Se reunieron en Lodz y Varsovia para descubrir las prácticas de nuestros colegas polacos dentro de las Empresas Inclusivas.



## Descubrir empresas polacas inclusivas

Nuestros colegas de la asociación de apoyo social "Ja-Ty-My" nos presentaron el modelo polaco de negocios inclusivos.

El primer día se dedicó a una reunión para presentar la situación formal, el contexto jurídico y los datos estadísticos del país y la región. Los representantes de Ja-Ty-My describieron la situación actual en Polonia. Ja-Ty-My explicó la base jurídica para promover a las personas con discapacidad en el mercado laboral, como la Ley de Economía Social y las normas del Fondo Nacional de Rehabilitación para Personas con Discapacidad en Polonia.

La particularidad del modelo de nuestros vecinos polacos reside en que la ley establece un marco más amplio para las personas en riesgo de exclusión social. Por tanto, las personas con discapacidad están incluidas en esta ley. La nueva ley sobre la economía social en Polonia también repercute en la reinserción laboral y social de las personas en riesgo de exclusión social.

Los participantes escucharon a representantes de dos empresas integradoras: Kłos sp.z o.o. y la Fundación Incubadora de Innovaciones Sociales.

Kłos sp.z o.o funciona según los principios de una empresa integradora, emplea, forma y crea puestos de trabajo para personas con discapacidad. Forma parte del grupo que pertenece a la Asociación de Amigos de los Discapacitados de Lodz.

La Fondation pour l'incubateur d'innovations sociales trabaja en el campo de la formación y la mejora de las capacidades de las personas con discapacidad en el mercado laboral.

El almuerzo fue preparado por la empresa inclusiva ZAZ "Zdrowa kuchnia". Esta organización compartió su experiencia sobre las mejores prácticas y procesos aplicados para garantizar el éxito de la transición o el acceso directo de las personas con discapacidad al empleo ordinario.

Para sus empleados, respetan el deseo de transición del empresario y las oportunidades disponibles en las empresas tradicionales. ZAZ "ZDROWA KUCHNIA" forma parte del grupo de la Asociación de Amigos de los Discapacitados de Lodz. Además de las actividades de la Empresa Inclusiva, la asociación cuenta con dos instituciones de actividad laboral (ZAZ "Dobry Start" y ZAZ "Zdrowa Kuchnia"), un innovador hogar de asistencia social con pisos reservados para personas excluidas de la vida social. También prestan servicios médicos y sociales a personas mayores y excluidos sociales. Las principales actividades económicas son los servicios sociales y la gastronomía.



La primera jornada de trabajo terminó en el restaurante "Marco bistro" de la Fundación Urban Forms.



Esta fundación se creó en 2008 en Lodz. Sus actividades consisten en difundir el arte y la cultura urbanos y promoverlos en diversos entornos de Polonia y el extranjero. Gracias a la Fundación, la ciudad de Lodz ha empezado a ser considerada la más importante del mundo en pinturas murales y arte callejero. En la actualidad, la Fundación alberga el bistró italiano Marco Bistro.

"También es un lugar para el arte callejero. Durante esta visita, pudimos comprobar cómo los servicios prestados a clientes corrientes en un entorno de trabajo abierto afectan a los trabajadores socialmente excluidos y a su voluntad de incorporarse a la empresa principal.



## Un segundo día rico en encuentros

El segundo día comenzó con una reunión inspiradora en Pabianice. Visitamos la Fundación Rampa, que existe desde 2011. En 2018, esta empresa inclusiva se instaló en la localidad de Pabianice, en una antigua imprenta abandonada. Sus actividades se basan principalmente en la vinculación social con personas, especialmente jóvenes, en riesgo de abandono escolar y víctimas de la exclusión social. Las personas a las que se presta apoyo son personas sin hogar, drogadictos, familias que luchan contra el alcohol, la violencia o la drogadicción debido a problemas generacionales. Rampa también ha desarrollado un club deportivo con un gimnasio dotado de una amplia gama de equipos. En la actualidad, la empresa inclusiva ha obtenido una gran cantidad de financiación pública nacional y europea que le permite desarrollar sus actividades.



La siguiente visita nos llevó a la Institución de Actividad Profesional Tuszyn. La empresa se fundó en 2017 y emplea a 23 trabajadores con discapacidades moderadas y graves. Trabajan en servicios gastronómicos, como catering y venta de comida para llevar. Esta empresa es una sucursal de la institución de actividad profesional más grande de Łowicz, fundada en 2016 (en total, la empresa emplea a 45 personas con discapacidad en dos sedes). Estos centros de formación profesional están gestionados por la asociación Ja-Ty-My.

El pub Spółdzielczy fue el último negocio inclusivo visitado en Łódź. Este pub es uno de los muchos pubs cooperativos franquiciados de Polonia. Se pueden encontrar en cinco ciudades polacas: Gdańsk, Łódź, Toruń, Rzeszów y Rybnik. Las cuatro últimas se crearon en el marco de la primera franquicia social de Polonia. Las cervezas proceden de cervecerías artesanales de Polonia y de todo el mundo.





