



## ¿Cómo podemos explicar la brecha salarial de género?

**José Andrés Fernández Cornejo**

Universidad Complutense de Madrid,

Grupo de investigación Complutense

**“Análisis económico de la diversidad y políticas de igualdad” (AEDIPI)**

<http://www.ucm.es/aedipi>

[jafercor@ccee.ucm.es](mailto:jafercor@ccee.ucm.es)

Punto de partida: brecha salarial

## Brecha salarial de género en España 2012

Brecha salarial en España (2012)			
	Mujeres	Hombres	Brecha
<b>Salario medio anual bruto</b>	<b>19.537,3 €</b>	<b>25.682,1 €</b>	<b>23,9%</b>

Encuesta de Estructura Salarial, INE

<http://www.ine.es/jaxi/menu.do?type=pcaxis&path=/t22/p133&file=inebase>

## Brecha salarial de género en España 2012

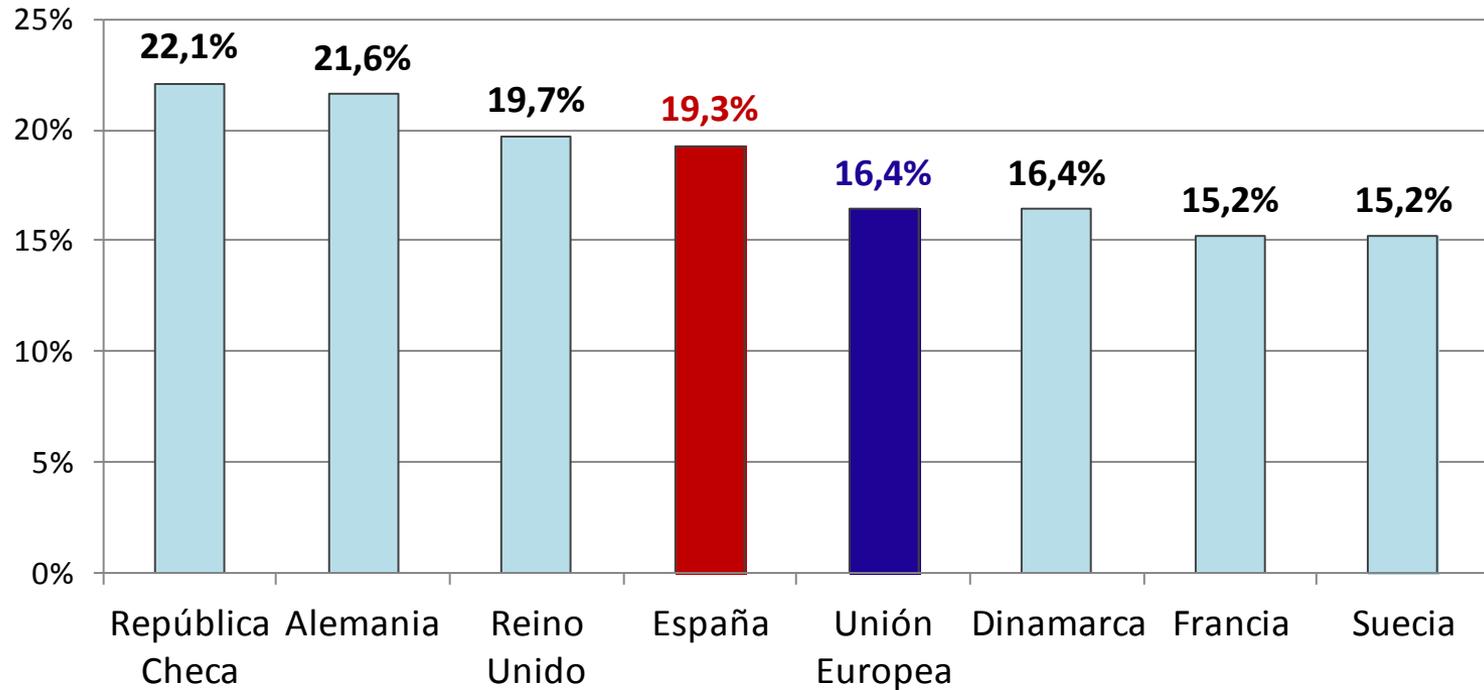
Brecha salarial en España (2012)			
	Mujeres	Hombres	Brecha
<b>Salario medio anual bruto</b>	<b>19.537,3 €</b>	<b>25.682,1 €</b>	<b>23,9%</b>
<b>Salario medio bruto por hora</b>	<b>13,1 €</b>	<b>15,8 €</b>	<b>17,2%</b>

