

LA LUCHA CONTRA EL ACOSO SEXUAL EN LA UCM

¿HACE FALTA UN #METOO EN LA UCM?

Durante el último curso, hemos comprobado cómo desde CGT-Catalunya (en colaboración con otras organizaciones y colectivos como Doctorannds en Lluita, asociaciones estudiantiles, MeToo-UAB), se articuló una lucha muy potente contra el acoso laboral y sexual en las distintas universidades catalanas.

El resultado fue una oleada de denuncias y testimonios que consiguieron dar cuenta de una realidad que no es exclusiva del contexto académico catalán: el acoso sexual a nuestras alumnas por parte del profesorado; directores de tesis y jefes de proyecto que acosan sexualmente a investigadoras que se hallan en los eslabones más bajos de la jerarquía académica, así como el silencio cómplice de nuestrxs compañerxs y de las autoridades universitarias son, sin lugar a dudas, realidades que existen y a las que debemos hacer frente desde la UCM.

Desde la sección sindical de CGT-UCM queremos politizar estos problemas, exigir la mejora de los protocolos existentes y ayudar a potenciar redes de apoyo y comunidades en lucha contra el acoso en cada centro de trabajo.

¿DE DÓNDE VENIMOS? El protocolo de 2016

En 2016 se aprobó el primer protocolo de la Unidad de Igualdad gracias al impulso de iniciativas y colectivos feministas de la UCM. Pese a la celebración inicial por parte de las trabajadoras y estudiantes movilizadas en torno a esta causa, la llegada de las primeras denuncias comenzó a evidenciar problemas como la excesiva burocratización y lentitud de los procesos; carencias en el acompañamiento institucional a las víctimas; falta de información a denunciantes que preguntaban a la Unidad de Igualdad sobre el estado de su procedimiento; problemas en la aplicación de medidas sancionadoras y de justicia restaurativa o la desatención absoluta a políticas de prevención.

Muchas de las activistas feministas organizadas en colectivos políticos o espacios como el Punto Violeta comenzaron a señalar lo evidente: los problemas del protocolo daban lugar a situaciones de revictimización y generaban una desconfianza que llevaba a muchas alumnas y trabajadoras a la decisión de no denunciar. Algunas de estas activistas sufrieron diferentes formas de violencia institucional bajo la forma de amenazas y señalamientos que se vieron agravados por la falta de respuesta de la UCM en aquellos casos en los que las activistas solicitaron apoyo institucional.

A todo esto cabe sumar el hecho de que, desde 2019 hasta 2022, el protocolo estuvo totalmente paralizado bajo la excusa de que era necesario redactar uno nuevo. Durante todo ese tiempo, quienes acudían a la Unidad de Igualdad para denunciar casos de acoso recibían como única respuesta el silencio.

ORGANIZADAS CONTRA EL ACOSO SEXUAL

¿QUÉ OCURRE CON EL NUEVO PROTOCOLO DE ACOSO SEXUAL?

Hace poco más de un año se aprobó, por fin, el nuevo protocolo. El texto no solo no corrige ninguno de los problemas que el movimiento feminista universitario señalaba en sus críticas al protocolo de 2016, sino que, además, reduce su ámbito de aplicación aludiendo únicamente a casos de acoso sexual y/o sexista y, por ende, deja fuera los casos de acoso por orientación sexual, identidad de género y expresión de género que sí recogía el anterior protocolo.

La desconfianza hacia los mecanismos de prevención y protección institucional son palpables para todas aquellas personas que trabajamos o estudiamos en la UCM.

Salvo el Punto Violeta de Somosaguas y algunos colectivos estudiantiles, muchas iniciativas y asambleas feministas que surgieron al calor de las luchas de 2016 han desaparecido. Desde CGT queremos contribuir a poner la lucha contra el acoso sexual en el centro y trabajar conjuntamente con los espacios feministas existentes para conseguir ser más (y más fuertes) quienes queremos poner fin a esta forma de violencia.

CGT
UCM

ORGANÍZATE CON NOSOTRXS

Uno de los objetivos sindicales de este curso 2023-24 dentro de la CGT-UCM es abordar el problema del acoso sexual. Si perteneces a un colectivo o iniciativa que quiera tejer alianzas con nosotrxs alrededor de esta causa, no dudes en contactarnos. Asimismo, animamos a todxs lxs trabajadorxs interesadxs en la lucha contra el acoso a que se unan a nuestra asamblea mensual. ¡Escríbenos para más información!



[Afíliate a CGT](#)

CONTACTO

Correo: cgt@ucm.es

Twitter: [@CGT_Complutense](https://twitter.com/CGT_Complutense)

Telegram: https://t.me/CGT_UCM_PDI

www.ucm.es/cgt/