

Cultura Preventiva y Responsabilidad Social Corporativa

Carácter: Optativa

Créditos: 6 ECTS Presenciales

Duración: 150 horas.

Idiomas: Español

Coordinadora:

- Amelia García Moltó.

E-mail: agarciam@psi.ucm.es. Telefono: 913943120

Profesores:

- Amelia García Moltó.

E-mail: agarciam@psi.ucm.es. Telefono: 913943120

- Yolanda García Rodríguez.

E-mail: yogarcia@psi.ucm.es Telefono: 913943184

- Julio Lillo Jover.

E-mail: julillo@psi.ucm.es Telefono: 913943198

Breve descriptor:

Psicología del Trabajo y Recursos Humanos. Cultura Preventiva. Responsabilidad social corporativa.

Objetivos:

Objetivo General:

- Proporcionar al alumnado conocimientos y competencias complementarios necesarios para el desarrollo de la actividad profesional en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones y en Gestión de Recursos Humanos.

Objetivos específicos:

- Proporcionar conocimientos científicos, técnicos e instrumentales propios de los profesionales de la prevención de riesgos laborales y pertinentes para el desarrollo de la cultura preventiva en la empresa.
- Proporcionar conocimientos científicos, técnicos e instrumentales para el desarrollo de programas de promoción de la salud, prestando especial atención a las necesidades de colectivos específicos, tales como los trabajadores mayores.
- Proporcionar conocimientos científicos, técnicos e instrumentales propios de los profesionales de la prevención de riesgos laborales (especialmente Ergonomía, Psicosociología aplicada y Seguridad) y pertinentes para el desarrollo de la responsabilidad social en la empresa.
- Desarrollar competencias exigidas por su actividad profesional en el área de Recursos Humanos: *Relaciones Interpersonales, Pensamiento Crítico, Aprendizaje Activo, Aprendizaje Continuo, Liderazgo, Planificación y Organización, Mejora Continua, Cooperación, Trabajo en Equipo, Competencias Técnicas, Competencias Emocionales, Toma de Decisiones, Resolución de Problemas, Análisis y Síntesis.*

Contenidos temáticos:

Programa de teoría:

1. Conceptos básicos y marco teórico de la Cultura Preventiva
 - a. Concepto de Cultura Preventiva.
 - b. Cultura Preventiva, Calidad de vida laboral y bienestar psicológico.
 - c. Modelos de Cultura Preventiva.
2. Cultura Preventiva y gestión de la prevención
 - a. Prácticas efectivas en la empresa.
 - b. Promoción de la salud laboral.
 - c. Cultura Preventiva y coste cero.
3. **Cultura Preventiva: Técnicas de evaluación e intervención psicosocial**
 - a. Evaluación y diagnóstico de necesidades.
 - b. Técnicas de intervención psicosocial.

4. Responsabilidad social corporativa

- a. Concepto de responsabilidad social corporativa
- b. Aplicación de la responsabilidad social corporativa en la empresa

5. Trabajadores mayores y jubilación: 1. Marco demográfico y laboral

- a. Demografía: Envejecimiento progresivo de la población y trabajadores mayores.
- b. Actitudes ante la jubilación
- c. Preparación para la jubilación.
- d. Ergonomía participativa, entorno laboral y cultura preventiva para trabajadores mayores.

6. Trabajadores mayores y envejecimiento: 2. Envejecimiento y diseño universal

- a. El proceso de envejecimiento.
- b. Cambios sensorio-perceptivos y compensación ergonómica.
- c. Cambios cognitivos y compensación ergonómicas.
- d. Diseño universal y envejecimiento.

Programa de práctica:

- a. Análisis crítico de la aplicación del Modelo GRI, de Responsabilidad Social Corporativa, en una empresa.
- b. Búsqueda y análisis crítico de un programa de preparación a la jubilación. Adecuación del mismo a una situación laboral concreta.
- c. Elaboración de una campaña de actuación para reducción de la accidentalidad en la empresa.

Actividades docentes:

Las actividades propuestas son:

- Clases presenciales teórico-prácticas.
- Actividades de evaluación (exámenes, presentación de trabajos, etc.)
- Elaboración de trabajos individuales o en grupo, lecturas orientadas, etc.
- Tutorías personalizadas o en grupo, sobre los trabajos o lecturas orientadas.
- Búsqueda de información, preparación de exámenes, autoorganización del material, etc.

Evaluación:

Se realizará evaluación continua mediante controles periódicos por pruebas objetivas al finalizar cada uno de los módulos del temario. En dichas pruebas el alumnado podrá consultar materiales. En este apartado se obtendrá un máximo de 3 puntos.

Se realizará un examen final en el cual se alcanzará un máximo de 3 puntos.

Se realizará un informe de resultados obtenidos con una aplicación de metodología Delphi sobre un tema del temario de la asignatura, elegido por el equipo de trabajo. En este apartado se obtendrá un máximo de 3 puntos.

Las puntuaciones de los apartados anteriores se integrarán en la calificación final siempre que alcancen un valor mínimo de 1.2 puntos (40 % de la puntuación máxima asignada al apartado). Si la calificación de alguno de los apartados no alcanza el valor de 1.5 (50% de la puntuación máxima) la diferencia deberá compensarse con la puntuación de los otros apartados.

Se calificará con 1 punto el seguimiento de la actividad realizada por el alumnado en la asignatura.

Bibliografía básica:

- Mendoza Plaza, A. (2004). *Cómo Implantar la Cultura Preventiva en la Empresa. Consiga Cero Accidentes. Método AmeP Safe-Pro*. Madrid: FC Editorial
- Organización Internacional del Trabajo (2001). *Enciclopedia de salud y seguridad en el trabajo*. 4 vols. Versión on line <http://www.mtas.es/insht/index.htm>

- Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Guías y Criterios. Disponible en <http://www.mtas.es/insht/index.htm>
- Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Notas Técnicas de Prevención. Disponible en <http://www.mtas.es/insht/index.htm>
- Revistas recomendadas:
 - Archivos de Prevención de Riesgos Laborales
 - Erga
 - Mapfre Seguridad.
 - Prevención, Trabajo y Salud.
- Páginas WEB:
 - http://www.mtas.es/insht/information/lib_ev.htm
 - <http://www.funprl.es/acciones/2004/ITRI2004.htm>
 - <http://www.istas.ccoo.es/>
 - <http://www.prevention-world.com/>
 - <http://europe.osha.eu.int/OSHA>