

foro **esine**

CENTRO DE ESTUDIOS TÉCNICOS EMPRESARIALES

Octubre 2001

ARTÍCULOS

FISCALIDAD

- Ahorremos dinero en la declaración de la renta.

ECONOMÍA

- Guía práctica del inversor.
- El euro y la economía empresarial.

MARKETING Y GESTIÓN

- Evolución del marketing mix.

LABORAL Y RR. HH.

- Bibliografía en español de recursos humanos.

JURISPRUDENCIA

LABORAL

- Tribunal Supremo. Huelga (13-3-2001).

CONSULTORIO

ACTUALIDAD NORMATIVA

- R.D. 995/2001, modifica el Reglamento del Impuesto sobre Sociedades.
- Orden de 30-8-2001, sobre nuevo sistema de Índices de Precios de Consumo (2001).



ESINE

Centro de Estudios
Técnicos Empresariales

Laboral y RR.HH.

Artículos	Bibliografía actual en español sobre recursos humanos (<i>F. Gil, N. Calderón, A. Barrasa y C. M.ª Alcover</i>)	37
Perfil profesional	Analista programador (<i>BLC Human</i>)	53
Jurisprudencia	Tribunal Supremo (Sala de lo Social). Sentencia de 13 de marzo de 2001. Huelga	55

Consultorio

Se produce presunción por intereses no cobrados (<i>José Antonio Almoguera</i>)	59
Los gastos de los pisos alquilados se consideran deducibles de los rendimientos (<i>José Antonio Almoguera</i>)	59
Cuando un avalista tiene que pagar se produce una pérdida patrimonial (<i>José Antonio Almoguera</i>) ...	60
Se considera que los rendimientos de capital son de ambos cónyuges en el régimen de gananciales (<i>José Antonio Almoguera</i>)	61
Los premios se imputan fiscalmente a la persona que los recibe (<i>José Antonio Almoguera</i>)	61
Obligaciones fiscales de los no residentes (<i>Antonio Gómez Arellano</i>)	62
El procedimiento contra los morosos de las comunidades es rápido y barato (<i>José Antonio Almoguera</i>) ...	64

Actualidad normativa

Normas aprobadas recientemente o en fase de aprobación (<i>Equipo ESINE</i>)	66
--	----



Artículos

Bibliografía actual en español sobre recursos humanos

FRANCISCO GIL, NURIA CALDERÓN,
ÁNGEL BARRASA Y
CARLOS M.^a ALCOVER

Resumen

Este artículo revisa la bibliografía actual sobre recursos humanos en español para ofrecer una visión completa del tema. Se realiza un análisis de más de treinta manuales con una breve descripción de cada uno de ellos y de sus contenidos, desde los manuales clásicos de recursos humanos, a los volúmenes sobre investigaciones académicas, pasando por toda una serie de libros sobre la gestión actual en los departamentos de recursos humanos o cuestiones específicas y eminentemente prácticas de las funciones del responsable de recursos humanos en cualquier organización.

Introducción

El constante crecimiento de la bibliografía sobre los temas relacionados con recursos humanos exige una visión panorámica sobre los textos existentes en español para aquellas personas interesadas en el tema.

Es necesario comprender el profundo cambio que, en materia de incremento de actividad económica, ha venido desarrollándose en el mundo empresarial en los últimos años, provocando procesos de adaptación y potenciación de los ámbitos relacionados con la gestión, capacitación y motivación de los recursos humanos (Peiró y Munduate, 1997).

Ha quedado constatado en los últimos años cómo el futuro de toda organización/empresa radica, ahora más que nunca, en su capital humano, y se han producido toda una serie de cambios que van desde los cambios en los modelos de dirección teóricos utilizados: Organización científica del trabajo (hombre como máquina), Escuela de Relaciones Humanas (hombre como miembro de un grupo), Modelos Humanistas (hombre como persona), Teoría General de Sistemas y Teoría Contingente (conducta organizacional) (González, 1999), a cambios en la propia denominación de los departamentos: Dirección Económica-administrativa, Dirección de Personal, Gestión de Recursos Humanos, Gestión de Personas y Valor humano (Agulló, Remeseiro y Fernández, 2000).