Encuesta de Estructura Salarial, INE

<http://www.ine.es/jaxi/menu.do?type=pcaxis&path=/t22/p133&file=inebase>

# Brecha salarial de género en Europa 2013

Brecha salarial (salario bruto por hora) 2013

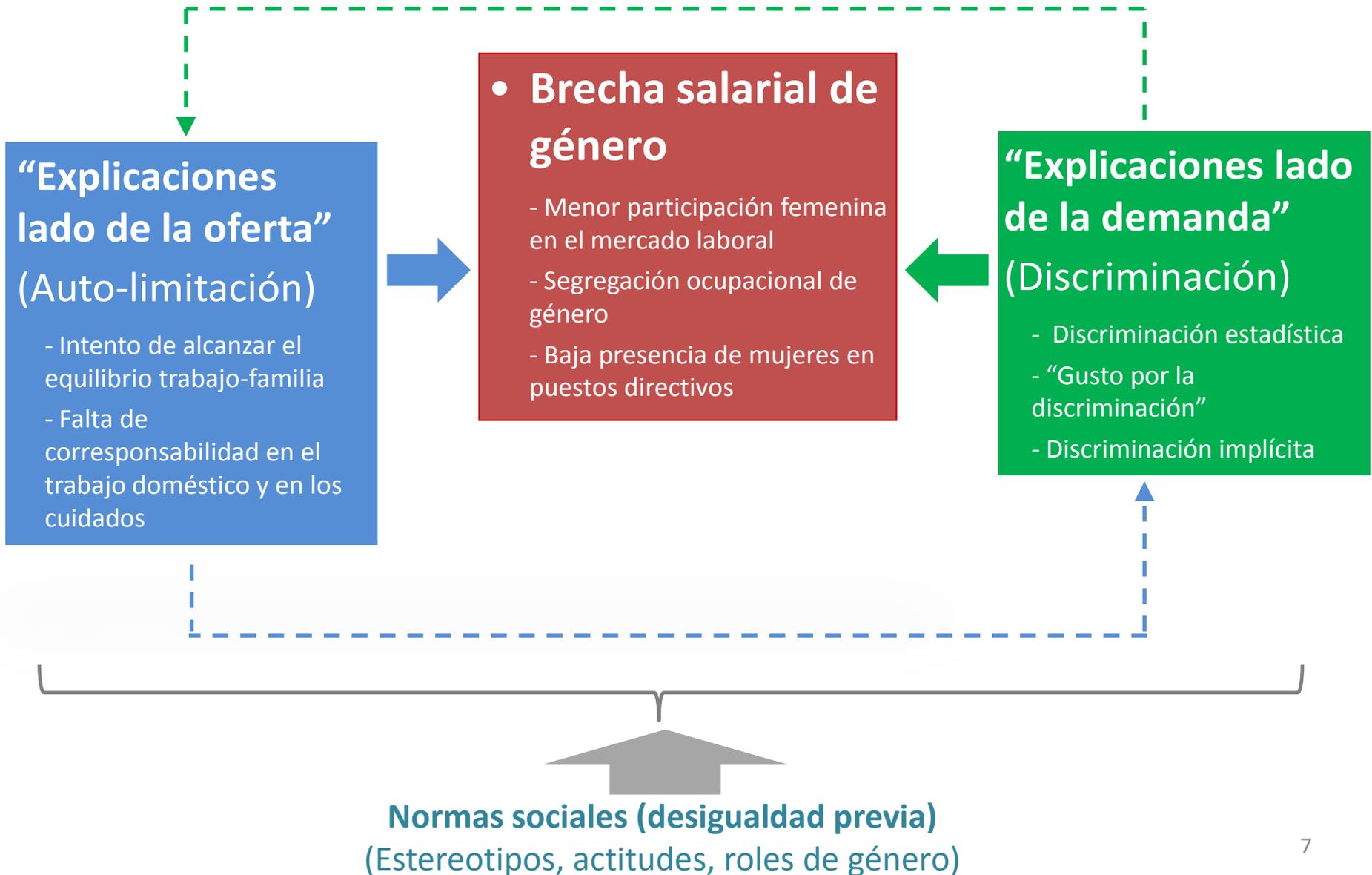


Eurostat

<http://ec.europa.eu/eurostat/web/labour-market/earnings/main-tables>

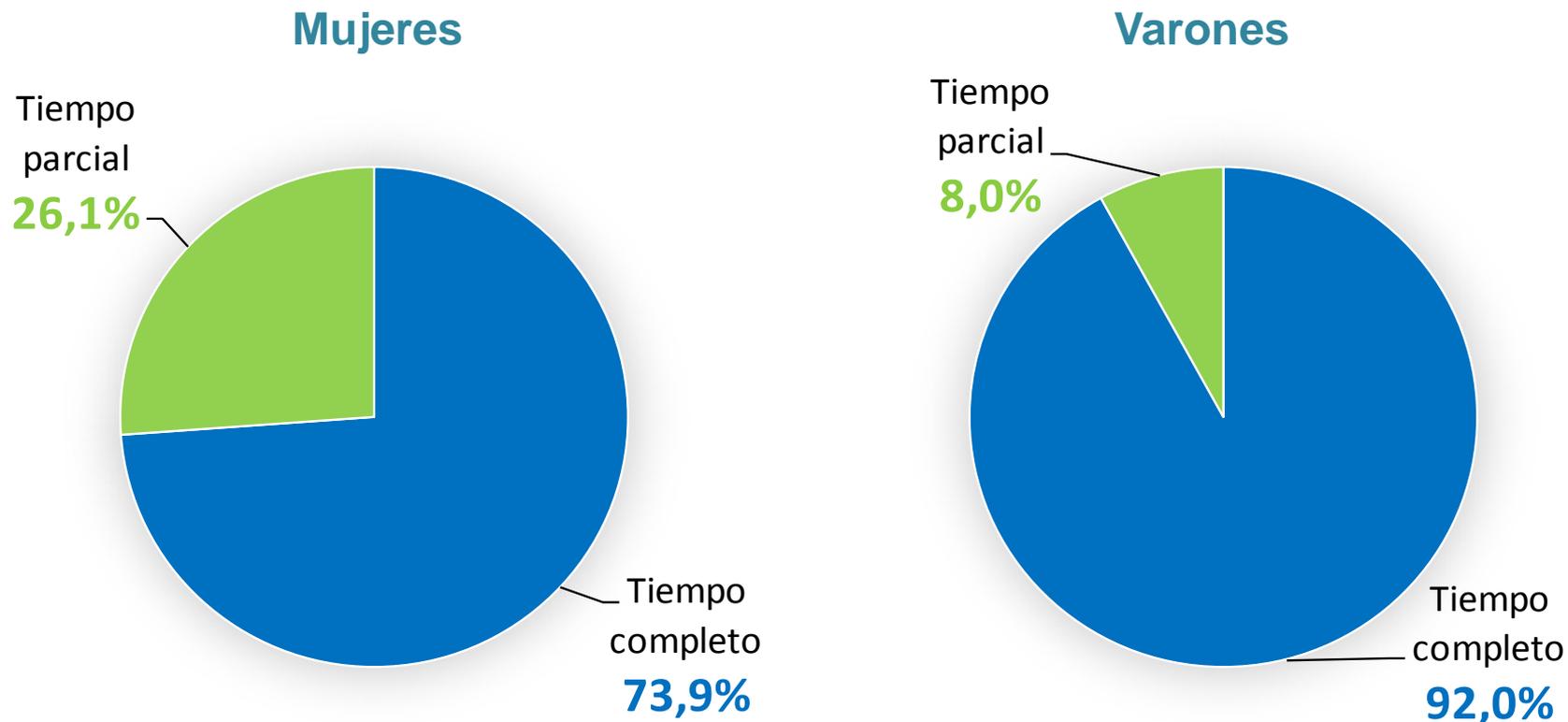
¿Cómo podemos explicar la brecha salarial?

