



Presentación de empresas francesas adaptadas

En junio de 2022, la delegación de UNEA recibió a todos los socios europeos para presentarles el modelo y la organización de las Empresas Adaptadas en Francia.

Descubrir el modelo LOG'INS

El primer día, la delegación se desplazó a Villabé, en la región parisina (91), para visitar **Log'ins**, un taller protegido creado en 2011 para apoyar a las personas con discapacidad y promover la igualdad de oportunidades mediante la transmisión de conocimientos, la ayuda a la inserción laboral y la posibilidad de que se sientan integradas y reconocidas a través de su trabajo.

El Sr. Yves DE BEAUREGARD, Director de la estructura, comenzó presentando la empresa (ventas, plantilla, estrategia, organigrama y modelo de negocio, etc.). A continuación, los trabajadores sociales y supervisores, el Sr. Maxime TAUVEL y la Sra. Mélanie ROBIN, nos mostraron el depósito y las distintas actividades de la estructura.

Log'ins ofrece soluciones de logística, comercio electrónico y co-packing y emplea a más de 120 personas. La empresa pretende demostrar la fuerza del modelo que combina trabajo y apoyo social, sobre todo en las fases de transición profesional. El funcionamiento de Log'ins se basa en gran medida en la experimentación del CDD Tremplin (contrato de duración determinada trampolín). La Empresa Adaptada, a través de su apoyo socioprofesional (desarrollo de competencias profesionales, competencias blandas, competencias interpersonales, atención al cliente, etc.) pretende ayudar a las personas a volver a un empleo sostenible con un empleador distinto de la Empresa Adaptada.



CO4TRAN
COACH FOR TRANSITION

ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE – FRANCIA





Presentación de ANRH

El segundo día tuvimos una reunión con **la ANRH** (Association pour l'insertion professionnelle et humaine et la réinsertion des personnes handicapées), una de las primeras empresas adaptadas de Francia, creada en 1954, que cuenta con 25 establecimientos (19 EA, 4 ESAT). La Sra. Katelle Poissonet, empleada del establecimiento de la ANRH en el distrito 11 de París, hizo una presentación de la asociación, sus figuras clave y el tipo de apoyo que ofrece a sus empleados. Nos centramos en la transición a través del experimento CDD Tremplin. ANRH también está experimentando con este mecanismo dirigiéndose a clientes con capacidad para contratar empleados en transición.

Visitamos la tienda de bicicletas (gestionada por la ESAT) "Les petits vélos de Maurice". A continuación almorzamos en la ESAT "Les petits plats de Maurice", donde personas con discapacidad reparan y venden bicicletas. A continuación almorzamos en la ESAT "Les petits plats de Maurice" en un ambiente muy profesional, con personas discapacitadas muy entusiastas con su trabajo. Carole SOUBANH (trabajadora social) acompañó a todos los socios en un recorrido por las actividades que se llevan a cabo en la ESAT, que consisten principalmente en tareas administrativas y de archivo.

Se celebró una sesión de preguntas y respuestas que permitió a los socios hacer balance de los recursos puestos en marcha en general para apoyar a las personas con discapacidad, y en particular para la transición, y comparar el modelo Log'ins con el modelo ANRH.



CO4TRAN
COACH FOR TRANSITION

ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE – FRANCIA



El modelo de empresa adaptada en Francia y los planes experimentales

El tercer día tuvo lugar en las oficinas de la UNEA, donde Pamela BRYANT (Secretaria de la UNEA) y Directora de Deastance Services, cerca de Poitiers, hizo una presentación. Esta empresa adaptada es pionera en Deastance Services ha participado en el experimento CDD Tremplin y se ha especializado en el apoyo socioprofesional. Deastance Services firma acuerdos de colaboración con sus clientes y futuros empleadores de trabajadores en CDD trampolín. Una segunda presentación, esta vez a cargo de Sandrine DELHEMMES (Directora de UNEA) y Directora de Desarrollo de Soun By Fastroad. Tras una breve presentación de la estructura y las actividades, Sandrine explicó las barreras y obstáculos del sistema CDD Tremplin y la dificultad de construir un modelo de negocio rentable.

Un punto final y una presentación general a cargo de Sébastien CITERNE, Delegado General de la UNEA, del modelo de Empresa Inclusiva en Francia y de la Academia UNEA, que ofrece formación específica para gerentes y directores de Empresas Adaptadas, así como formación sobre experimentación y, en particular, sobre el sistema CDD Tremplin.