Se han revisado desde los manuales clásicos de recursos humanos fundamentados en los primeros cambios en el área (*Gestión de Recursos Humanos. Perspectiva de un Director General. Texto y Casos; Dirección y administración de Recursos Humanos; Administración de Recursos Humanos*), los volúmenes sobre las recopilaciones de investigaciones académicas (*Psicología del trabajo, de las organizaciones y de los recursos humanos; Psicología del Trabajo. Nuevos conceptos, controversias y aplicaciones; Psicología del trabajo y de las organizaciones, gestión de recursos humanos y nuevas tecno-*



Artículos

logías; *Gestión de Recursos Humanos y calidad de vida laboral*), los manuales y monografías sobre la gestión actual de recursos humanos (*Administración de Recursos Humanos; Capital humano: creando ventajas competitivas a través de las personas; El capital intelectual; Organización y métodos de trabajo: dirección de la producción y Recursos Humanos; Gestión de Recursos Humanos; Gestión de Recursos Humanos por competencias, etc*), así como las monografías que enfatizan en aspectos específicos de las funciones del responsable de recursos humanos (*Marketing interno y gestión de Recursos Humanos; Externalización de las funciones de Recursos Humanos; Análisis y descripción de puestos de trabajo: teoría, métodos y ejercicios; La gestión de Recursos Humanos en las administraciones públicas*), intentando obtener de ello una visión que resulte útil para adentrarse y profundizar en esta temática.

Relación de obras

Título	Psicología del trabajo, de las organizaciones y de los recursos humanos. Nuevas aproximaciones
Compiladores	Esteban Agulló Carlos Remeseiro José Antonio Fernández
Institución	Universidad de Oviedo
Ciudad	Madrid
Editorial	Biblioteca Nueva
Año de publicación	2000
Número de páginas	503

Compilación de las ponencias presentadas en la mesas de «Psicología del trabajo, de las organizaciones y de los recursos humanos» al VI Congreso Nacional de Psicología Social celebrado en Oviedo en Septiembre de 2000. Aportaciones de los investigadores de ciencias sociales y de los profesionales de la gestión de recursos humanos basadas en las actuales líneas de investigación de la Psicología del trabajo y de las organizaciones en España. Con secciones sobre Trabajo: aspectos positivos y negativos; Características del puesto, equipos de trabajo y prevención del riesgo; Estrés laboral, burnout y bienestar psicológico; Empleo, desempleo y subempleo. Aspectos psicosociales del nuevo contexto laboral; Psicología de las organizaciones; Evaluación Organizacional; Psicología de los recursos humanos; Las competencias profesionales en el tercer milenio: perspectivas de futuro.



Artículos

Título	Tratado de Psicología del trabajo. Aspectos psicosociales del trabajo
Compiladores	José María Peiró, Fernando Prieto
Institución	Universidad de Valencia
Ciudad	Madrid
Editorial	Síntesis
Año de publicación	1996
Número de páginas	284

Segundo de los dos volúmenes de la compilación de artículos de académicos del entorno de la Universidad de Valencia dedicado a los aspectos psicosociales del trabajo. Se trata de una recopilación de los trabajos que se han realizado sobre la influencia de los fenómenos psicosociales en el entorno de trabajo. Con secciones sobre Significado del trabajo y valores sociales; Socialización y desarrollo del rol laboral; Grupos de trabajo; Trabajo en grupo; Calidad de vida laboral; El trabajo en relación con otros ámbitos de la vida; Desempleo.

Título	Administración de recursos humanos
Autor	Idalberto Chiavenato
Institución	Universidad de Los Angeles
Ciudad	Santafé de Bogotá
Editorial	McGraw-Hill
Año de publicación	2000
Número de páginas	699

Manual para estudiantes de administración empresarial, y de recursos humanos en particular. Óptimo para obtener una visión más homogénea y estratégica de la administración de los recursos humanos. Incluye casos prácticos. Con secciones sobre Interacción entre personas y organizaciones; Sistema de administración de recursos humanos; Provisión de recursos humanos; Aplicación de recursos humanos; Mantenimiento de recursos humanos; Desarrollo de recursos humanos; Control de recursos humanos.