# Causas de la brecha salarial por el lado de la oferta y de la demanda



Menor participación femenina en el mercado laboral

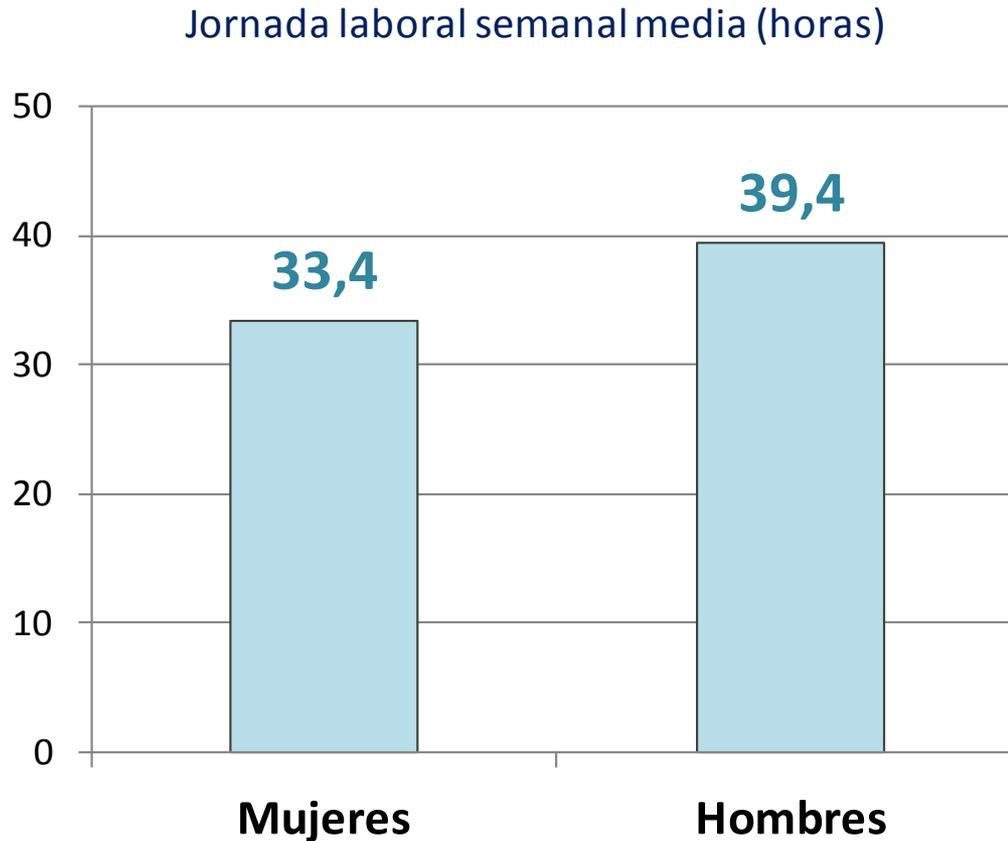
## Mayor porcentaje de mujeres que trabajan a tiempo parcial (< 30 horas/semana). Ocupados 1º tr 2015



Fuente:

EPA: [http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica\\_C&cid=1254736176918&menu=resultados&idp=1254735976595](http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176918&menu=resultados&idp=1254735976595)

# Menor jornada laboral semanal media entre las mujeres Ocupados 1º tr 2015

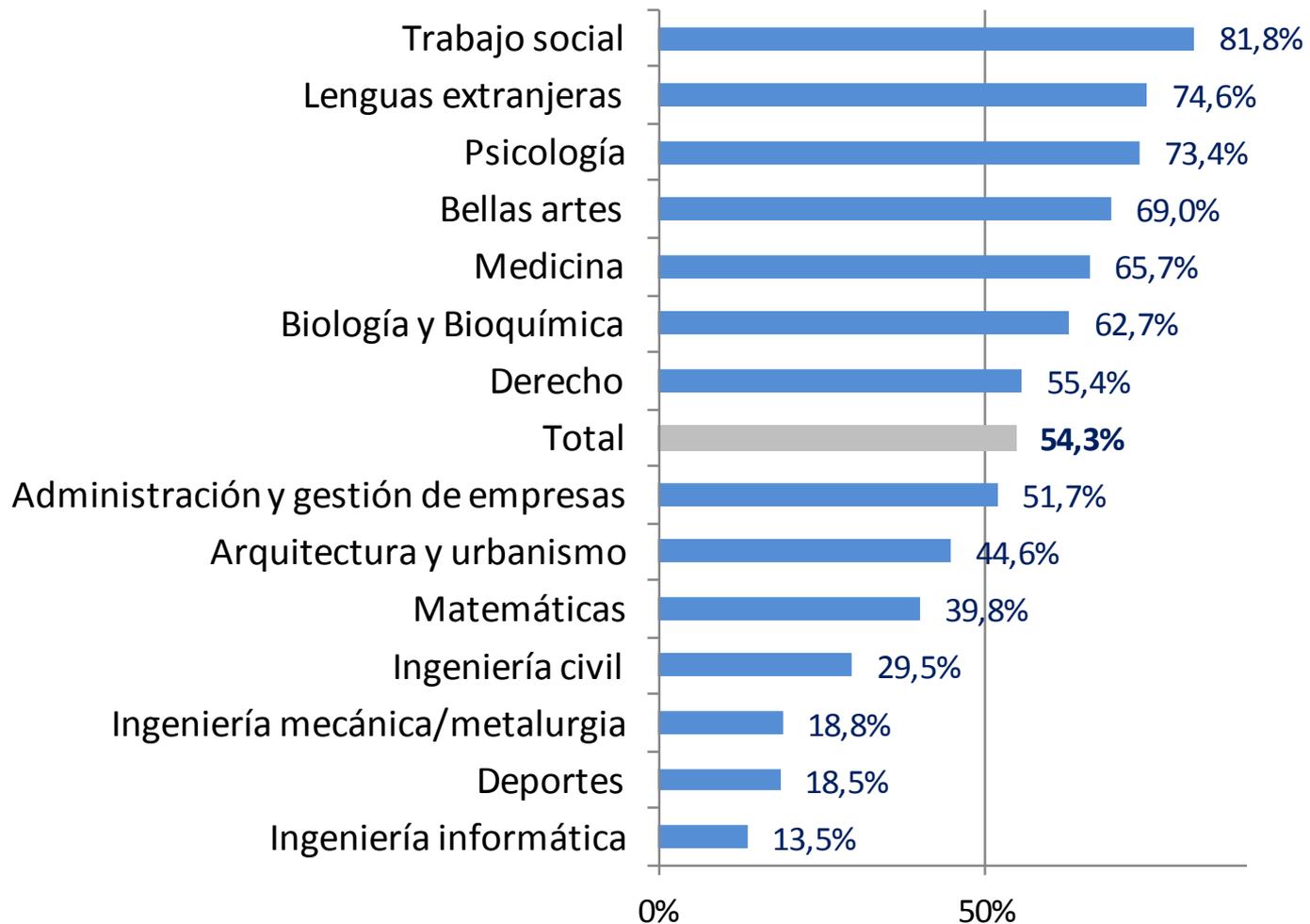


*Nota:* se refiere al número medio de horas efectivas semanales trabajadas por los ocupados que han trabajado en la semana de referencia

*Fuente:* EPA: [http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica\\_C&cid=1254736176918&menu=resultados&idp=1254735976595](http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176918&menu=resultados&idp=1254735976595)

# Segregación ocupacional y sectorial de género

## Porcentaje de mujeres matriculadas en 14 titulaciones universitarias (grado) (curso 2013-14)



*Nota:* Se refiere a estudiantes matriculados en estudios de grado (no se incluyen los estudios de másteres oficiales).

*Fuente:* Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.

<http://www.mecd.gob.es/educacion-mecd/areas-educacion/universidades/estadisticas-informes/estadisticas/alumnado.html>

Puede que haya una concentración relativa de trabajadoras en algunas ocupaciones/sectores relacionadas con los cuidados, en donde los ingresos medios son menores

### Salario medio anual bruto en varios sectores (2012)

Sectores	Salario medio bruto anual
<b>Suministro de energía</b>	<b>52.324,7 €</b>
<b>Actividades financieras</b>	<b>41.905,6 €</b>
<b>Actividades sanitarias</b>	<b>22.726,4 €</b>
<b>Educación</b>	<b>21.596,2 €</b>

Encuesta de Estructura Salarial, INE

<http://www.ine.es/jaxi/menu.do?type=pcaxis&path=/t22/p133&file=inebase>

Baja presencia de mujeres en los puestos directivos  
(segregación vertical)

# Pirámide estadounidense. Presencia de las mujeres en las empresas del S&P 500 (2014)



Fuente:

Catalyst <http://www.catalyst.org/knowledge/women-sp-500-companies>

## Evolución de la presencia femenina en los consejos de administración de las empresas del IBEX 35

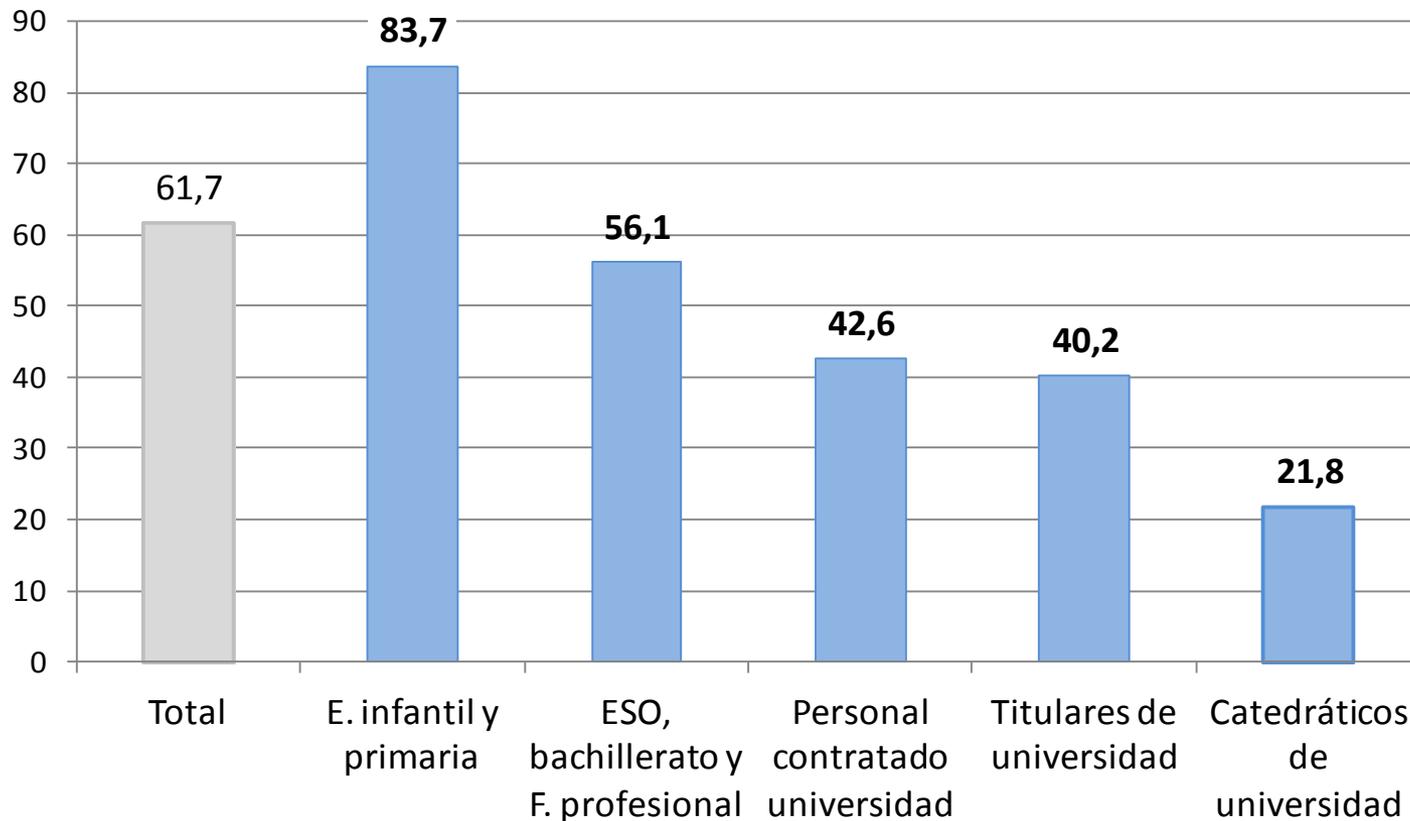


Fuentes:

CNMV <http://www.cnmv.es/porta/home.aspx>

Paridad en Acción <http://www.paridad.eu/ibex35/>

**Presencia femenina en el profesorado en España, según en nivel de enseñanza impartido. Curso 2012-2013. Porcentaje de mujeres profesoras respecto del total del profesorado de cada nivel.**

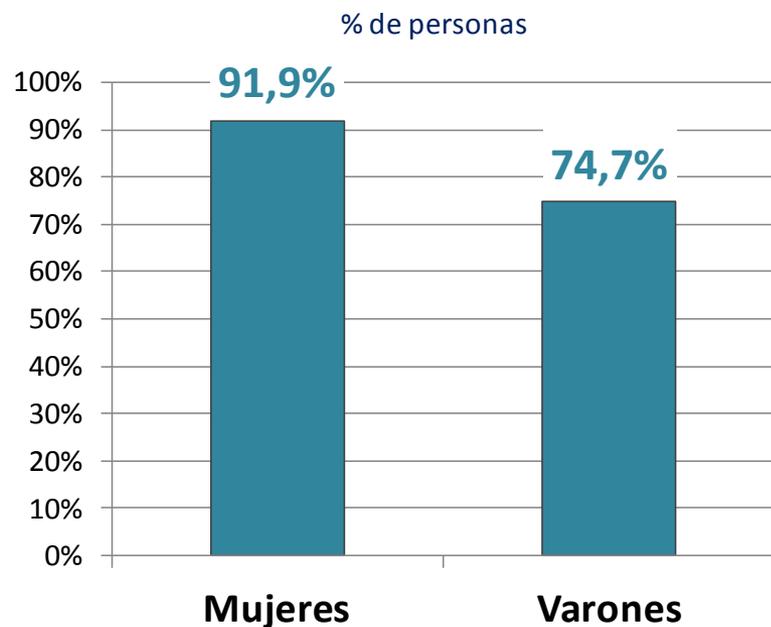


*Notas:* los datos sobre el profesorado universitario corresponden a las universidades públicas; en el profesorado de enseñanza infantil, primaria, ESO, bachillerato y FP se incluyen centros públicos y privados.

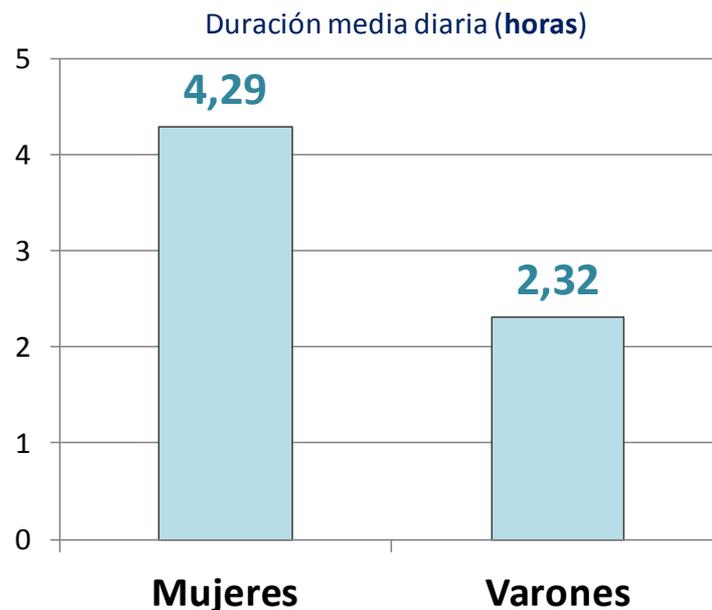
## Desigualdad en la cantidad de tiempo dedicado a las tareas del hogar y de cuidados

## Usos del tiempo

% de personas que realizaban la actividad de “Hogar y familia” en el transcurso del día



Duración media



Notas: muestra de personas con 10 y más años que rellenaron el diario de actividades en un día concreto de la semana.

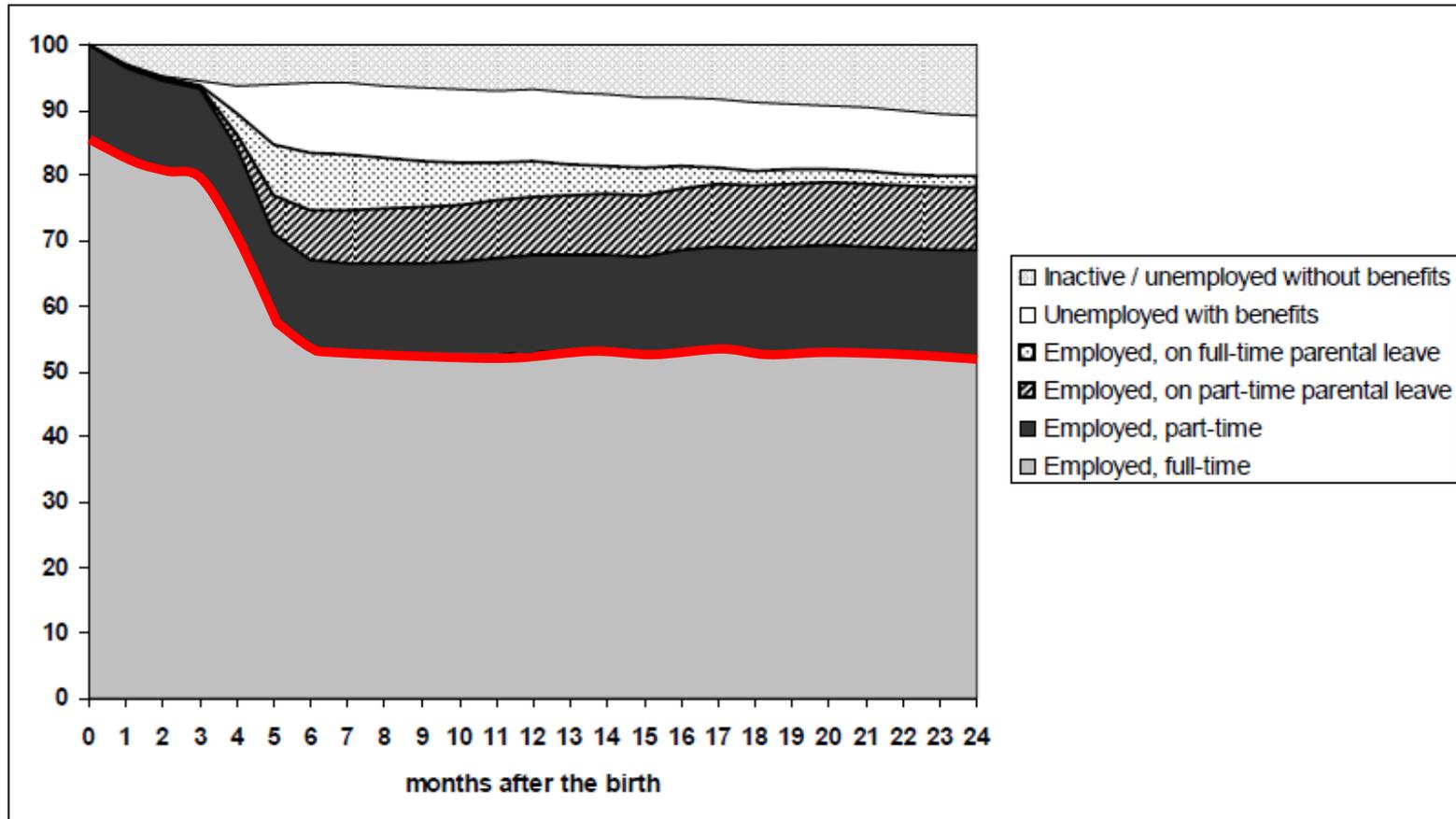
Fuente: Encuesta de Empleo del Tiempo 2009-2010, INE

