

# Metodología en Investigación y Aplicación

**Carácter:** Optativa

**Créditos:** 6 ECTS Presenciales

**Duración:** 150 horas.

**Idiomas:** Español

## **Coordinadora:**

- Susana Rubio Valdehita.

E-mail: [srubiova@psi.ucm.es](mailto:srubiova@psi.ucm.es) Teléfono: 91 394 31 74

## **Profesores:**

- M<sup>a</sup> Dolores Merino Rivera.

E-mail: [lolamerino@psi.ucm.es](mailto:lolamerino@psi.ucm.es) Telefono: 913943174

- Susana Rubio Valdehita.

E-mail: [srubiova@psi.ucm.es](mailto:srubiova@psi.ucm.es) Teléfono: 91 394 31 74

## **Objetivos:**

### **Objetivo General:**

- El Objetivo general de la asignatura es que los alumnos adquieran y desarrollen los conocimientos y las competencias relativos a metodología de investigación que van a necesitar aplicar en su actividad tanto profesional como académica e investigadora.

### **Objetivos específicos:**

- Desarrollar los conocimientos y las competencias que exige la actividad investigadora en las diferentes áreas propias de la Psicología del Trabajo y las Organizaciones.
- Elaborar, diseñar y poner en práctica proyectos de investigación en cada una de dichas áreas, siguiendo las exigencias científicas aceptadas a nivel nacional e internacional.

- Elaborar modelos, hipótesis y teorías a partir de los datos disponibles procedentes de sus propias investigaciones y/o de otras fuentes, en las áreas citadas
- Elaborar informes y documentos científicos, y saber exponerlos correctamente
- Aprender a utilizar y a elaborar nuevos modelos, técnicas e instrumentos científicos adecuados para cada una de las áreas mencionadas.

### **Contenidos temáticos:**

- 1. Introducción y conceptos básicos.**
  - a. El proceso investigador.
  - b. Investigación y aplicación en el ámbito laboral.
  - c. Tipos de variables.
  - d. El método científico.
  - e. Investigación cualitativa y cuantitativa.
- 2. Métodos de investigación en psicología del trabajo.**
  - a. La investigación experimental.
  - b. La cuasi-experimentación.
  - c. Métodos de encuesta.
  - d. La observación.
- 3. La validez de la investigación.**
  - a. Validez interna.
  - b. Validez de constructo.
  - c. Validez externa.
- 4. El muestreo.**
- 5. Dimensión temporal de la investigación.**
  - a. Estudios transversales.
  - b. Estudios longitudinales.

6. El contexto de la recogida de datos.
  - a. Estudios de laboratorio.
  - b. Estudios de campo.
  - c. La simulación.
7. Estudios psicométricos.
  - a. El proceso de construcción de instrumentos de medida.
  - b. Criterios de valoración de los instrumentos: Validez y fiabilidad.
8. Procesamiento y análisis de los datos.
  - a. Conceptos básicos del análisis de datos con SPSS.
  - b. Construcción y limpieza de ficheros de datos.
  - c. Análisis descriptivos.
  - d. Técnicas de análisis multivariante.
9. Redacción y presentación de informes de investigación.
  - a. Informes escritos.
  - b. Presentaciones orales.

**Actividades docentes:**

- **Clases Teóricas:** 30 %
- **Seminarios:** 10%
- **Clases Prácticas:** 30%
- **Exposiciones:** 10%
- **Presentaciones:** 10%
- **Otras actividades:** 10%

## Evaluación:

Se seguirá un sistema de Evaluación Continua, obteniéndose la nota final del alumno, a partir de los siguientes aspectos:

- **Examen.** Un examen en forma de prueba objetiva y/o preguntas abiertas y/o sobre temas concretos, sobre lo explicado en las clases presenciales y el contenido de las lecturas complementarias. Su peso en la nota final será del 30%.
- **Trabajo de Asignatura.** Elaboración, desarrollo y presentación de un trabajo vinculado a la asignatura. Su peso en la nota final será del 30%.
- **Actividades a desarrollar:** casos prácticos, exposiciones en el aula, revisiones, etc. Su peso en la nota final será del 40%.

