

PROGRAMA DEL CURSO O SEMINARIO

TÍTULO DEL CURSO:

Subjetividad obrera y nuevos paradigmas de producción

PROFESOR:

ANA MARÍA RIVAS RIVAS

NÚMERO DE CRÉDITOS:

3

TIPO:

FUNDAMENTAL

OBJETIVOS DEL CURSO

Los objetivos de este curso son

1º) Estudiar las transformaciones socioculturales que se están produciendo en la valoración, significación y representación del trabajo, así como en las prácticas sociales de los trabajadores y trabajadoras, a raíz de los cambios introducidos por los paradigmas de producción y organización del trabajo impuestos por el capitalismo flexible.

2º) Relacionar los procesos de flexibilidad laboral y vulnerabilidad social que generan los nuevos modelos de gestión de la fuerza de trabajo.

3º) Analizar los mecanismos y dispositivos a través de los cuales estos modelos dominantes son incorporados por los trabajadores y trabajadoras para definir y comprender la realidad y para determinar las posibilidades de modificación y transformación de su situación.

4º) Relacionar los cambios introducidos en los sistemas de producción y de inserción en el mercado laboral con la refuncionalización de la cultura a través de la adecuación de los valores y la subjetividad obrera a las nuevas exigencias empresariales.

TEMARIO

- 1.- Definición y aproximación a la problemática del trabajo desde una perspectiva antropológica
- 2.- Transformaciones sociohistóricas en el *ethos* del trabajo. Revisión histórica de las transformaciones que ha seguido la representación del trabajo y los trabajadores.
- 3.- Enfoques teórico-metodológicos en la antropología del trabajo
 - 3.1.- La antropología industrial norteamericana
 - 3.2.- La antropología industrial mexicana
 - 3.3.- La antropología de las culturas del trabajo
 - 3.4.- La sociología francesa del sujeto

- 4.- El análisis antropológico del trabajo en las condiciones laborales y extralaborales actuales.
- 4.1.- La dimensión objetiva y subjetiva del trabajo en los nuevos paradigmas de producción.
- 4.2.- Del trabajo como valor de inscripción social al trabajo como factor de desestructuración individual y exclusión social.
- 4.3.- Precariedad y modos emergentes de transición profesional, trayectorias laborales y biografías personales.
- 4.4.- Estrategias individuales y colectivas de inserción y permanencia en el mercado laboral.

EVALUACIÓN

Los alumnos y las alumnas serán evaluados teniendo en cuenta sus intervenciones en clase, exposición de las lecturas y trabajos. Cada participante tendrá que escoger una de las lecturas obligatorias que la profesora presentará al principio del curso (selección de la bibliografía que aparece en este programa), para su exposición y debate en clase, así como deberá escribir un ensayo breve, de unas cinco hojas, sobre la reflexión teórica que le haya sugerido dicha lectura; además tendrá que presentar al final del curso un trabajo práctico que consistirá en la realización de un relato de vida, representativo de los cambios acaecidos en la experiencia laboral y extralaboral de los sujetos trabajadores y trabajadoras en el momento actual de capitalismo flexible.

BIBLIOGRAFÍA

AGUILAR CRIADO, E. (1995) “Los procesos productivos artesanales: Una aproximación teórica”, en *Sociología del trabajo*. Nº 24: 39-74.

BAUMAN, Z. (1998) *Trabajo, consumo y nuevos pobres*. Barcelona: Gedisa. 2000

BAZÁN, L. (1999) *Cuando una puerta se cierra, cientos se abren. Casa y familia: los recursos de los desempleados de la refinería 18 de Marzo*. CIESAS: México.

BECK, U. (1999) *Un nuevo mundo feliz. La precariedad del trabajo en la era de la globalización*. Barcelona: Paidós. 2000.

BERARDI, F. (2003) “El trabajo cognitivo en la red” y “New Economy y semiokapital” en Franco Berardi *La fábrica de la infelicidad. Nuevas formas de trabajo y movimiento global*. Madrid: Traficantes de sueños, 2003.

BILBAO, A. (1999) *El empleo precario. Seguridad de la economía e inseguridad del trabajo*. Madrid: Los libros de la Catarata.

BOLTANSKI, L.; CHIAPELLO, È. (1999) *El nuevo espíritu del capitalismo*. Madrid: Akal. 2002

BOURDIEU, P. (1993) *La miseria del mundo*. Madrid: Akal. 1999.

CASTEL, R. (1995) *Las metamorfosis de la cuestión social. Una crónica del salariado*. Barcelona: Paidós. 1997.

CASTELLANOS ORTEGA, M.L.; PEDREÑO CÁNOVAS, A. (2006). *Los nuevos braceros del ocio. Sonrisas, cuerpos flexibles e identidad de empresa en el sector turístico*. Madrid: Miño y Dávila.