<http://www.ine.es/jaxi/menu.do?type=pcaxis&path=%2Ft25%2Fe447&file=inebase&L=0>

¿Penalización por maternidad?  
Ejemplo de lo que sucede al tener un hijo...

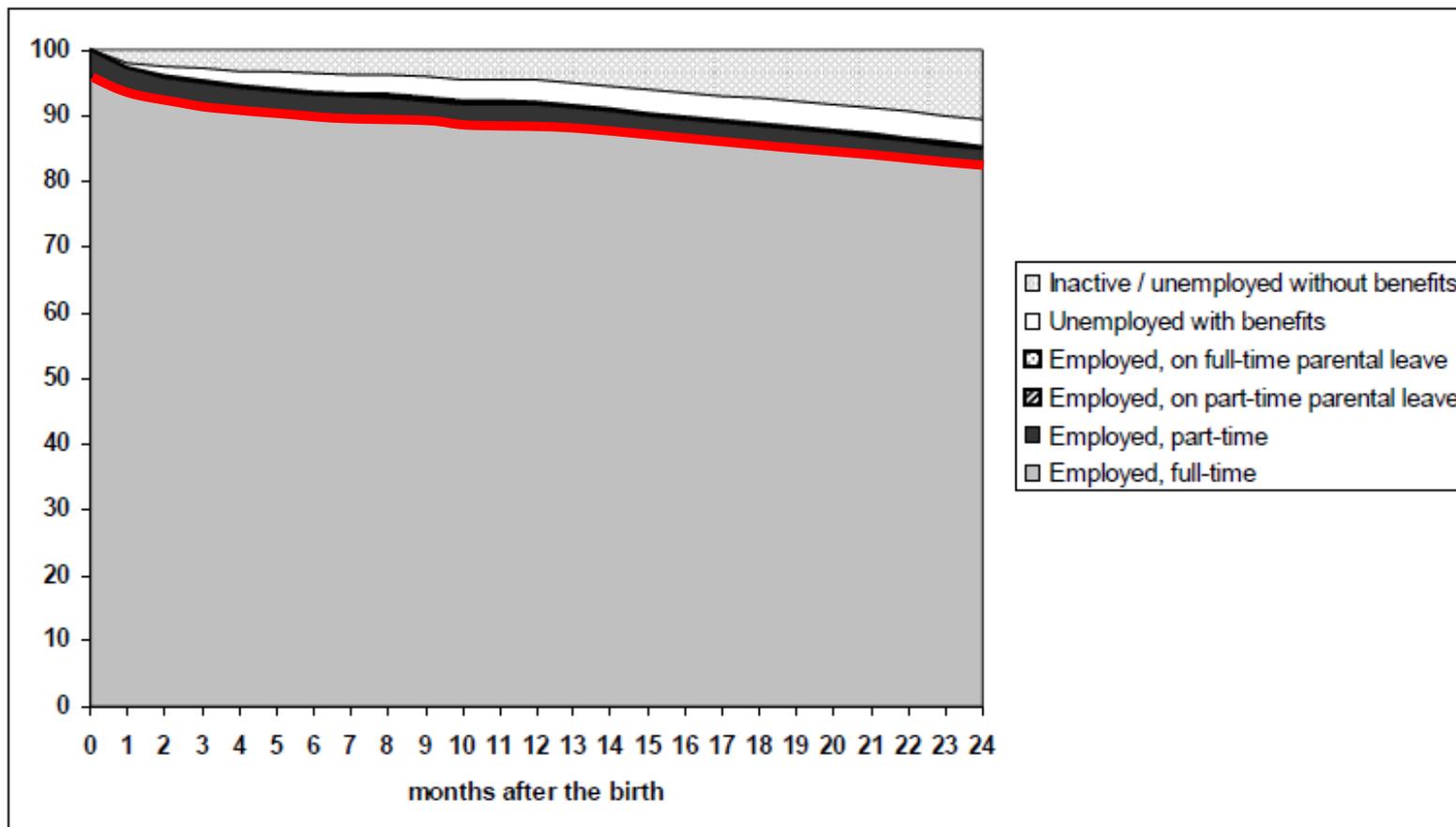
# ¿Cómo es la reincorporación al trabajo tras tener un hijo/a?

Evolución de la relación laboral de las **madres** que tenían empleo en el momento de tener su primer hijo. España: cohorte de niños/as nacidos en 2005 y 2006.



