



FACULTAD DE DERECHO  
LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

PROGRAMA  
DE  
ECONOMÍA LABORAL  
Asignatura Troncal– Créditos 9  
CURSO 1º - ANUAL CURSO 2008/2009  
GRUPO B [tarde]

**Profesores: CARLOS MULAS-GRANADOS  
CONCHITA LATORRE**

[cmulasgranados@ccee.ucm.es](mailto:cmulasgranados@ccee.ucm.es)

[cmlatorre@estad.ucm.es](mailto:cmlatorre@estad.ucm.es)

DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA APLICADA II  
Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales  
Campus de Somosaguas - UCM

## **OBJETIVOS**

El propósito del curso es familiarizar al alumno en el uso de las herramientas de análisis económico con las que se estudia el mercado de trabajo. Para ello se revisan las principales teorías sobre la oferta y la demanda de trabajo, la inversión en capital humano, las diferencias salariales, el desempleo o, la inmigración, haciendo hincapié no tanto en la derivación formal de los modelos, sino en su aplicación al estudio del funcionamiento real de los mercados de trabajo. El examen de las teorías se complementa con el estudio de los hechos, para lo cual se maneja información estadística referida fundamentalmente al caso español, aunque también a la Unión Europea y EEUU, y se revisan las técnicas de análisis estadístico más habituales.

## **TEMARIO**

### **LECCIÓN 01: Introducción y visión panorámica (Cap1)**

- Definición de la Economía Laboral
- Justificación de la Economía Laboral como disciplina
- Enfoque de la Nueva Economía Laboral
- Fuentes de información sobre el mercado de trabajo en España

### **1er CUATRIMESTRE: EL ENFOQUE MACROECONÓMICO DE LA ECONOMÍA LABORAL**

#### **LECCIÓN 02: El Modelo básico del mercado de Trabajo (apuntes)**

- El mercado de trabajo perfectamente competitivo
- Oferta y Demanda Agregadas de Trabajo
- Shoks de Oferta y Demanda Agregada
- Imperfecciones en el mercado de Trabajo

#### **LECCIÓN 03: Empleo y paro (Cap17)**

- Tasas de actividad y ocupación: tendencias recientes
- La oferta y la demanda de trabajo agregadas
- El paro friccional, estructural y por insuficiencia de la demanda
- Teorías explicativas de la rigidez salarial
- La composición del paro
- Políticas para reducir el desempleo

#### **LECCIÓN 04: Estructura salarial (Cap 8)**

- La composición del trabajo por cualificaciones
- La hipótesis de las diferencias igualadoras
- Las habilidades no observables
- *Rent-sharing* y salarios de eficiencia
- Información y movilidad imperfectas
- Otros determinantes: discriminación, tamaño, acción colectiva y concentración

### **LECCIÓN 05: Discriminación (Cap 13)**

- Desigualdades por razón de sexo
- Dimensiones de la discriminación
- Teorías explicativas
- Medición de la discriminación: causa y efecto
- Políticas contra la discriminación

### **LECCIÓN 06: Movilidad y eficiencia (Cap 9)**

- La emigración como una inversión en capital humano
- Los beneficios privados de la emigración
- Otros determinantes de la emigración
- Efectos de la emigración sobre los salarios y la eficiencia
- Externalidades y efectos redistributivos
- Alternativas a la emigración: los movimientos de bienes y de capitales

### **LECCIÓN 07: La Productividad del trabajo (Cap 16)**

- El concepto de productividad
- Importancia de los aumentos de productividad
- Tendencia a largo plazo de productividad
- Variaciones cíclicas de la productividad
- Productividad y empleo en la "nueva economía"

## **2º CUATRIMESTRE: EL ENFOQUE MICROECONÓMICO DE LA ECONOMÍA LABORAL**

### **LECCIÓN 08: Teoría de la oferta de trabajo del individuo (Cap 2)**

- El modelo básico de elección entre el trabajo y el ocio
- Curvas de indiferencia y restricción presupuestaria
- La maximización de la utilidad
- Efecto renta y efecto sustitución
- La elasticidad de la curva de oferta
- Aplicaciones del modelo

### **LECCIÓN 09: Demanda de trabajo (Cap 5)**

- La función de producción a corto plazo (c/p) de una empresa
- Demanda de trabajo a c/p (competencia perfecta e imperfecta en m. bienes)
- La demanda de trabajo a largo plazo (l/p)
- La demanda de trabajo del mercado
- La elasticidad de la demanda de trabajo
- Desplazamientos de la curva de demanda de trabajo

### **LECCIÓN 10: Determinación de los salarios y asignación del empleo (Cap 6)**

- El mercado de trabajo perfectamente competitivo
- El monopolio en el mercado de productos
- El caso del monopsonio
- Salarios y empleo en presencia de sindicatos
- El monopolio bilateral

- El modelo de la telaraña

### **LECCIÓN 11: Los sistemas de remuneración y la eficiencia del trabajo (Cap 7)**

- Análisis económico de las compensaciones extrasalariales
- Teoría de las compensaciones extrasalariales óptimas
- El problema del principal y el agente
- La remuneración según rendimiento
- Los salarios de eficiencia
- Reconsideración de la eficiencia en el mercado de trabajo

### **LECCIÓN 12: Capital humano (Cap 4)**

- El modelo del capital humano
- Valor actual neto y tasa interna de rendimiento
- La evidencia empírica: rendimientos de la educación en la OCDE
- Inversión en capital humano y distribución de los salarios
- La formación en el trabajo
- Críticas a la teoría del capital humano

### **LECCIÓN 13: Desajustes entre la oferta y la demanda por cualificaciones (apuntes)**

- Desajuste educativo: conceptos básicos
- Tendencias básicas de la oferta y la demanda de trabajo por cualificaciones
- Teorías explicativas: información imperfecta, carreras profesionales y el "upgrading"
- Problemas de medición de la sobrecualificación
- Evidencia empírica con relación a España

### **BIBLIOGRAFÍA**

El manual básico para preparar el programa de la asignatura es McConnell, C. R., Brue, S. L. y Macpherson, D. A. (2007): *Economía Laboral*, Editorial McGraw-Hill, séptima edición adaptada, Madrid.

Otras obras de referencia:

- Borjas, G. J. (2002): *Labor Economics*, Editorial McGraw-Hill, segunda edición.
- Hernández, C. y J.A. Carrasco (2005): *Ejercicios de Economía Laboral*, Editorial McGraw-Hill, primera edición, Madrid.
- Toharia, L. y otros (1998): *El mercado de trabajo en España*, Editorial McGraw-Hill, Madrid.

### **NORMAS DEL CURSO**

- Los alumnos deben entregar al profesor de la asignatura una ficha debidamente cumplimentada durante las dos primeras semanas del curso.
- La evaluación de los alumnos se realiza mediante un examen parcial liberatorio en febrero y otro examen final en junio, en las fechas asignadas a tal efecto por el Decanato.
- Las tutorías se realizarán en la Facultad de Derecho (al final de las clases) o mediante cita previa en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales (Campus de Somosaguas)