CASTILLA, R. Beatriz y TORRES G. Beatriz (2000) “Mujeres en Yucatán: Nuevas figuras obreras a partir del modelo maquilador extranjero”, en *RDTP*, Tomo LV, Cuaderno 2º: 197-237.

CASTILLO, J.J. (2005). (Dir.) *El trabajo recobrado. Una evaluación del trabajo realmente existente en España*. Madrid: Miño y Dávila.

CASTILLO, J.J. (2007). *El trabajo fluido en la sociedad de la información: organización y división del trabajo en las fábricas de software*. Madrid: Miño y Dávila.

DEL BONO, A. (2002) *Telefónica. Trabajo degradado en la era de la información*. Madrid: Miño y Dávila.

DUBAR, C. (1991). *La socialisation. Construction des identités sociales et professionnelles*. Paris: Armand Colin Editeur.

(2001). “El trabajo y las identidades profesionales y personales”, *Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo*, Buenos Aires, año 7, nº 13.

DUBET, F. (1989). “De la sociología de la identidad a la sociología del sujeto” en *Estudios Sociológicos*. Vol. VII: 21, pp. 519-545.

ESTRADA, M. (1996) *Después del despido. Desempleo y familia obrera*. CIESAS: Ed. De la Casa Chata, México.

ESTRADA, M.; LABAZÉE, P. (coords.) (2007). *Globalización y localidad: espacios, actores, moviidades e identidades*. México: CIESAS.

HERNÁNDEZ RAMÍREZ, J. (1996) “Culturas del trabajo y su expresión en el espacio intralocal: el caso de los asalariados de Hytasa, vecinos de El Cerro del Águila” en *Actas del VII Congreso de Antropología Social* de Zaragoza.

LAZARFELD, P.; JAHODA, M.; ZEISEL, H. (1996). *Los parados de Marienthal. Sociografía de una comunidad golpeada por el desempleo*. Madrid: La Piqueta.

MACHADO PAIS, J. (2001). *Chollos, chapuzas, changas. Jóvenes, trabajo precario y futuro*. Mexico: Anthropos y UAM. 2007.

MARTÍNEZ VEIGA, U. (2004). *Trabajadores invisibles. Precariedad, rotación y pobreza de la inmigración en España*. Madrid: La Catarata.

NIETO, R. (1994) “Antropología del trabajo industrial”, en *Sociología del trabajo*. Nº 22: 29-45.

PALENZUELA, P. (1995) “Las culturas del trabajo: una aproximación antropológica” en *Sociología del trabajo*. Nº 24: 3-28.

PEÑA SAINT MARTÍN, F. (ed.) (1998) *Estrategias femeninas ante la pobreza. El trabajo domiciliario en la elaboración de prendas de vestir*. México: Instituto Nacional de Antropología e Historia.

REYGADAS, L. (2002). *Ensamblando Culturas. Diversidad y conflicto en la globalización de la industria*. Barcelona: Gedisa.

(2002). “Producción simbólica y producción material. Metáforas y conceptos en torno a la cultura del trabajo”, *Nueva Antropología*, n° 60.

RIVAS, Ana Mª. (2004) “Del trabajo como valor de inscripción social al trabajo como factor de desestructuración social: el caso de los trabajadores y trabajadoras desplazados por la deslocalización industrial dentro del estado español” en *Cuadernos de Relaciones Laborales*, Universidad Complutense de Madrid, vol. 22, núm. 2, año 2004: 63-82.

(2005) “El neoliberalismo como proyecto lingüístico” en *Política y Cultura*, Universidad Metropolitana de México, n° 24: 9-31.

RUSSELL HOCHSCHILD, A. (2000) “Las cadenas mundiales de afecto y asistencia y la plusvalía emocional” en Giddens, A. y Hutton, W. (Eds.) *En el límite. La vida en el capitalismo global*. Barcelona: Tusquets. 2001.

SENNETT, R. (1998) *La corrosión del carácter. Las consecuencias personales del trabajo en el nuevo capitalismo*. Barcelona: Anagrama, 2000.

(2006). **La cultura del nuevo capitalismo**. Barcelona: Anagrama.

SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO n° 47, Invierno 2003, *Mujeres al final de la cadena*.

SUSO, A. y ZUBERO, I. (2002) “Expulsados del trabajo... y más. Un estudio de la salida anticipada del mercado de trabajo de los trabajadores mayores”, en *Sociología del Trabajo*, 46, Otoño, págs. 19-45.

URREA GIRALDO, F. (2002) “Globalización y prácticas de flexibilización laboral en grandes empresas: el caso colombiano”, en *Sociología del trabajo*. N° 44: 41-74.