El alumno deberá aprobar cada uno de estos aspectos por separado.

## Bibliografía básica:

- Comisiones Obreras. Federación Sindical de la Administración Pública (2004). *Las R*
- AMERICAN PSYCHOLOGICAL ASSOCIATION (1980). *Principles for the validation and use of personnel selection procedures*. Washington: A.P.A..
- ANGUERA, T., ARNAU, J. ATO, M. MARTÍNEZ ARIAS, R. PASCUAL, J. y VALLEJO, G. (eds.). (1998). *Métodos de Investigación en Psicología*. Madrid: Síntesis.
- BORDELAU, Y. BRUNET, L. y otros (1987). *Modelos de investigación para el desarrollo de recursos humanos*. México: Trillas.
- CAMPBELL, S.K. (1990). *Equívocos y falacias en la interpretación de estadísticas*. México: Limusa.
- CASCIO, W.F. (1987). *Applied Psychology in Personnel Management*. Englewood, N.J.: Prentice-Hall.
- CATENA, A., RAMOS, M.M. y TRUJILLO, H.M. (2003). *Análisis Multivariado: un manual para investigadores*. Madrid: Biblioteca nueva.
- CHARLTON, S.G. y O'BRIEN T.G. (2002). *Handbook of Human Factors Testing and Evaluation*. N.J.: Lawrence-Erlbaum.
- CLARK-CARTER, D. (2002). *Investigación Cuantitativa en Psicología*. Madrid: Oxford.
- DOLAN, S.; SCHULER, R.S. y VALLE, R. (1999). *La Gestión de los Recursos Humanos*. Madrid: McGraw Hill

- DUNNETTE, M.D. y HOUGH, L.M. (1991) (Eds.), *Handbook of Industrial and Organizational Psychology*. Palo Alto, California: Consulting Psychologist Press.
- EMBRETSON, S.E. y REISE, S.P. (2000). *Item response Theory for Psychologists*. Londres: Erlbaum.
- HAIR, J.F., ANDERSON, R.E., TATHAM, R.L. y BLACK, W.C. (2001). *Análisis Multivariante*. Madrid: Prentice Hall.
- LOSADA, J.L. y LOPEZ-FEAL, R. (2003). *Métodos de Investigación en CC. Humanas y Sociales*. Madrid: Thompson.
- MARRAS, W.S. y KARWOWSKI, W. (2006). *Fundamentals and Assessment Tools for Occupational Ergonomics*. Londres: Taylor & Francis.
- MARTÍN, J., RUBIO, S. y LILLO, J. (2003). *¿Qué es la Psicología del Trabajo?*. Madrid: Biblioteca Nueva.
- MARTINEZ ARIAS, R. (1995). *Psicometría*. Madrid: Síntesis.
- MUCHINSKY, P.M. (2000). *Psicología Aplicada al Trabajo*. Madrid: Thomson
- NETER, J., KUTNER, M. H., NACHTSHEIM, C. J. y WASSERMAN, W. (1990). *Applied Linear Statistical Models*. Madrid: Irwin.
- OLEA, J. PONSODA, V. y PRIETO, G. (1999). *Tests Informatizados. Fundamentos y aplicaciones*. Madrid: Pirámide.
- PARDO, A. y RUIZ, M.A. (2002). *Guía para el análisis de datos*. Madrid: MacGraw Hill
- PEIRO, J.M. (1996). *Tratado de Psicología de la Organización*. Vols.I y II. Madrid: Síntesis.
- PEÑA, D. (2002). *Análisis de Datos Multivariantes*. Madrid: McGraw Hill.
- RAMOS, M.M., CATENA, A. y TRUJILLO, H.M. (2004). *Manual de métodos y técnicas de investigación en ciencias del comportamiento*. Madrid: Biblioteca nueva.
- SALVENDI, G (1998) (Ed.). *Handbook of Human Factors*. New York: John Wiley & Sons.