*Fuente:* Irene Lapuerta (2014): "First-time Mothers' Employment Transitions after Childbirth in Spain: Is Part-time Parental Leave an Alternative?", <http://www.ucm.es/data/cont/docs/85-2015-06-10-Lapuerta%202010.pdf>

Evolución de la relación laboral de los **padres** que tenían empleo en el momento de tener su primer hijo. España: cohorte de niños/as nacidos en 2005 y 2006.



*Fuente:* Irene Lapuerta (2014): "First-time Mothers' Employment Transitions after Childbirth in Spain: Is Part-time Parental Leave an Alternative?", <http://www.ucm.es/data/cont/docs/85-2015-06-10-Lapuerta%202010.pdf>

Sistema de permisos parentales desigual...

# Sistema de permisos parentales en Islandia y en España

Permisos parentales	Islandia	España
Permiso de <b>maternidad</b>	<b>3 meses</b>	<b>4 meses</b>
Permiso de <b>paternidad</b>	<b>3 meses</b>	<b>2 semanas</b>
Otros permisos remunerados	<b>3 meses</b> de permiso parental a compartir	(La madre puede transferir al padre hasta 10 semanas de su permiso de maternidad)

Se refiere al nº medio de días de permiso calculados para los sub-conjuntos de madres y padres que se tomaron el permiso.

Arnalds *et al.* (2013) <http://dx.doi.org/10.13177/irpa.a.2013.9.2.4>

Seguridad Social, Estadísticas y Estudios [http://www.seq-social.es/Internet\\_1/Estadistica/Est/Otras\\_Prestaciones\\_de\\_la\\_Seguridad\\_Social/Maternidad/index.htm](http://www.seq-social.es/Internet_1/Estadistica/Est/Otras_Prestaciones_de_la_Seguridad_Social/Maternidad/index.htm)

Escot *et al.* (2013) <http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/estudios/estudioslinea2013/docs/EvaluacPermisoPaternidad.pdf>

# Sistema de permisos parentales en Islandia y en España

Permisos parentales	Islandia	España
Permiso de <b>maternidad</b>	<b>3 meses</b>	<b>4 meses</b>
Permiso de <b>paternidad</b>	<b>3 meses</b>	<b>2 semanas</b>
Otros permisos remunerados	<b>3 meses</b> de permiso parental a compartir	(La madre puede transferir al padre hasta 10 semanas de su permiso de maternidad)
<b>Tasas de utilización de los permisos</b>	<b>Islandia</b> (2009)	<b>España</b> (2011)
Nº promedio de días utilizados por las <b>madres</b>	<b>178</b>	<b>117</b>
Nº promedio de días utilizados por los <b>padres</b>	<b>99</b>	<b>17</b>
<i>Ratio padres/madres</i>	<i>55,6%</i>	<i>14,5%</i>

Se refiere al nº medio de días de permiso calculados para los sub-conjuntos de madres y padres que se tomaron el permiso.

Arnalds *et al.* (2013) <http://dx.doi.org/10.13177/irpa.a.2013.9.2.4>

Seguridad Social, Estadísticas y Estudios [http://www.seq-social.es/Internet\\_1/Estadistica/Est/Otras\\_Prestaciones\\_de\\_la\\_Seguridad\\_Social/Maternidad/index.htm](http://www.seq-social.es/Internet_1/Estadistica/Est/Otras_Prestaciones_de_la_Seguridad_Social/Maternidad/index.htm)

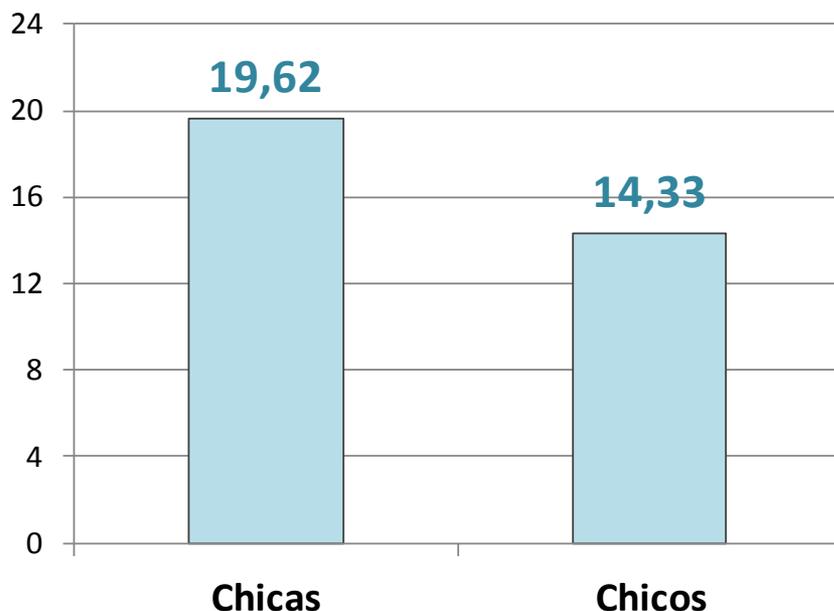
Escot *et al.* (2013) <http://www.inmujer.gob.es/areasTematicas/estudios/estudioslinea2013/docs/EvaluacPermisoPaternidad.pdf>

# ¿Se tomarían los chicos tantas semanas de permiso parental como las chicas?

Si en el futuro estuvieras en la siguiente situación:

- Estás desarrollando una carrera profesional altamente satisfactoria y con un importante recorrido profesional futuro
- Nace tu primer hijo/a
- Existe en España en ese momento el derecho a disponer de un permiso parental remunerado (permiso de maternidad o de paternidad) de 24 semanas (seis meses)

## ¿Cuántas semanas te cogerías de permiso?



Muestra de 247  
estudiantes de la UCM

## Discriminación en el mercado laboral (lado de la demanda)

## Estudio de Shelley Correll *et al.* (2007):

**“Getting a Job: Is There a Motherhood Penalty?”**,

*American Journal of Sociology*, 112(5), pp. 1297-1339

<http://gender.stanford.edu/sites/default/files/motherhoodpenalty.pdf>

- Muestra de 192 estudiantes de grado de una universidad de EEUU
- Tenían que evaluar un par de candidaturas para una empresa que se supone que quería contratar a alguien para un puesto medio/alto en el área de marketing...