## Un tercer día en el Minsitère de la famille, du travail et de la politique sociale (Ministerio de Familia, Trabajo y Política Social)

El tercer día, todos los participantes visitaron el Departamento de Economía Social, dependiente del Ministerio de Familia, Trabajo y Política Social de Varsovia. Este departamento se encarga de aplicar las normas de la ley nacional sobre economía social, certificar los centros de apoyo a la economía social, supervisar el sector de la economía social y hacer un seguimiento de las distintas subvenciones concedidas a las cooperativas y empresas sociales. Los representantes del departamento compartieron su experiencia en la aplicación de la nueva ley sobre la economía social y el mercado laboral con personas discapacitadas. El punto final de la visita fue un debate sobre los logros y datos relativos al ámbito de la economía social y las empresas inclusivas en todo el país.

## El contexto en Polonia

### Talleres protegidos e instituciones de actividad laboral

Los talleres protegidos para discapacitados son establecimientos que ofrecen formación profesional y empleo a personas con discapacidades físicas, mentales o psíquicas. Su objetivo es promover la participación e integración de estas personas en la sociedad y mejorar su calidad de vida.

En Polonia, los talleres protegidos se financian mediante subvenciones del Fondo Nacional para la Rehabilitación de Personas con Discapacidad, por las autoridades locales y por los ingresos procedentes de los servicios o productos que prestan y venden a clientes del sector privado o público.

En 2022 funcionaban 1.263 unidades de reinserción socioprofesional (CIS, KIS, ZAZ, WTZ).

En 2022, casi 48.000 personas (personas en riesgo de exclusión social) utilizaron los servicios de reinserción social y profesional prestados por el CIS, ZAZ y WTZ, un 3,7% más que el año anterior. Esto representa un aumento del 23,0% en el periodo 2015-2022.

Al igual que en 2021, las actividades fueron llevadas a cabo principalmente por unidades diseñadas para activar a las personas discapacitadas: 729 talleres protegidos (WTZ) y 135 instituciones de actividad laboral (ZAZ).

### Empresas inclusivas

Las empresas inclusivas son empresas que ofrecen a las personas en riesgo de



exclusión social (incluidas las personas discapacitadas) un empleo regular en el mercado laboral ordinario. Su objetivo es apoyar la integración profesional y social de estas personas y mejorar su igualdad de oportunidades.

Se trata de una empresa de economía social que puede adoptar la forma de :

una cooperativa social,

un taller de terapia ocupacional y un centro de actividades

profesionales, un centro de integración social y un club de

integración social,

una cooperativa de trabajo asociado, incluida una cooperativa para discapacitados y una

una cooperativa de ciegos y una cooperativa de producción agrícola,

una organización no gubernamental, con excepción de los partidos políticos, los partidos políticos europeos, las organizaciones sindicales y patronales, las autonomías profesionales, las fundaciones creadas por partidos políticos y las fundaciones políticas europeas,

Las empresas inclusivas se financian con los ingresos de los bienes o servicios que venden a clientes de distintos sectores. También reciben fondos de los gobiernos federal o estatal o de las oficinas de integración, que les compensan por la menor productividad o los mayores costes asociados a la contratación de personas con discapacidad.

Según datos del Departamento de Economía Social, en Polonia hay registradas 861 empresas inclusivas, cifra que aumentará en el futuro.

## Principios empresariales inclusivos

Las Empresas Inclusivas (EI) son empresas que siguen ciertos principios para promover la diversidad y la inclusión en el mercado laboral. Estos principios son los siguientes:

Las IE son empresas comerciales que operan en el mercado y están diseñadas a largo plazo. Pretenden ser sostenibles y competitivas en sus respectivos sectores y ofrecer bienes o servicios de calidad a sus clientes.

Las IE emplean a una elevada proporción de personas en riesgo de exclusión social (incluidas personas con discapacidad). Reconocen el potencial y el valor de



estas personas y les ofrecen oportunidades de empleo regular y digno.

Las IE obtienen parte de sus ingresos de las ventas en el mercado y de las subvenciones públicas de los centros de apoyo a la economía social y los fondos públicos. Son poco independientes financieramente y a veces dependen de financiación externa para sufragar sus gastos de funcionamiento, en particular el empleo de personas discapacitadas.

Las IE reciben ayudas en forma de indemnizaciones por discapacidad. Se benefician de políticas y programas públicos que les ayudan a superar las dificultades y los costes asociados a la contratación de personas discapacitadas. También reciben asesoramiento y asistencia de agencias y redes especializadas que apoyan su desarrollo e innovación.

## El marco jurídico de los negocios inclusivos

Cabe recordar que las personas discapacitadas son sólo uno de los grupos sociales denominados "personas en riesgo de exclusión social" contemplados en la Ley de Economía Social. Una empresa social está obligada a emplear a una persona en riesgo de exclusión tal y como se define en la Ley de Economía Social. No está limitada a emplear únicamente a personas discapacitadas.

Se hace hincapié en la reinserción social y profesional, que sólo puede lograrse mediante  
nanciado por la actividad económica de la entidad.

Un programa individual de reinserción incluye :

una descripción de la situación social y profesional del trabajador un  
plan de acción en materia de reinserción socioprofesional, los efectos  
previstos de las actividades de reinserción y su método de seguimiento