

PROGRAMA DEL CURSO O SEMINARIO

TÍTULO DEL CURSO:

La práctica social de la ciudadanía: Paradojas y contradicciones (II)

PROFESORA/ES:

Dr. Arturo Lahera Sánchez

NÚMERO DE CRÉDITOS:

3

TIPO:

FUNDAMENTAL

FECHA DE COMIENZO, DURACIÓN Y HORARIO

DESCRIPTOR

Tema 1. LA EMERGENCIA DE NUEVOS MODELOS PRODUCTIVOS. DE LOS NUEVOS CONCEPTOS PRODUCTIVOS A LA PRODUCCIÓN LIGERA:

La crisis de la producción en serie y de la organización taylorista del trabajo: la incertidumbre de la demanda. La flexibilidad como paradigma. ¿El fin de la división del trabajo?: la inteligencia productiva del *obrero colectivo* y los nuevos conceptos productivos... ¿una reformulación gerencial de las nuevas formas de organizar el trabajo? Producción ligera y *toyotismo*: ¿mejora de las condiciones de trabajo o *management by stress*? Las nuevas prácticas de gestión de los recursos humanos: implicación, disponibilidad y responsabilidad del trabajador: ¿la utopía de un reconstruido 'comunitarismo industrial'?

Tema 2. LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJORES COMO NUEVO CONCEPTO PRODUCTIVO: ¿GESTIÓN PARTICIPATIVA DE LOS RECURSOS HUMANOS O DEMOCRACIA INDUSTRIAL?:

Ciclos disciplinarios y orden en la producción: la implicación, la mejora continua y la participación como técnicas de gestión empresarial. La movilización del conocimiento y de la experiencia del grupo de trabajo. Paradigmas 'integradores' y 'críticos' sobre la participación: de la 'gestión participativa de los recursos humanos' a la 'democracia industrial'. Modelos y formas de la participación: del puesto de trabajo a la cogestión, materias de negociación, las fases temporales de participación. Intensidad y alcance de las políticas participativas. [La participación en la calidad total: taylorismo democrático y trazabilidad de la culpabilidad].

OBJETIVOS DEL CURSO

El desarrollo de estos dos temas de este curso de doctorado está diseñado para avanzar en el conocimiento y aplicación de aquellos conocimientos de las ciencias sociales del trabajo que son relevantes para una comprensión más completa de **la relaciones sociales y productivas que se desarrollan en las empresas y en los centros de trabajo**. Dos objetivos básicos se pretenden en estos dos temas. Por un lado, presentar los problemas sociales que se plantean en **el mundo de la empresa y de las relaciones laborales** desde una perspectiva marcadamente interdisciplinar de análisis (sociología del trabajo y antropología industrial); por otro lado, favorecer el aprendizaje y la práctica de nuevas herramientas teóricas y metodológicas para enfrentar los problemas sobre **los procesos productivos y humanos** (sociotécnicos) que se les presenten a las doctorandas y doctorandos o que ellos mismos se planteen.

METODOLOGÍA

La apuesta de estos dos temas de reflexión teórica y de práctica investigadora curso debe superar una mera impartición de conocimientos desde el profesor a las doctorandas y doctorandos, para lo cual se desarrollarán sesiones presenciales centradas en construir el conocimiento de forma colectiva a partir de la exposición introductoria de los problemas de investigación. Para ello es de fundamental importancia el papel de la **bibliografía seleccionada** en cada tema, en la que se recogen referencias bibliográficas *obligatorias* para el aprendizaje del doctorando, así como otro tipo de materiales audiovisuales, que refuerzan una posterior profundización sobre sus contenidos. **La preparación y reflexión individual o colectiva sobre la bibliografía obligatoria es uno de los criterios más relevantes para que los participantes aprendan el oficio de investigar y cuestionar la realidad en que se desarrollan**. Así mismo, una participación activa de las doctorandas y doctorandos es el elemento crítico de un curso como éste, por lo que se potenciarán sus preguntas, críticas y reflexiones para acercar el máximo posible el contenido del curso a sus intereses académicos en relación a la realización de sus proyectos de tesis doctoral.

EVALUACIÓN

Para la evaluación de estos dos temas de este curso se realizará de **forma obligatoria un ensayo original de reflexión** en relación a los problemas presentados en las sesiones del curso, en el que la lectura y reflexión imprescindible de la **totalidad de la bibliografía obligatoria** será la base sobre la que comenzar a desarrollar ese ensayo, centrado en la capacidad de los participantes en construir argumentaciones sólidas y complejas a partir tanto de los conocimientos presentados en cada tema. Por último, se considerará **imprescindible la asistencia obligatoria a la totalidad de las sesiones en que se plantearán estos dos temas**.

BIBLIOGRAFÍA GENERAL ORIENTATIVA

- BONAZZI, G. (1993): "Modelo japonés, toyotismo, producción ligera: algunas cuestiones abiertas", *Sociología del Trabajo*, nº 18, pp. 3-22.
- COMISIÓN EUROPEA (1997): *Libro Verde sobre Cooperación para una Nueva Organización del Trabajo*, Bruselas, Dirección General V.
- DURAND, J.P., STEWART, P. y CASTILLO, J.J. (1999): *Teamwork in the automobile industry. Radical change or passing fashion?*, Londres, MacMillan Press.
- FANTASIA, R., CLAWSON, D. y GRAHAM, G. (1988): "A critical view of worker participation in American industry", *Work and Occupations*, vol. 15. nº4, pp.468-488.
- GARCÍA CALAVIA, J. (1999): "La 'reprofesionalización' del trabajo: ¿una nueva panacea tecnológica?", *Sociología del Trabajo*, nº 36, pp. 35-56.
- GAUDEMAR, J.P. (1991): *El orden y la producción*, Madrid, Trotta.
- LAHERA SÁNCHEZ, A. (2004): "La participación de los trabajadores en la calidad total: Nuevos dispositivos disciplinarios de organización del trabajo", *Revista Española de Investigaciones Sociológicas-REIS*, nº 106, pp. 63-101.
- LAHERA SÁNCHEZ, A. (2004): *La participación de los trabajadores en la democracia industrial*, Madrid, La Catarata.
- LAHERA SÁNCHEZ, A. (2005): *Enriquecer el factor humano: Paradigmas organizativos y trabajo en grupo*, Barcelona, El Viejo Topo.
- LEITE, M. de P. (1999): "Nuevos desafíos en el mundo del trabajo", *Sociología del Trabajo*, nº 36, pp. 3-31.
- LINHART, D. (1991): "¿Qué cambios en la empresa?", *Sociología del Trabajo*, nº 11, pp. 25-48.
- MILLER, P. y O'LEARY, T. (1994): "The factory as a laboratory", *Science in Context*, vol.7, número 3, pp. 469-496.
- Monográfico de la revista *Economic and Industrial Democracy*, volumen, 19, número 1 (1998): *Special Issue on 'Good Work and Productivity'*.
- Monográfico de la revista *Sociología del Trabajo*, número 27 (1996): *La emergencia de nuevos modelos productivos*.
- SANDBERG, A. (1995): *Enriching production*, Londres, Avebury.

- SCHUMANN, M. (1999): “El desarrollo del trabajo industrial: nuevas contradicciones”, en CASTILLO, J.J. (Ed.): *El trabajo del futuro*, Madrid, Ed. Complutense, pp. 83-97.

LUGAR IMPARTICIÓN: