

INFLUENCIA DE LA MATERNIDAD EN LA SITUACIÓN LABORAL DE LA MUJER

Loubna Khalifi Chairi

Tutoras: *Rosario Cintas*
M^a Lina Vicente



Facultad de Estudios Estadísticos



Índice

- 1 Introducción y Objetivos
- 2 Perfil Socio-demográfico
- 3 Segmentación de la muestra
- 4 Baja por maternidad
- 5 Actividades de cuidados infantiles
- 6 Permanencia en la inactividad tras la maternidad
- 7 Reincorporación al mundo laboral
- 8 Jornada laboral antes y después de la maternidad
- 9 Medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral
- 10 Conclusiones

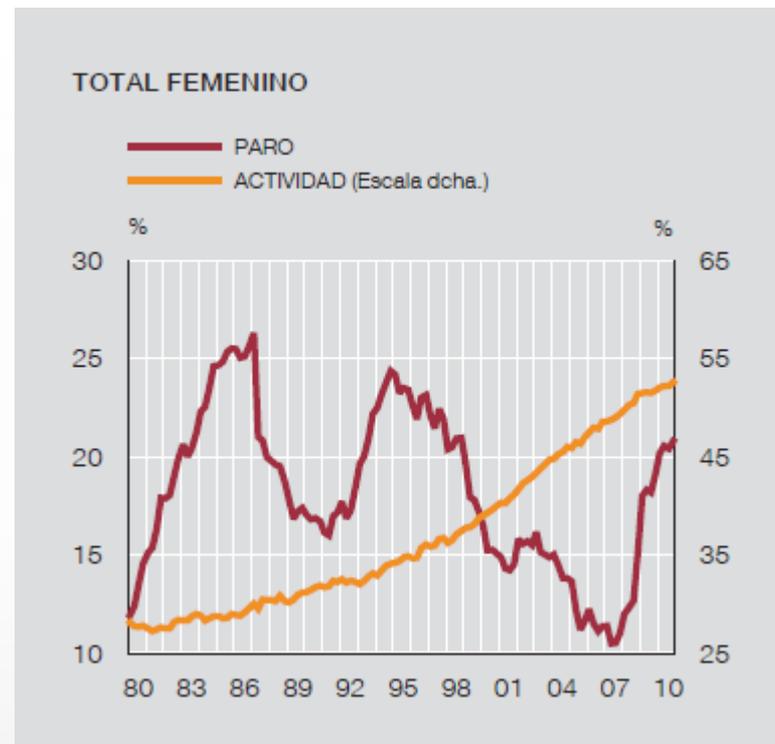


Introducción

- Desde finales de los años 70 y principios de los 80, se detecta en casi todas las sociedades occidentales una mayor presencia de las mujeres en el mercado laboral.

Algunos de los factores que han propiciado una incorporación masiva de las mujeres al mercado de trabajo:

- Reducción de la tasa de natalidad.
- Incremento del número de mujeres con estudios.
- La gran expansión del sector servicios.



Fuente: INE y BdE

Objetivo general

Analizar la influencia de la maternidad en la situación laboral de las mujeres.

Objetivos Específicos

Conocer el perfil socio-laboral de las mujeres antes y después de la maternidad

Estudiar las consecuencias laborales de la maternidad: reincorporación al empleo, dedicación, efectos sobre el salario, ...

Determinar la fracción de madres que pasan a la situación de desempleo o inactividad tras la maternidad.

Conocer como se distribuyen en la pareja los tiempos de cuidados de los hijos y las tareas del hogar.

Estimar el tiempo que permanecen inactivas tras la maternidad

Analizar la jornada laboral de las mujeres antes y después de la maternidad



Población objetivo

Ficha técnica de la encuesta sobre el uso de los permisos parentales y sus consecuencias laborales.

Universo (Población objetivo): Padres y madres de hijos entre 3 y 7 años, nacidos antes y después de la introducción del permiso de paternidad, CCAA Madrid.

Diseño muestral: Muestreo por conglomerados bietápico con estratificación en primera etapa.

Unidades muestrales de primera etapa: Colegios de la CCAA Madrid que imparten enseñanzas de educación infantil y primaria.

Tamaño censal: 249.201

Tamaño muestral: 1130

% de no respuesta: 50.2%

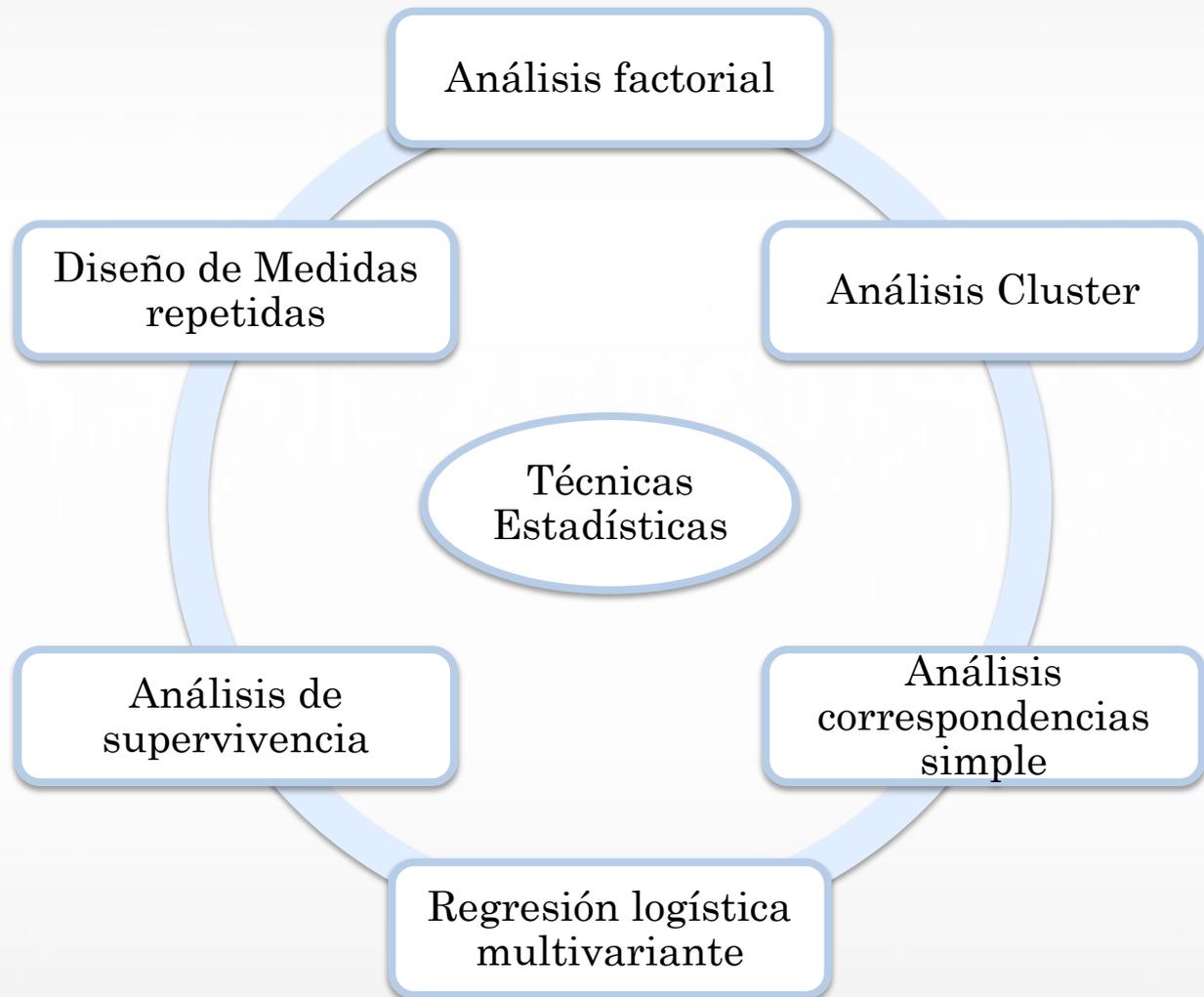
Método de recogida de información: Cumplimentación del cuestionario entregado a cada pareja integrante de la muestra.

Número de variables: 92

Error muestral bajo MAS: $\pm 2,91\%$



Metodología estadística





1 Introducción y Objetivos

2 Perfil Socio-demográfico

3 Segmentación de la muestra

4 Baja por maternidad

5 Actividades de cuidados infantiles

6 Permanencia en la inactividad tras la maternidad

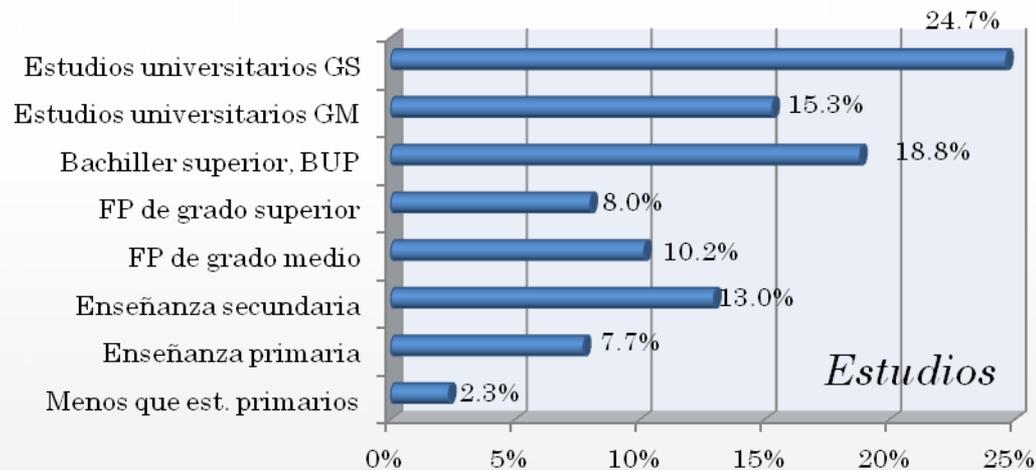
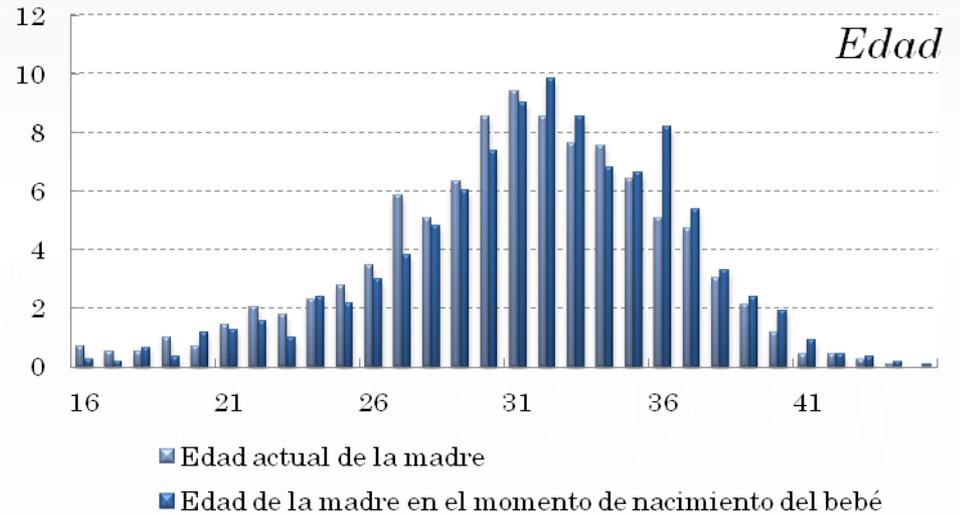
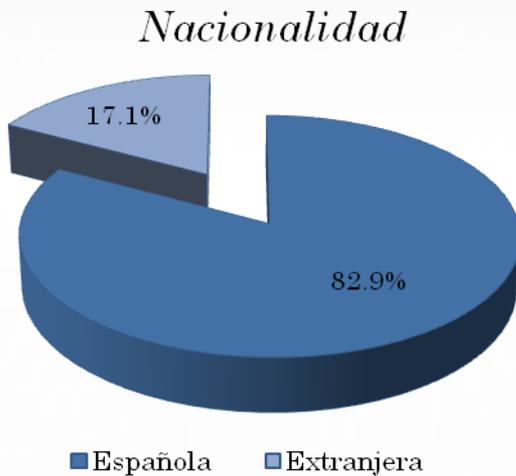
7 Reincorporación al mundo laboral

8 Jornada laboral antes y después de la maternidad

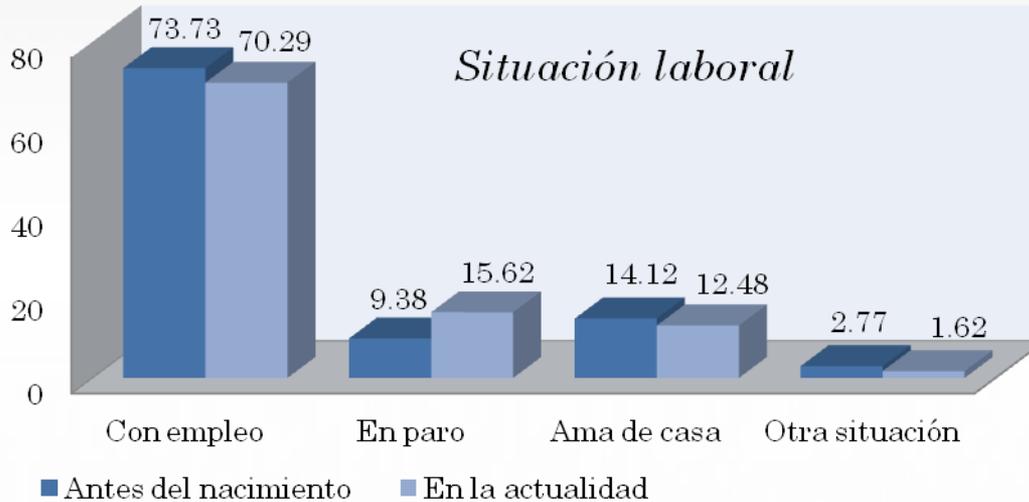
9 Medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral

10 Conclusiones

Perfil Socio-Demográfico de la muestra

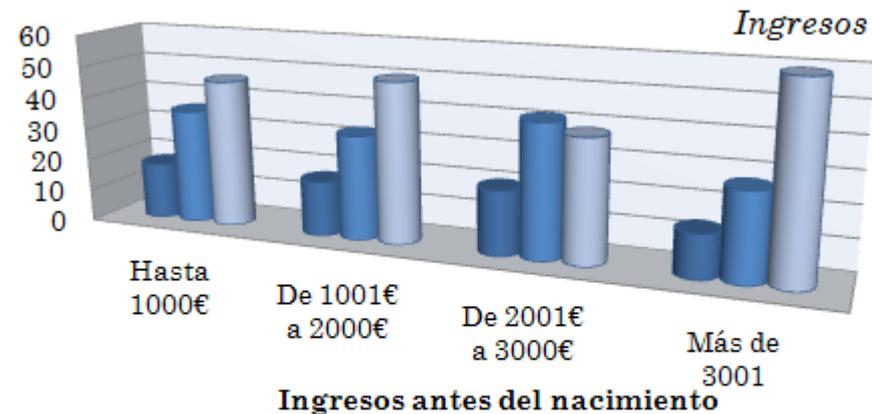


Perfil Socio-Demográfico de la muestra



Se muestra la situación laboral de las mujeres antes y después del nacimiento del hijo/a.

Presenta el nivel económico en el que se encontraban las madres antes del nacimiento del hijo/a, y la situación en la que se encontraban en el momento de la encuesta.

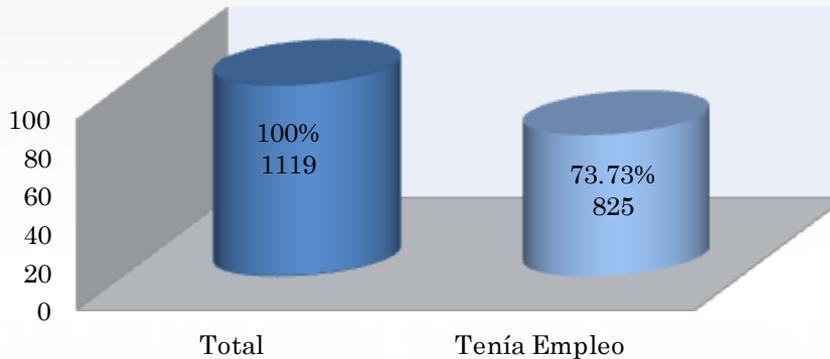


	Hasta 1000€	De 1001€ a 2000€	De 2001€ a 3000€	Más de 3001
■ Ha mejorado	17.72	17.18	20.22	13.64
■ Permanece Igual	35.95	32.7	41.57	27.27
■ Ha Bajado	46.33	50.12	38.2	59.09



- 1 Introducción y Objetivos
- 2 Perfil Socio-demográfico
- 3 Segmentación de la muestra**
- 4 Baja por maternidad
- 5 Actividades de cuidados infantiles
- 6 Permanencia en la inactividad tras la maternidad
- 7 Reincorporación al mundo laboral
- 8 Jornada laboral antes y después de la maternidad
- 9 Medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral
- 10 Conclusiones

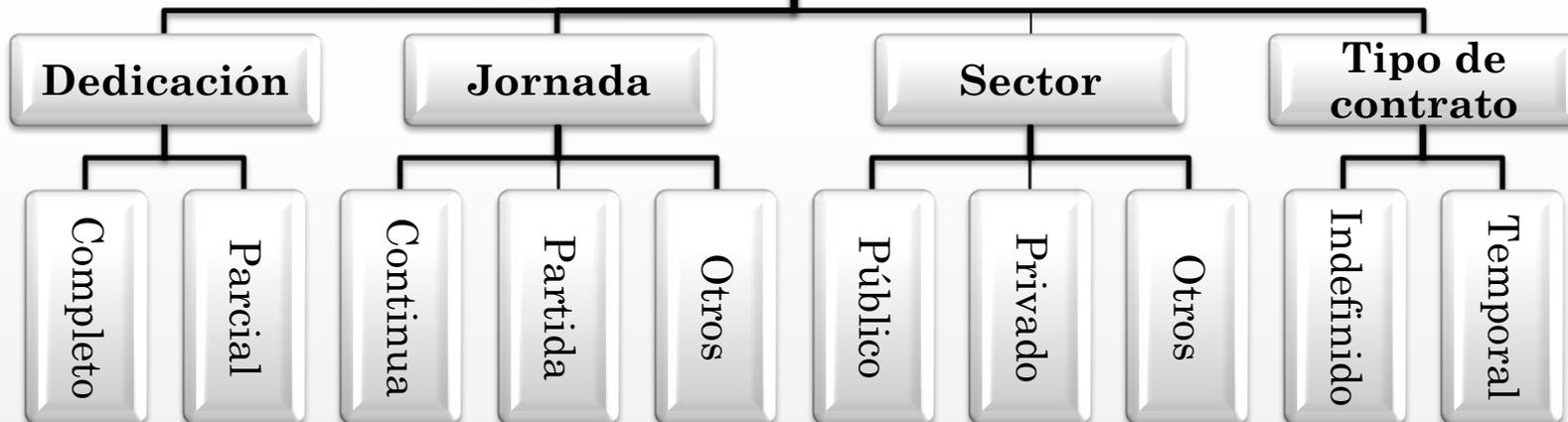
Segmentación de la muestra



Se aplica la **metodología Cluster** a la información que disponemos sobre la vida laboral de las mujeres que tenían empleo antes de la maternidad.

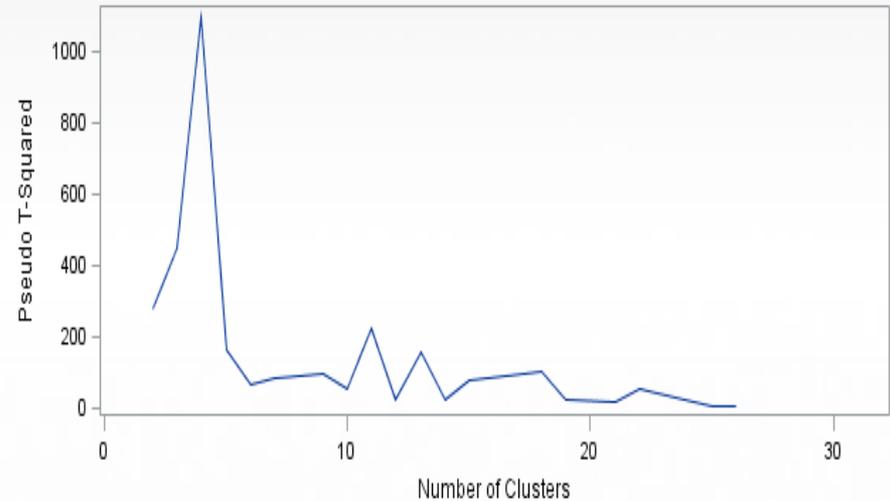
Con la finalidad de identificar una tipología de madres trabajadoras con determinadas características de ocupación.

Variables del ámbito laboral



Segmentación de la muestra

Se aprecia un máximo local en 4 clusters lo que aconsejaría tomar el anterior agrupamiento es decir 5 clusters, este agrupamiento tiene por $R^2 = 0.725$.



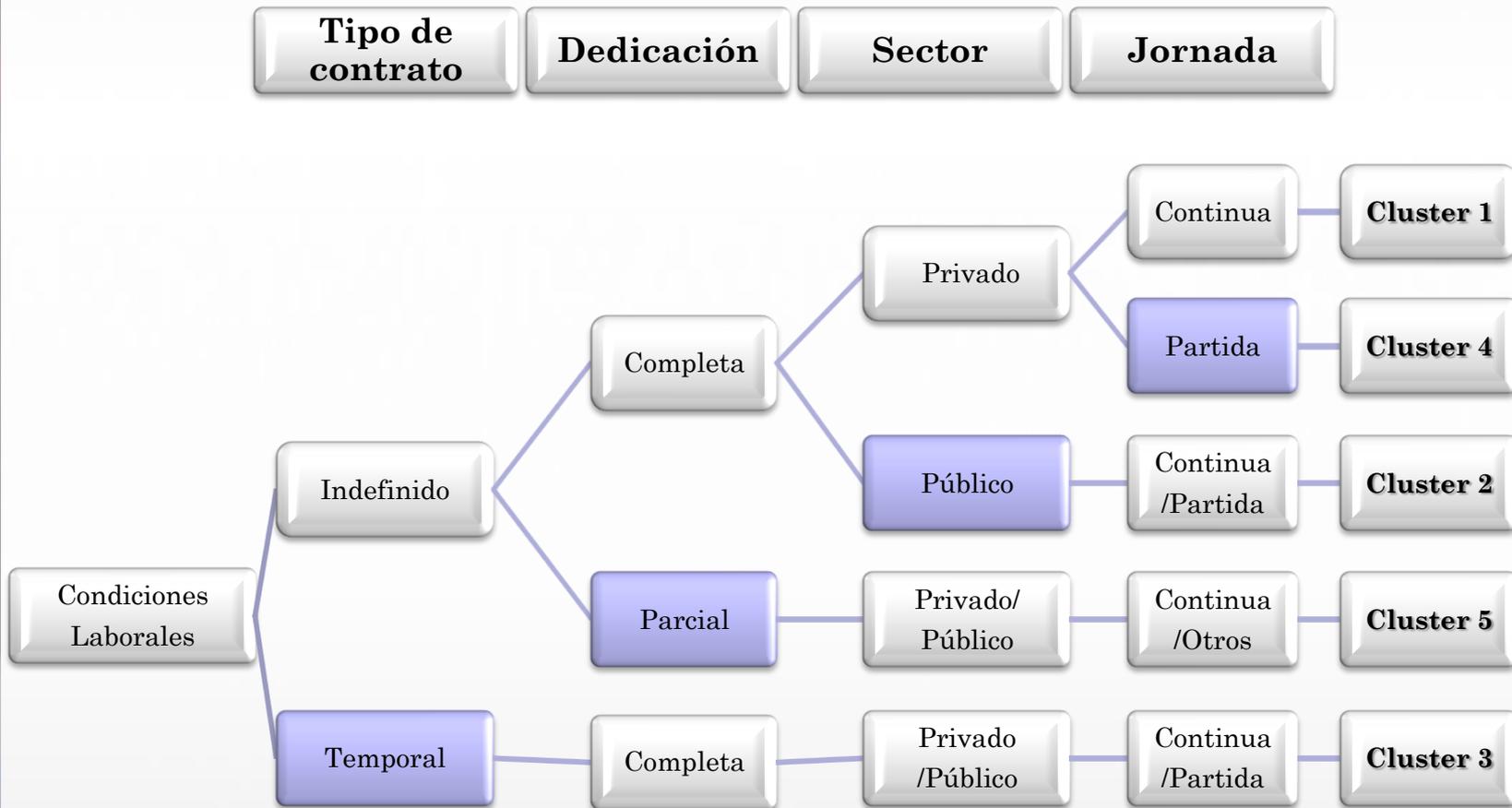
Cluster History

Number of Clusters	Clusters Joined	Freq	New Cluster RMS Std Dev	Semipartial R-Square	R-Square	Pseudo F Statistic	Pseudo t-square
8	CL36 CL35	178	0.0986	0.0247	0.857	570	.
7	CL15 CL14	51	0.2586	0.0301	0.827	531	82
6	CL7 CL10	95	0.3031	0.0508	0.776	464	64.4
5	CL11 CL12	122	0.226	0.0511	0.725	442	162
4	CL8 CL33	379	0.1332	0.0717	0.653	422	1094
3	CL5 CL4	501	0.2211	0.166	0.487	320	447
2	CL3 CL9	581	0.263	0.1876	0.3	288	279
1	CL2 CL6	676	0.3211	0.2995	0	.	288

Historial de agrupamiento

Segmentación de la muestra

Se presenta el organigrama para ilustrar la estructura de los clusters.



Caracterización de los Clusters

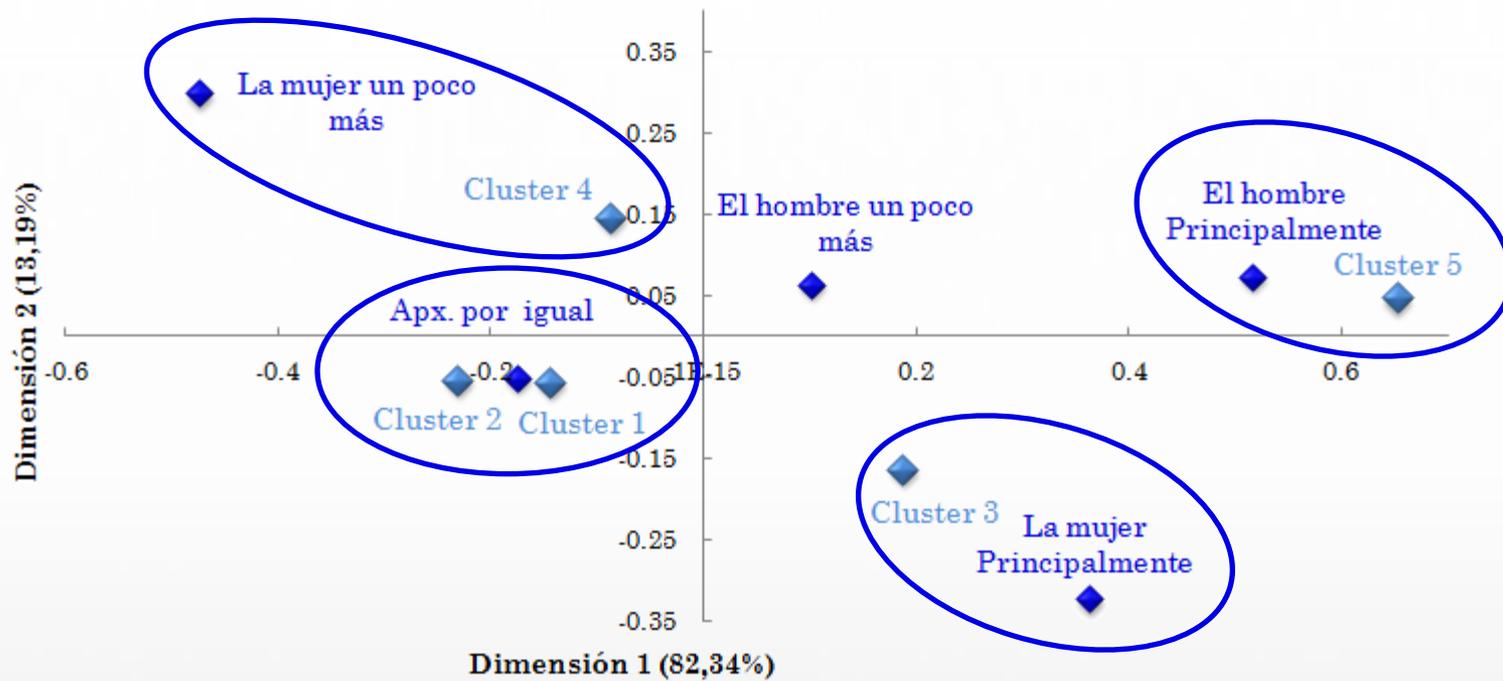
Se realiza *análisis de correspondencias simple* con los 5 Clusters y la variable responsabilidad de los Ingresos familiares.

Se retiene los dos primeros factores dado que explican un 95.53%.

	Estadísticas de sumarización para los puntos			Contribuciones parciales a la inercia para los puntos		Cosenos cuadrados para los puntos		
	Quality	Mass	Inercia	Contr1	Contr2	SqCos1	SqCos2	
Clusters	Cluster 1	0.920	0.264	0.076	0.073	0.075	0.790	0.130
	Cluster 2	0.945	0.181	0.121	0.132	0.045	0.896	0.049
	Cluster 3	0.840	0.141	0.119	0.069	0.327	0.478	0.361
	Cluster 4	0.939	0.294	0.100	0.029	0.530	0.241	0.698
	Cluster 5	0.989	0.119	0.583	0.696	0.022	0.984	0.005
Responsabilidad de los ingresos	El hombre Principalmente	0.976	0.143	0.452	0.526	0.064	0.957	0.019
	El hombre un poco más	0.645	0.245	0.062	0.036	0.082	0.473	0.173
	Ambos aprox. Igual	0.977	0.523	0.198	0.215	0.121	0.896	0.081
	La mujer un poco más	0.993	0.049	0.174	0.150	0.373	0.711	0.282
	La mujer Principalmente	0.948	0.040	0.114	0.073	0.360	0.530	0.418

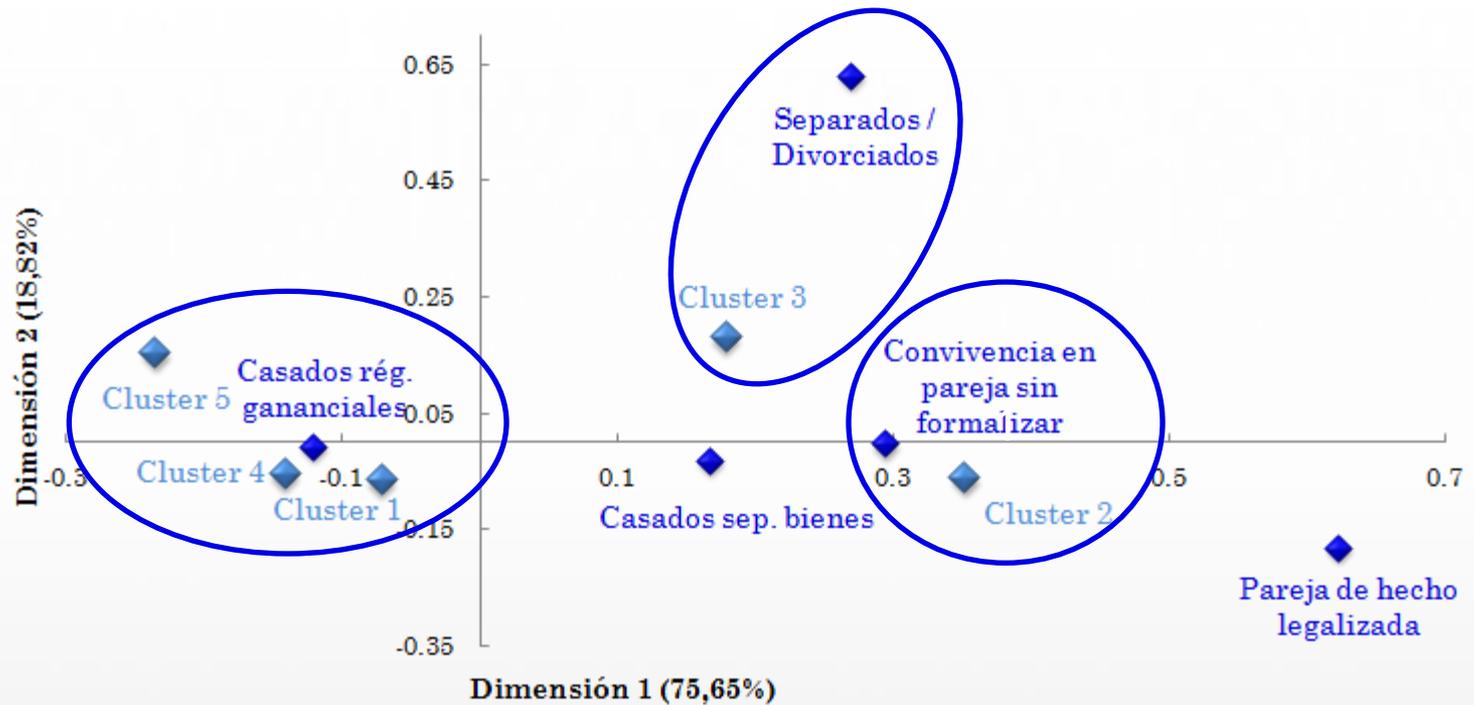
Caracterización de los Clusters

Análisis de correspondencias: Clusters – Responsabilidad de los ingresos familiares



Caracterización de los Clusters

Análisis de correspondencias: Clusters – Estado Civil





1 Introducción y Objetivos

2 Perfil Socio-demográfico

3 Segmentación de la muestra

4 Baja por maternidad

5 Actividades de cuidados infantiles

6 Permanencia en la inactividad tras la maternidad

7 Reincorporación al mundo laboral

8 Jornada laboral antes y después de la maternidad

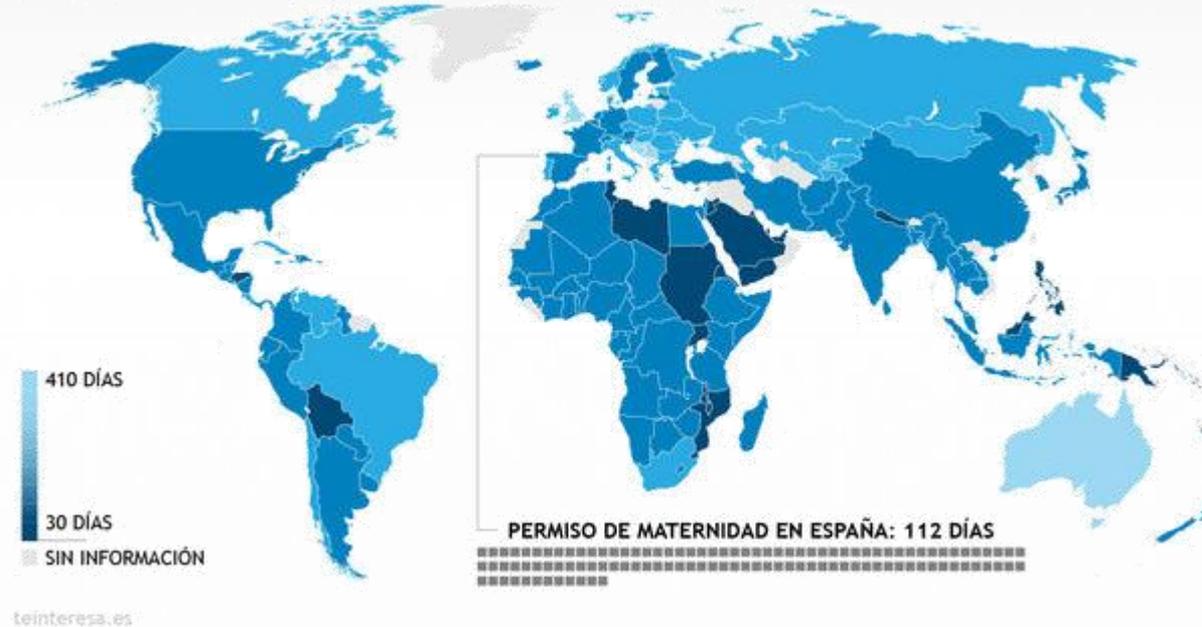
9 Medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral

10 Conclusiones

Permiso de Maternidad

Las dieciséis semanas de baja por maternidad que establece la ley sitúan a España en el octavo lugar en el ranking de los países europeos, encabezado por Noruega con 52 semanas.

Duración del permiso de maternidad



¿Utilizó el permiso de maternidad?



Se realiza un *análisis de regresión logística* multivariante, siendo la variable respuesta disfrutar o no del permiso de maternidad.

Permiso de Maternidad

Acogerse al permiso de maternidad

Socio-demográficas

Nacionalidad

Estudios

Ingresos

Hijos

Estado civil

Edad

Ideología

Laborales

Tipo de contrato

Jornada

Ocupación

Sector

Dedicación

Jornada semanal

Relacionadas con la maternidad

Mellizos

Dar pecho

Fecha nacimiento

Recibir ayuda



Permiso de Maternidad

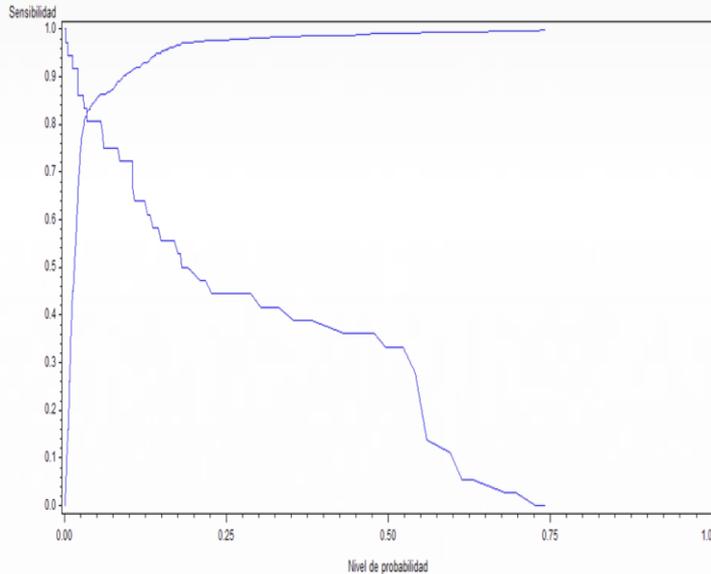


Analysis of Maximum Likelihood Estimates

Parameter	Referencia	DF	Estimate	Standard	Wald	Pr > ChiSq
Intercept		1	0.094	1.375	0.005	0.9454
Sector	Público	1	0.758	0.335	5.112	0.0238
Nacionalidad	Española	1	0.842	0.213	15.627	<.0001
Tipo de Contrato	Temporal	1	-1.171	0.205	32.617	<.0001
Mellizos	No	1	0.762	0.405	3.548	0.0596
Recibir Ayuda	Sí	1	-0.423	0.232	3.333	0.0679
Edad		1	-0.074	0.042	3.122	0.0772

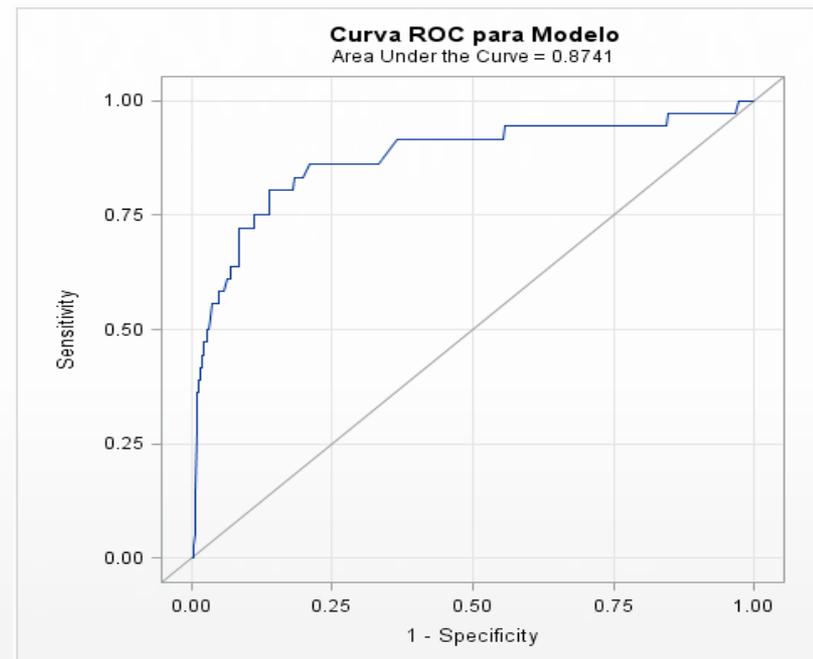
Permiso de Maternidad

Se evalúa la idoneidad del modelo:



Se ha determinado el punto de corte óptimo que maximiza la sensibilidad y especificidad a la vez: $p=0.03$ con Sensibilidad =80.6 Especificidad= 80.2

El estadístico 'c' toma el valor 0.874, por consiguiente se considera muy buen modelo en términos de poder predictivo.



Área bajo la curva ROC

Permiso de Maternidad

Interpretación del modelo :Se presentan los OR estimados para cada variable



Factores que incrementan la probabilidad de no disfrutar del permiso de maternidad:

- No pertenecer al **sector público** OR = 4.55 IC_{90%} (1.51, 13.72)
- Tener **nacionalidad extranjera** OR = 5.38 IC_{90%} (2.67, 10.85)

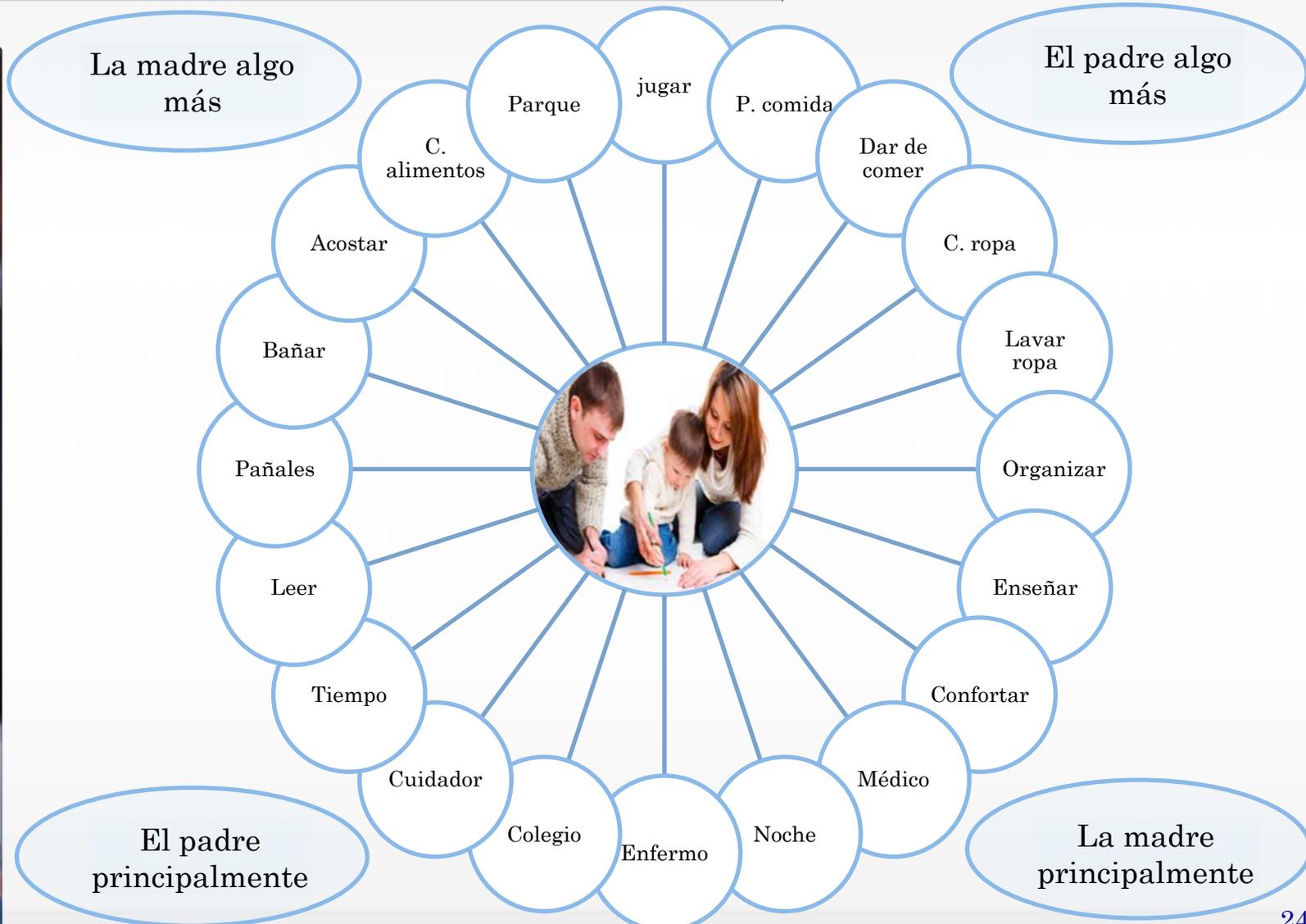
En cambio los siguientes factores disminuyen la probabilidad de no acogerse al permiso de maternidad.

- Tener un **contrato indefinido** OR = 0.09 IC_{90%} (0.04, 0.18)
- No **recibir ayuda** OR = 0.92 IC_{90%} (0.86, 0.99)
- Edad** OR = 0.42 IC_{90%} (0.20, 0.92)



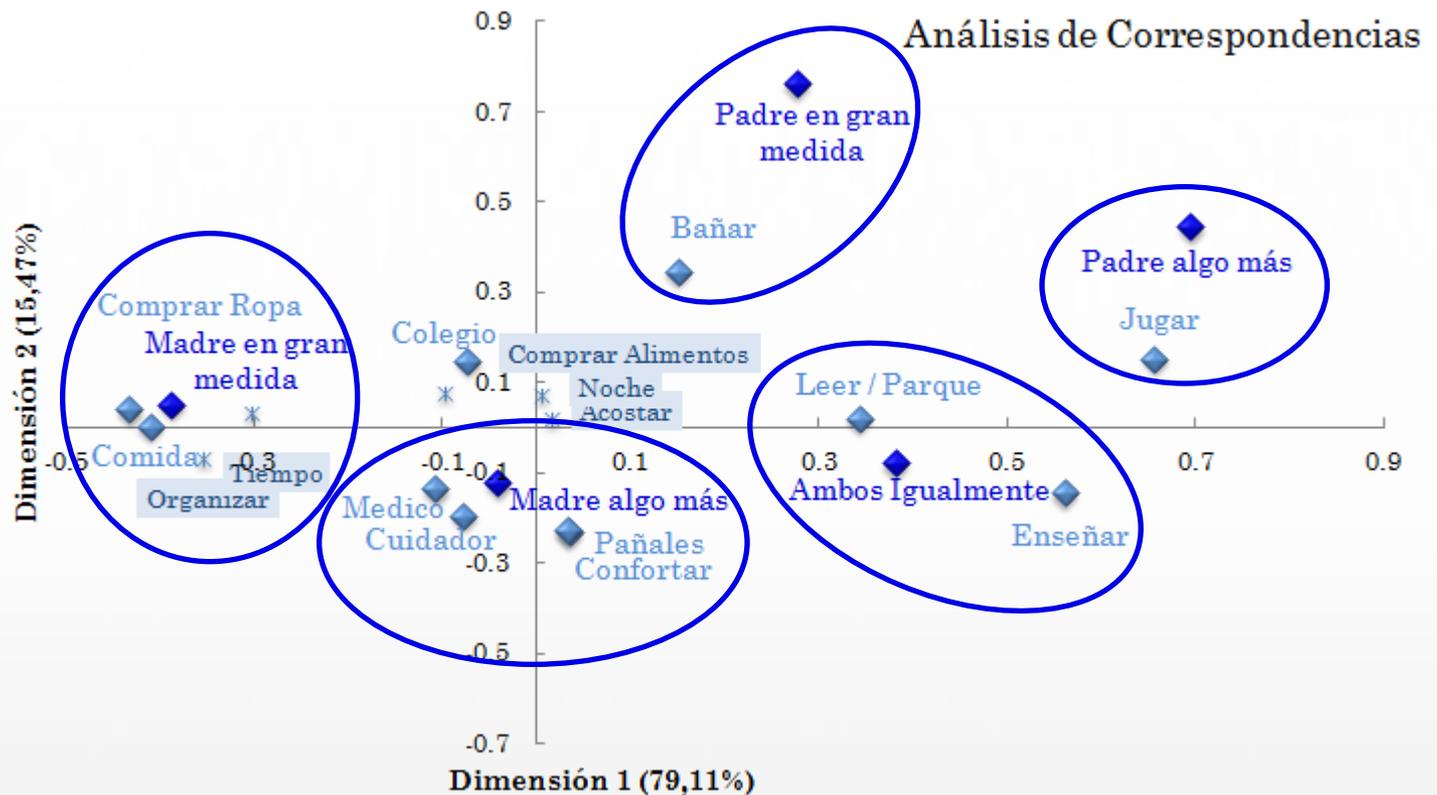
- 1 Introducción y Objetivos
- 2 Perfil Socio-demográfico
- 3 Segmentación de la muestra
- 4 Baja por maternidad
- 5 Actividades de cuidados infantiles**
- 6 Permanencia en la inactividad tras la maternidad
- 7 Reincorporación al mundo laboral
- 8 Jornada laboral antes y después de la maternidad
- 9 Medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral
- 10 Conclusiones

Actividades de cuidados infantiles

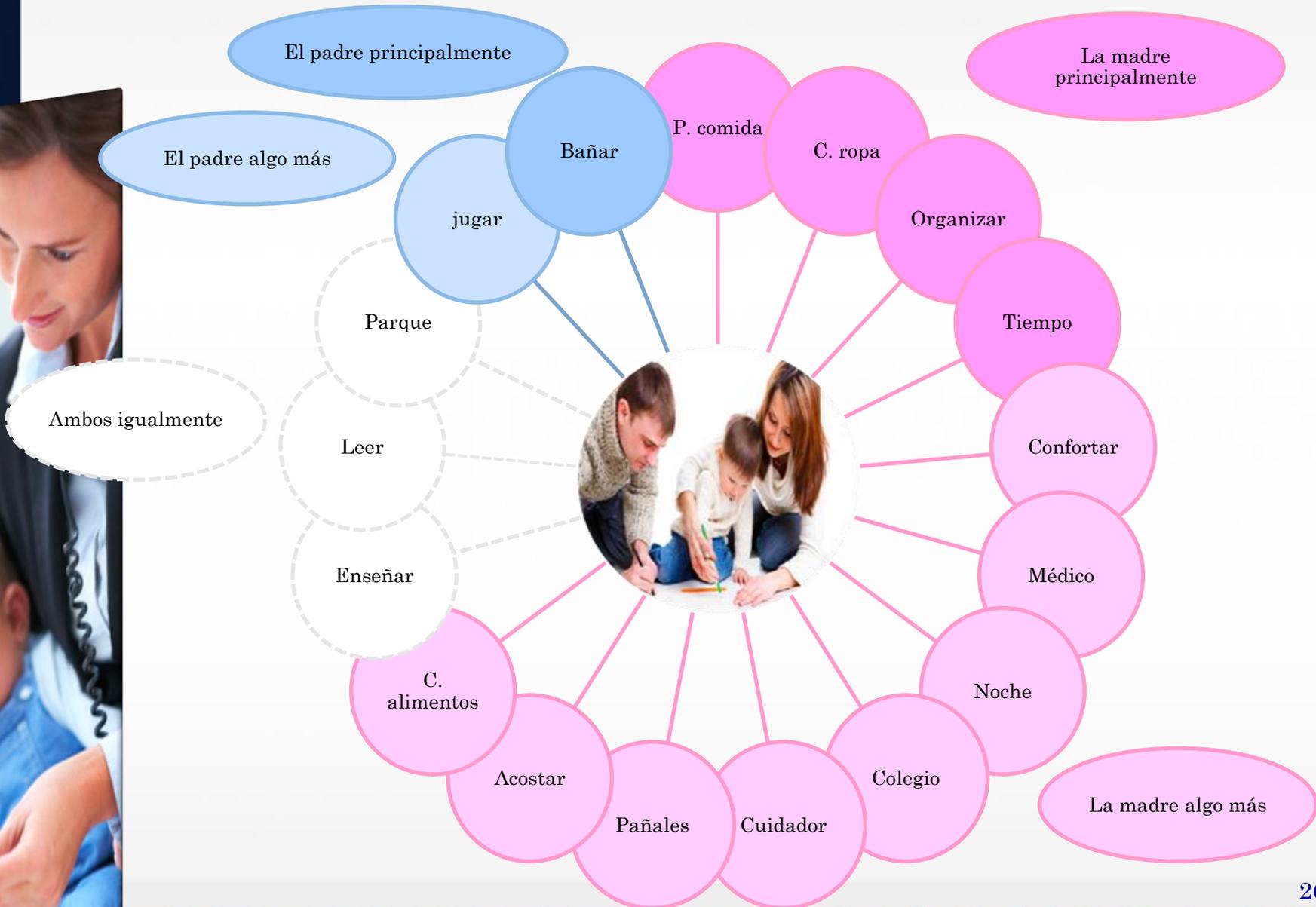


Actividades de cuidados infantiles

Análisis de correspondencias: Cuidados infantiles – Implicación de los padres



Actividades de cuidados infantiles



Actividades de cuidados infantiles

A woman in a business suit is holding a baby. She is looking down at the baby, who has a pacifier in its mouth. The woman is holding a piece of paper in her hands.

Se buscan los factores que resumen las variables relacionadas con los cuidados infantiles, con el objetivo de simplificar las múltiples relaciones que puedan existir entre las actividades de cuidados infantiles

Se va a realizar un *análisis factorial exploratorio*, con el fin de reducir los datos de cara a identificar un pequeño número de factores.

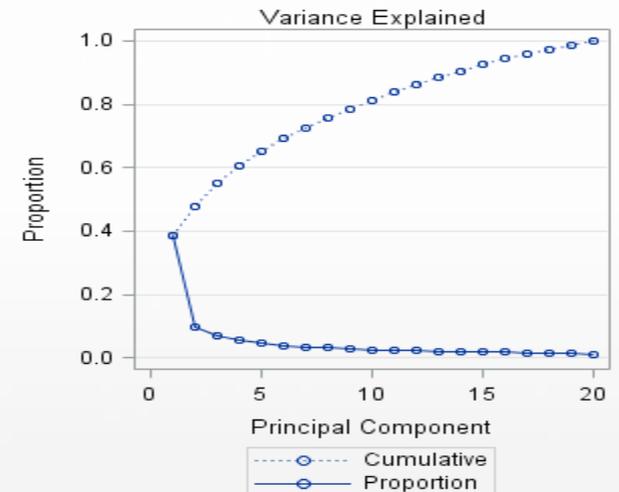
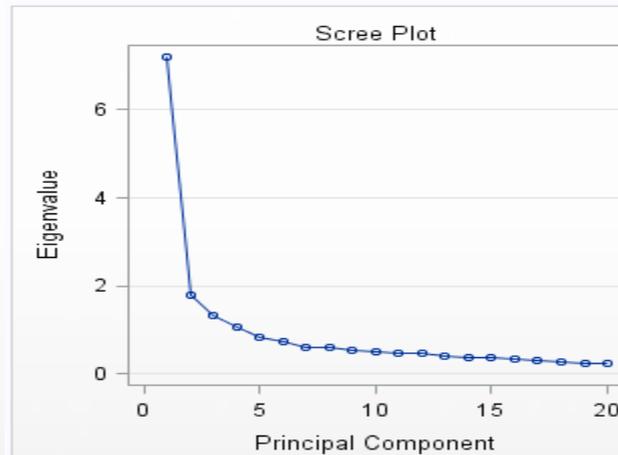
El método de extracción utilizado en el análisis factorial es el de componentes principales basando el análisis en la matriz de covarianzas con rotación *Varimax*.

Actividades de cuidados infantiles

Un primer paso en el análisis factorial es el uso de una de las técnicas de análisis exploratorio que permite descubrir inter correlaciones entre los datos.

Medida de Kaiser de suficiencia muestral: MSA total = 0.93

Actividad	MSA
ComprarAlimentos	0.93
PrepararComida	0.93
DarDeComer	0.94
Pañales	0.93
Bañar	0.89
Acostar	0.92
ComprarRopa	0.93
LavarRopa	0.93
Organizar	0.94
Jugar	0.91
Parque	0.93
Leer	0.92
Enseñar	0.91
Confortar	0.94
Médico	0.95
Noche	0.94
Enfermo	0.93
Colegio	0.92
Cuidador	0.95
Tiempo	0.96



Actividades de cuidados infantiles

Los cuatro factores resultantes podemos definirlos así:



Educación

- Jugar
- Enseñar
- Leer
- Parque



Alimentos

- Dar de comer
- Comprar alimentos
- Preparar comida
- Organizar



Higiene

- Pañales
- Bañar
- Acostar
- Noche



Cuidados

- Médico
- Enfermo
- Tiempo
- Colegio

En general, observamos como las variables que definen cada una de las actividades de cuidados infantiles forman factores diferenciados entre ellos.



1 Introducción y Objetivos

2 Perfil Socio-demográfico

3 Segmentación de la muestra

4 Baja por maternidad

5 Actividades de cuidados infantiles

6 Permanencia en la inactividad tras la maternidad

7 Reincorporación al mundo laboral

8 Jornada laboral antes y después de la maternidad

9 Medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral

10 Conclusiones

Permanencia en la inactividad tras la maternidad

Se va a modelizar el tiempo que tardan las mujeres en reincorporarse al trabajo tras el permiso de maternidad y en algunos casos, enlazan con la excedencia por cuidado de otro hijo.

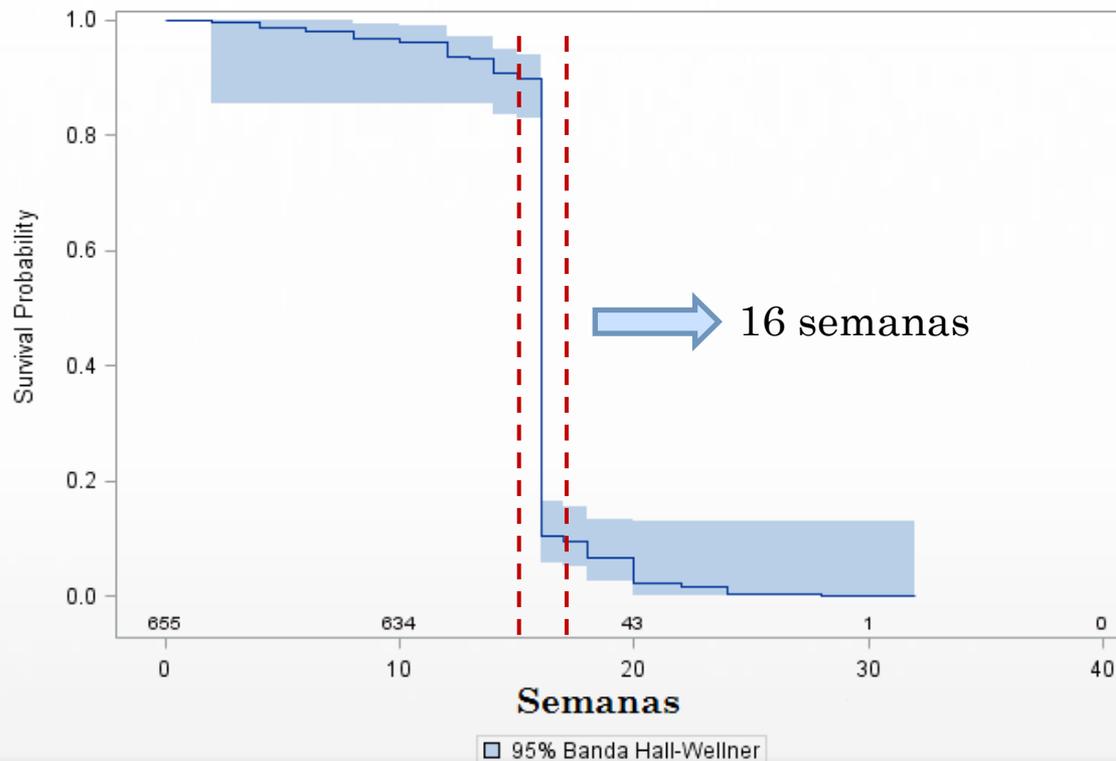
Para llevar a cabo el objetivo planteado, se desarrolla una estimación no paramétrica de la *función de permanencia en la inactividad* (**Análisis de supervivencia**).

Para estimar la probabilidad de inactividad individual acumulada a lo largo del tiempo se ha hecho uso del método no paramétrico '*Kaplan-Meier*'

Permanencia en la inactividad tras la maternidad

Se va a modelizar el tiempo que tardan las mujeres en reincorporarse al trabajo tras el permiso de maternidad, se desarrolla una estimación no paramétrica de la *función de permanencia en la inactividad* (*Análisis de supervivencia*).

Función de permanencia en la inactividad

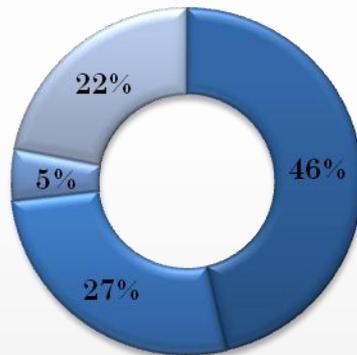


Permanencia en la inactividad tras la maternidad

Se analiza el perfil de las madres que se hicieron amas de casa tras la maternidad y que antes del nacimiento tenían empleo o estaban en paro.

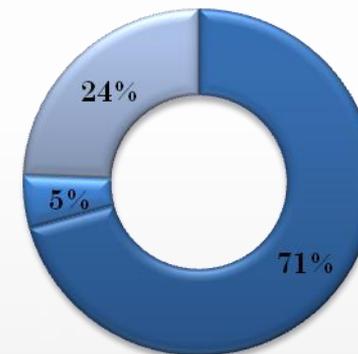
- Aproximadamente el 30% tienen estudios universitarios
- Un tercio son extranjeras
- Entorno al 40% tenían cargos elementales

¿Ha perjudicado o ralentizado sus posibilidades de desarrollo profesional?



- En gran medida
- Un poco
- En escasa medida
- En absoluto

¿Quién cree que ha sacrificado más oportunidades profesionales?



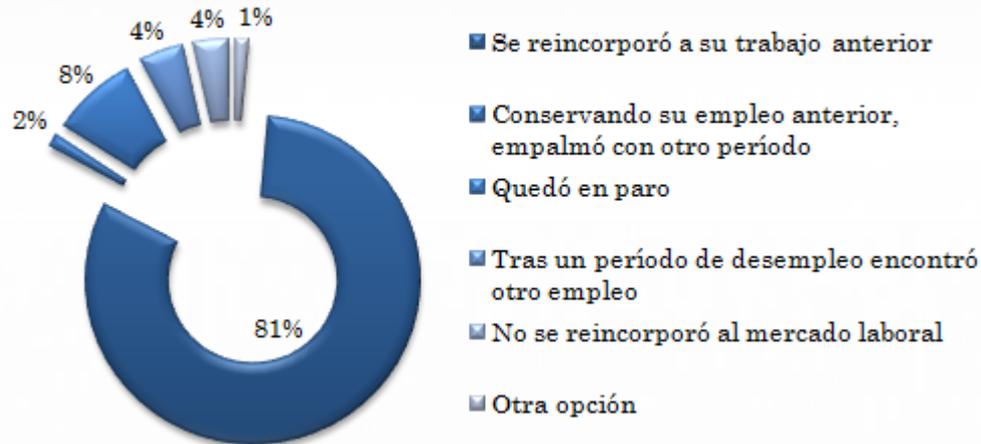
- Usted
- Su pareja
- Ninguno de los dos



- 1 Introducción y Objetivos
- 2 Perfil Socio-demográfico
- 3 Segmentación de la muestra
- 4 Baja por maternidad
- 5 Actividades de cuidados infantiles
- 6 Permanencia en la inactividad tras la maternidad
- 7 Reincorporación al mundo laboral**
- 8 Jornada laboral antes y después de la maternidad
- 9 Medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral
- 10 Conclusiones

Reincorporación al mundo laboral

Al final del periodo de baja por nacimiento



Se va a presentar el estudio de un modelo de **regresión logística** para la variable respuesta reincorporación al trabajo que presenta dos categorías:

- Las madres que se reincorporan tras el permiso de maternidad.
- Y las madres que no se reincorporan, sin distinguir el motivo por el cual no se produce esta reincorporación.

Reincorporación al mundo laboral

Reincorporación

Socio-demográficas

Nacionalidad

Estudios

Ingresos

Hijos

Estado civil

Edad

Ideología

Laborales

Tipo de contrato

Jornada

Ocupación

Sector

Dedicación

Jornada semanal

Relacionadas con la maternidad

Mellizos

Dar pecho

Fecha nacimiento

Recibir ayuda

Higiene

Educación

Alimentación

Cuidados

Reincorporación al mundo laboral



Analysis of Maximum Likelihood Estimates							
Parameter	Categorías	Referencia	DF	Estimate	Standard Error	Wald Chi-Square	Pr > ChiSq
Intercept			1	-2.051	0.880	5.430	0.020
Tipo contrato	Indefinido	Temporal	1	-1.759	0.259	46.090	<.0001
Estudios	Primaria		1	0.669	0.294	5.192	0.023
Estudios	Secundaria	Bachiller Sup.	1	0.269	0.211	1.629	0.202
Estudios	Univ. Medio		1	0.077	0.235	0.106	0.745
Estudios	Univ. Sup		1	-0.919	0.255	13.011	0.000
Sector	Otros	Público	1	0.769	0.295	6.783	0.009
Jornada	Continua	Otros	1	-0.446	0.146	9.286	0.002
Jornada	Partida		1	0.095	0.163	0.338	0.561
Ocupación	Directora		1	-1.074	0.815	1.735	0.188
Ocupación	Técnico	Emp. Oficina	1	0.374	0.321	1.357	0.244
Ocupación	Otros		1	0.738	0.326	5.137	0.023
Nacionalidad	Extranjera	Española	1	0.723	0.309	5.476	0.019
Hijos	Dos o más	Un hijo/a	1	-0.382	0.214	3.188	0.074
Edad			1	0.042	0.025	2.772	0.096

