



Erasmus +: descubrir las empresas inclusivas de Alemania

A principios de julio, las confederaciones europeas que participan en el proyecto Erasmus+ CO4TRAN (Coach for transition) dieron un paso más. Se reunieron en Berlín para conocer las prácticas alemanas dentro de las Empresas Inclusivas, el equivalente de las Entreprises Adaptées francesas.



Algunos elementos del marco jurídico y del contexto



Las empresas inclusivas alemanas son sociedades jurídica y económicamente independientes. Pueden ser creadas por empresas privadas o públicas. El estatuto de empresa sin ánimo de lucro es posible, pero no obligatorio. La mayoría de sus recursos proceden de la venta de sus productos o servicios.

Las empresas inclusivas emplean a personas con discapacidad que, debido a la naturaleza y gravedad de su discapacidad y a otras circunstancias que dificultan su colocación (edad, desempleo de larga duración, etc.), se enfrentan a culturas especialmente difíciles en el mercado laboral general.

Las empresas inclusivas emplean al menos a un 30% de personas con discapacidad grave. La proporción máxima no debe superar el 50%. En la práctica, la media se acerca al 40%.

Las misiones de las empresas integradoras alemanas son :

Ofrecer un empleo

Aplicar medidas preventivas para mejorar la salud en el lugar de

trabajo Aplicar medidas de apoyo a la actividad profesional Desarrollar

la formación profesional continua

Aplicar las medidas adecuadas para prepararse para el empleo en una empresa integradora.

La empresa integradora alemana recibe subvenciones de dos organismos principales:

El Estado tiene n que apoyar :

- Creación, desarrollo, modernización e inversión
- Adaptación de puestos de trabajo para discapacitados.

El gestor de fondos en Alemania (el equivalente de Age ph en Francia) para empresas sin ánimo de lucro

- Apoyo a la inversión (hasta 300 000 euros) con una aportación de capital del 20 de la inversión.

También recibe apoyo para la creación de empleo y ayuda para la indemnización por discapacidad.

Recientemente se ha aprobado una nueva ley. Su objetivo es permitir que un mayor



número de personas con discapacidad accedan a un empleo regular, mantener en el trabajo a un mayor número de personas con problemas de salud y garantizar que las personas con discapacidad tengan acceso al empleo. Prestar un apoyo más específico a las personas con discapacidades más graves.

Esta ley introdujo un baremo más restrictivo para las empresas que no emplean a ninguna persona con discapacidad grave. También suprime la misión de apoyo a la movilidad externa, que se había encomendado a las empresas integradoras. Las razones aducidas durante los debates parlamentarios fueron que los proyectos creados anteriormente con este objetivo no habían demostrado su eficacia, que los empleados no querían abandonar la empresa inclusiva y que la excesiva rotación de personal desestabilizaría los equipos y afectaría a la rentabilidad de la estructura.

Situación del mercado laboral en Alemania y panorama de las empresas inclusivas

Las estadísticas de desempleo de las personas con discapacidad en Alemania son tan malas como en Francia. La tasa de desempleo de las personas con discapacidad es un 5% superior a la del resto de la población (12% para las personas con discapacidad frente a una media general del 7% para el conjunto de la población).

Hay 945 empresas inclusivas en toda Francia. El año pasado se crearon 31 nuevas.

Emplean a algo menos de 30.000 personas, de las cuales 13.600 son discapacitadas. Su tamaño medio es, por tanto, de algo más de 30 empleados, 14 de los cuales son discapacitados.



Algunas de las empresas adaptadas visitadas

Fiesta de las manos

<https://www.handfest-berlin.de/view.php>

Nos recibió Jacob Wehner, que dirige esta empresa inclusiva privada sin ánimo de lucro con 15 empleados, entre ellos 7 personas con discapacidad.

La actividad de esta empresa adaptada es la preparación de productos culinarios de alta calidad para la restauración colectiva en guarderías y escuelas. Prepara 7.000 comidas al día. El objetivo de la Empresa Adaptada es aumentar la proporción de productos ecológicos regionales en el sector de la restauración y convertirlo en una asignatura en las escuelas.

Se asignan personas con discapacidad a todas las áreas de la empresa: cocina, personal, conductores, etc.

Los empleados que trabajan para Handfest reciben un programa de formación. Se profesionalizan dentro de la organización y no desean necesariamente trasladarse al exterior debido al apoyo que se les ofrece dentro de la empresa integradora.





Elkotec

<https://www.elkotec.de/>

La segunda estructura visitada es un taller protegido creado en 1987. Especializado en la fabricación de tarjetas electrónicas SMD, emplea a 19 personas, el 45% de las cuales son discapacitadas.

La empresa ofrece gestión de suministros, fabricación, pruebas de calidad y expedición de productos.

Situada en pleno centro de Berlín, esta empresa adaptada está convencida de que "mandar hacer" en lugar de "fabricar en casa" crea margen de maniobra y da a los fabricantes flexibilidad y capacidad de reacción.

Esta empresa, que cuenta con la certificación ISO 9001 desde hace casi 30 años, invierte mucho para mantenerse a la vanguardia en equipamiento (línea de montaje CMS, sistema de soldadura ERSA, mesas de montaje semiautomáticas, sistema de serigrafía, probador, etc.).

Los beneficios de la empresa se reinvierten en sus instalaciones de producción.





CO4TRAN
COACH FOR TRANSITION

ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE – ALEMANIA

Pfefferberg

<https://schankhalle-pfefferberg.de/#home>

Esta empresa integradora está situada en el corazón de Berlín, en una dinámica zona turística. Gestiona tanto un restaurante como un teatro con más de 200 localidades.

En el ámbito de la restauración, la empresa inclusiva ofrece una cervecería y sus propias cervezas artesanales. La idea es dar prioridad a los productos locales. El restaurante abre de martes a sábado por la noche y cuenta con una bonita terraza al aire libre.

En cuanto a eventos, ofrece espacios adecuados para bodas, seminarios, reuniones, etc. El teatro puede utilizarse para conferencias y proyecciones cinematográficas.

Ofrece principalmente espectáculos de circo contemporáneo, danza e infantiles. En colaboración con otra rama de la asociación, ofrece espectáculos producidos por personas con y sin discapacidad.





SPEKTRUM

<https://www.spektrum-berlin.de/>

Situada en el ámbito de la rehabilitación profesional, la misión de SPEKTRUM es promover la participación en la vida laboral con el objetivo de acceder al primer mercado de trabajo. La organización, que opera bajo el equivalente de las estructuras médico-sociales francesas, ha desarrollado ofertas especiales para personas en rehabilitación que sufren patologías psicológicas y para demandantes de empleo socialmente desfavorecidos con necesidades especiales de aprendizaje. Se han desarrollado pequeños talleres con una decena de empleados en actividades digitales, digitalización, archivo digital, trabajo administrativo, restauración, limpieza de locales, pintura y decoración, producción textil y envasado.

La visita a esta estructura nos permitió distinguir entre "workshops", estructuras médicas y sociales, y empresas inclusivas posicionadas en el mercado laboral.





CO4TRAN
COACH FOR TRANSITION

ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE – ALEMANIA

Lebenswelten

<https://lebensweltencatering.de>

Nuestra última visita fue a la empresa integradora Lebenswelten, que gestiona un complejo de bistró, bar y cafetería en el Foro Humboldt de Berlín.

Esta empresa integradora ha invertido 3 millones de euros en este proyecto de bistró, donde puede acoger eventos (cenas, reuniones, conferencias, etc.) para un máximo de 300 personas.

La empresa forma a su personal para prestar servicios gastronómicos, de catering y de organización de eventos.