## Estudio de Shelley Correll *et al.* (2007):

“Getting a Job: Is There a Motherhood Penalty?”,

*American Journal of Sociology*, 112(5), pp. 1297-1339

<http://gender.stanford.edu/sites/default/files/motherhoodpenalty.pdf>

- Muestra de 192 estudiantes de grado de una universidad de EEUU
- Tenían que evaluar un par de candidaturas para una empresa que se supone que quería contratar a alguien para un puesto medio/alto en el área de marketing...

Algunos resultados:				
	Candidata		Candidato	
	Madre	No madre	Padre	No padre
<b>Salario anual recomendado</b>	137.000\$	148.000\$	150.000\$	144.000\$
Proporción recomendada para contratación	46,8%	84,0%	73,4%	61,7%

## Estudio de Shelley Correll *et al.* (2007):

“Getting a Job: Is There a Motherhood Penalty?”,

*American Journal of Sociology*, 112(5), pp. 1297-1339

<http://gender.stanford.edu/sites/default/files/motherhoodpenalty.pdf>

- Muestra de 192 estudiantes de grado de una universidad de EEUU
- Tenían que evaluar un par de candidaturas para una empresa que se supone que quería contratar a alguien para un puesto medio/alto en el área de marketing...

Algunos resultados:				
	Candidata		Candidato	
	Madre	No madre	Padre	No padre
Salario anual recomendado	137.000\$	148.000\$	150.000\$	144.000\$
Proporción recomendada para contratación	46,8%	84,0%	73,4%	61,7%

## Estudio de Shelley Correll *et al.* (2007):

“Getting a Job: Is There a Motherhood Penalty?”,

*American Journal of Sociology*, 112(5), pp. 1297-1339

<http://gender.stanford.edu/sites/default/files/motherhoodpenalty.pdf>

- Muestra de 192 estudiantes de grado de una universidad de EEUU
- Tenían que evaluar un par de candidaturas para una empresa que se supone que quería contratar a alguien para un puesto medio/alto en el área de marketing...

Algunos resultados:				
	Candidata		Candidato	
	Madre	No madre	Padre	No padre
Salario anual recomendado	137.000\$	148.000\$	150.000\$	144.000\$
Proporción recomendada para contratación	46,8%	84,0%	73,4%	61,7%

## Estudio de Moss-Racusin *et al.* (2012):

**“Science faculty’s subtle gender biases favor male students”,**

*PNAS*, <http://www.pnas.org/content/109/41/16474.full.pdf>

- Muestra de 127 profesores/investigadores de varias facultades de ciencias de EEUU (intensivas en investigación)
- Tenían que evaluar una candidatura para un puesto de responsable de laboratorio de la facultad...

	Evaluado por:			
	Profesores varones		Profesoras	
	Candidato	Candidata	Candidato	Candidata
<b>Salario anual recomendado</b>	<b>30.520\$</b>	<b>27.111\$</b>	<b>29.333\$</b>	<b>25.000\$</b>

## Estudio de Moss-Racusin *et al.* (2012):

**“Science faculty’s subtle gender biases favor male students”,**

*PNAS*, <http://www.pnas.org/content/early/2012/09/14/1211286109>

- Muestra de 127 profesores/investigadores de varias facultades de ciencias de EEUU (intensivas en investigación)
- Tenían que evaluar una candidatura para un puesto de responsable de laboratorio de la facultad...

	Evaluado por:			
	Profesores varones		Profesoras	
	Candidato	Candidata	Candidato	Candidata
<b>Salario anual recomendado</b>	<b>30.520\$</b>	<b>27.111\$</b>	29.333\$	25.000\$

## Estudio de Moss-Racusin *et al.* (2012):

**“Science faculty’s subtle gender biases favor male students”,**

*PNAS*, <http://www.pnas.org/content/early/2012/09/14/1211286109>

- Muestra de 127 profesores/investigadores de varias facultades de ciencias de EEUU (intensivas en investigación)
- Tenían que evaluar una candidatura para un puesto de responsable de laboratorio de la facultad...

	Evaluado por:			
	Profesores varones		Profesoras	
	Candidato	Candidata	Candidato	Candidata
<b>Salario anual recomendado</b>	30.520\$	27.111\$	29.333\$	25.000\$

## Implicaciones de política económica

- Leyes antidiscriminación

- Leyes antidiscriminación
- Políticas de igualdad

- Leyes antidiscriminación
- Políticas de igualdad
- Fomento de la corresponsabilidad en el trabajo doméstico y de cuidados

- Leyes antidiscriminación
- Políticas de igualdad
- Fomento de la corresponsabilidad en el trabajo doméstico y de cuidados
- Avanzar en las políticas de conciliación de la vida familiar y laboral, pero sin sesgo de género

**¡Gracias por  
vuestra atención!**



# Análisis Económico de la Diversidad y Políticas de Igualdad

Grupo de Investigación UCM 940051

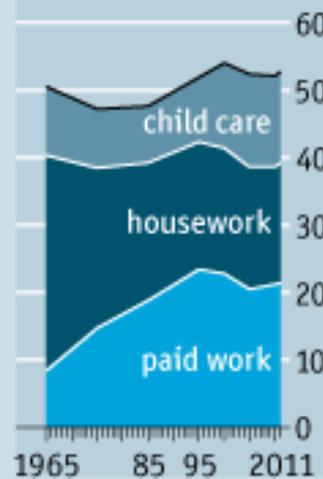
Grupo de Investigación Complutense num. 940051  
***Análisis Económico de la Diversidad y Políticas de Igualdad***

<http://www.ucm.es/aedipi>

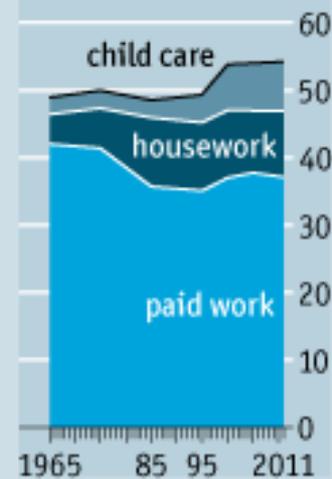
## Fewer chores, more bedtime stories

Average number of hours per week spent on:

Mothers\*



Fathers\*



Sources: Pew Research Centre;  
Bureau of Labour Statistics

\*Adults aged 18-64 with at  
least one child under 18  
living in household

<http://www.economist.com/blogs/graphicdetail/2014/07/daily-chart-19>