

LIDERAZGO en equipos virtuales

Ramón Rico y Manuel Fernández Ríos

Universidad Autónoma (Madrid)



Francisco Gil y Ángel Barrasa

Universidad Complutense (Madrid)



Carlos M^a Alcover y Fernando Rodríguez

Universidad Rey Juan Carlos (Madrid)



VIII Congreso Nacional de Psicología Social. Málaga, abril 2003

***LIDERAZGO EN LA ACTUALIDAD
Y EN EL FUTURO***

Shamir, 1999

Liderazgo coyuntural vs. fijo

LIDERAZGO EN LA ACTUALIDAD Y EN EL FUTURO

Shamir, 1999

Liderazgo coyuntural vs. fijo

Liderazgo compartido vs. único

LIDERAZGO EN LA ACTUALIDAD Y EN EL FUTURO

Shamir, 1999

Liderazgo coyuntural vs. fijo

Liderazgo compartido vs. único

Liderazgo teledirigido vs. directo

LIDERAZGO EN EL FUTURO

Shamir, 1999

PRO-
BLE-
MAS

Confianza en líder

Asumir responsabilidades, iniciativa

Ansiedad ante incertidumbre

Pérdida identidad

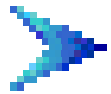
Eficacia auto-dirección

Ambientes inestables

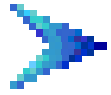
CAMBIO + ESTABILIDAD + IDENTIDAD

MEDIDAS

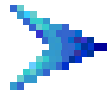
Shamir, 1999



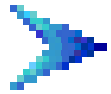
MODELOS MENTALES: acciones coordinadas



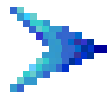
COMPROMISO



EQUIPOS y TRABAJO EN EQUIPO



SENTIDO DE SEGURIDAD PSICOLÓGICA



APRENDIZAJE INDIVIDUAL Y ORGANIZACIONAL

Bell y Kozlowski, 2002

VIRTUALIDAD

*Distribución
temporal*

Sincrónico - Asincrónico

*Cruzar
Límites*

Uni-Multiculturales

*Ciclo de
desarrollo*

Corto- largo

*Roles de
miembros*

Único-Múltiples

VIRTUALIDAD

Bell y Kozlowski, 2002

Mínima ----- CONTINUO ----- Máxima

Sincrónico

*Distribución
temporal*

Asincrónico

Misma cultura

*Cruzar
Límites*

Multiculturales

Largo

*Ciclo de
desarrollo*

Corto

Mismo/Único

*Roles de
miembros*

Diferentes/Múltiples

VIRTUALIDAD

Bell y Kozlowski, 2002

***MEDIDAS: el
líder debe***

***Crear estructuras y rutinas (que sustituyan sus
funciones)***

Distribuir las en el equipo

Bell y Kozlowski, 2002

FUNCIONES DEL LÍDER

Gestión del rendimiento

Funciones de desarrollo

***MEDIDAS: el
líder debe***

Bell y Kozlowski, 2002

***Distribución
temporal***

Asincrónico

***Proactivo: anticipar problemas, dirección
clara, facilitar adaptación a condiciones
cambiantes***

Decidir uso de tecnologías

***MEDIDAS: el
líder debe***

Bell y Kozlowski, 2002

***Cruzar
límites***

Multicultural

***Identificar factores relevantes
(dimensiones o valores culturales) y
adaptar sus funciones***

Desarrollar una cultura única de equipo

***MEDIDAS: el
líder debe***

Bell y Kozlowski, 2002

***Ciclo de
desarrollo***

Corto

***Dirección clara e identificación de metas
grupales e individuales***

***Focalizarse en asuntos críticos (establecimiento
rápido de relaciones de trabajo)***

***MEDIDAS: el
líder debe***

Bell y Kozlowski, 2002

***Roles de los
miembros***

Múltiples / Variados

Delimitar de forma clara los roles en el tiempo

***Especificar la relación entre los miembros del
equipo (redes de roles)***

Funciones de liderazgo (Bell y Kozlowski, 2002)

Gestión del rendimiento

Funciones de desarrollo

Taxonomía General (Yukl, 2002)

TAREAS

RELACIÓN

CAMBIO

Gil, Barrasa y Ares, 2003

Confirmación de taxonomía

Gil, Rico, Barrasa, Fdez. Ríos, 2003

Aplicación a equipos virtuales

DIRECCIÓN Y LIDERAZGO



TRABAJO EN EQUIPO **DIRECCIÓN Y DESARROLLO DE EQUIPOS DE TRABAJO**

<http://www.ucm.es/info/teamwork/>