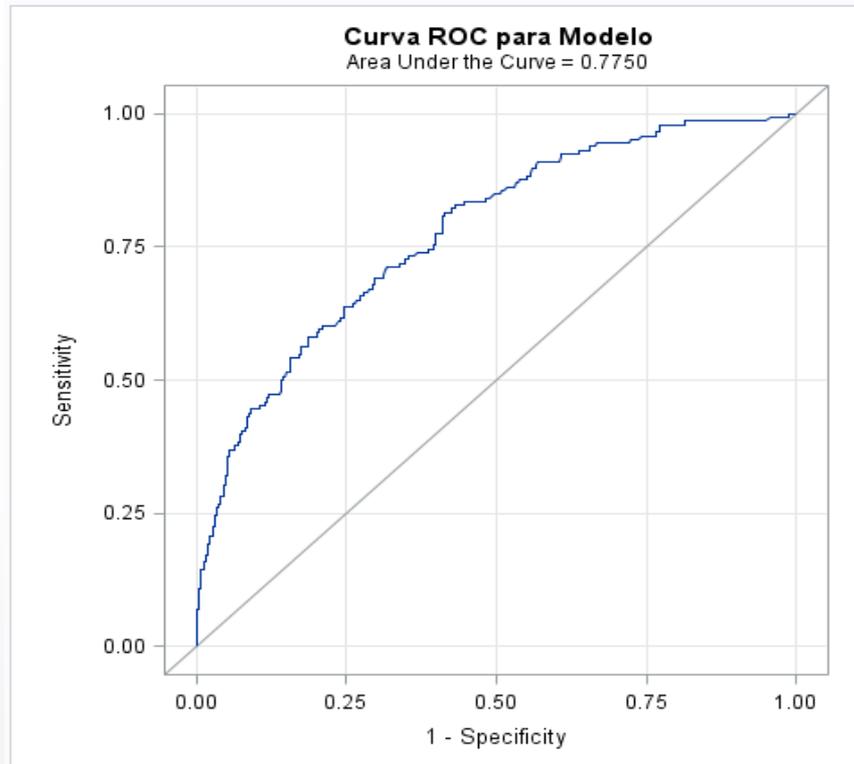
Valores estimados para cada categoría

Reincorporación al mundo laboral

No se rechaza la hipótesis nula de que no hay diferencias entre los valores observados y los pronosticados.

Hosmer and Lemeshow Goodness-of-Fit		
Chi-	DF	Pr > ChiSq
5.8501	8	0.664

Test Hosmer and Lemshow



El estadístico 'c' toma el valor 0.775, por consiguiente se considera buen modelo en términos de poder predictivo.

Área bajo la curva ROC

Reincorporación al mundo laboral

Factores que incrementan la probabilidad de no reincorporarse al empleo anterior tras el permiso de maternidad:

- Estudios primarios OR = 2.14 IC_{90%} (1.12, 4.09)
- Sector no público OR = 2.15 IC_{90%} (1.32, 3.50)
- Ocupación elemental OR = 2.17 IC_{90%} (2.67, 10.85)
- Nacionalidad extranjera OR = 2.06 IC_{90%} (1.30, 3.62)
- Edad OR = 1.04 IC_{90%} (1.01, 1.08)

En cambio los siguientes factores disminuyen la probabilidad de no reincorporarse al puesto anterior.

- Estudios universitarios sup OR = 0.43 IC_{90%} (0.24, 0.77)
- Contrato indefinido OR = 0.17 IC_{90%} (0.11, 0.26)
- Jornada continua OR = 0.45 IC_{90%} (0.27, 0.73)
- Dos o más hijos OR = 0.68 IC_{90%} (0.48, 0.97)



1 Introducción y Objetivos

2 Perfil Socio-demográfico

3 Segmentación de la muestra

4 Baja por maternidad

5 Actividades de cuidados infantiles

6 Permanencia en la inactividad tras la maternidad

7 Reincorporación al mundo laboral

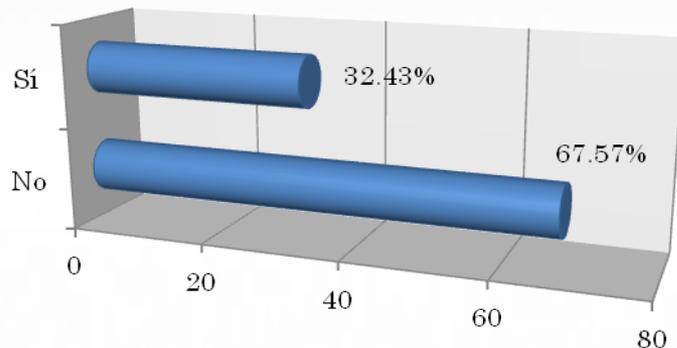
8 Jornada laboral antes y después de la maternidad

9 Medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral

10 Conclusiones

Jornada laboral antes y después de la maternidad

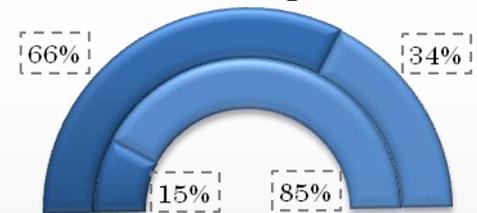
¿Utilizó su derecho a la reducción de jornada laboral por cuidado de hijos?



Se observa que aproximadamente un tercio de las mujeres han reducido su jornada laboral.

Una de cada tres madres consiguió días de baja acumulando las horas del permiso de lactancia. Siendo el 85% de las mujeres que eligieron la lactancia materna.

¿Consiguió varios días de baja acumulando las horas del permiso de lactancia?



¿Dio usted el pecho a su bebé?

■ No ■ Sí

Jornada laboral antes y después de la maternidad

Se quiere estudiar la evolución de las horas efectivas dedicadas al trabajo semanalmente antes y después del nacimiento/adopción del bebé, teniendo en cuenta la ampliación del permiso de paternidad.

Se realiza un diseño de *medidas parcialmente repetidas*, con un factor intra-sujetos y un factor inter-sujetos.

Factor intra-sujetos

Variable dependiente	Tiempo
1 Año Antes	1
3 Meses Antes	2
3 Meses Después	3
6 Meses Después	4
9 Meses Después	5
1 Año Después	6
1 Año y Medio Después	7
2 Años Después	8
3 Años Después	9

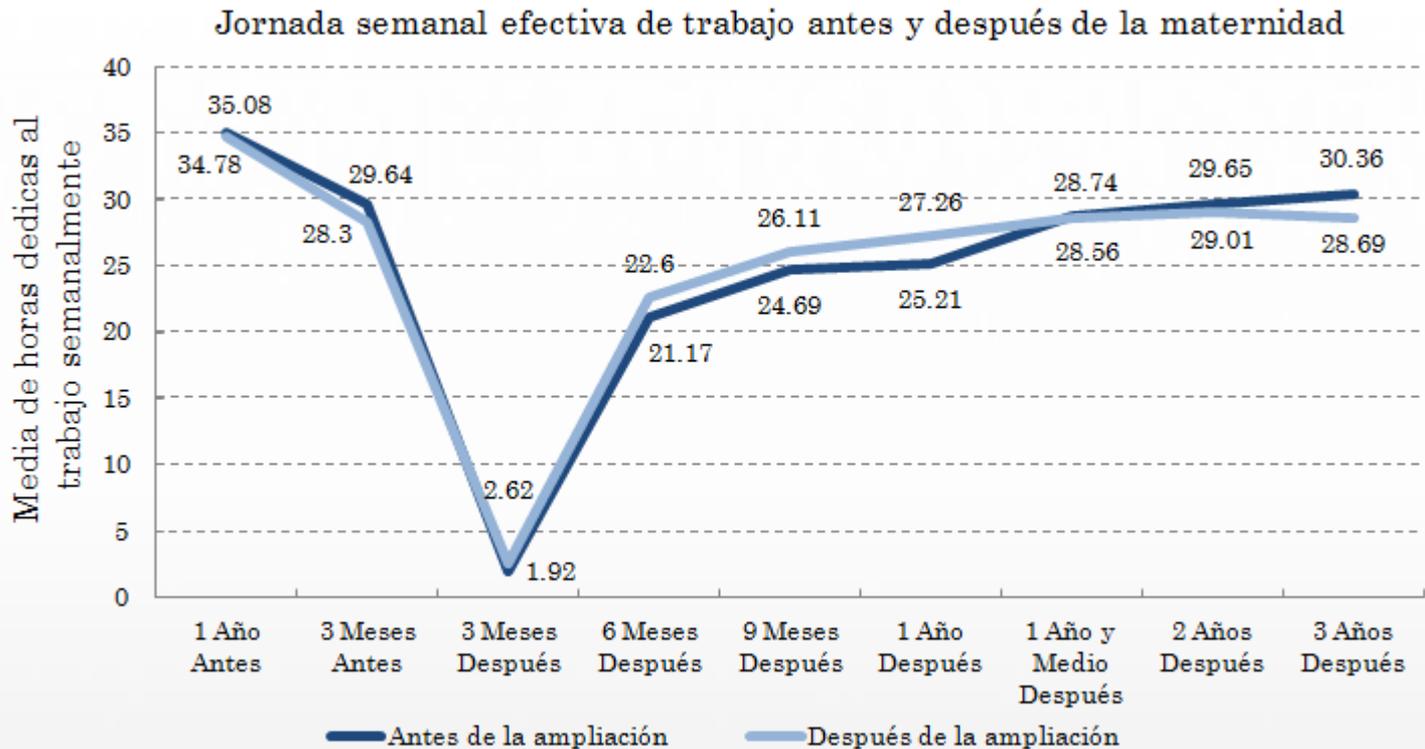
Factor inter-sujetos

		N
Ampliación Permiso de Paternidad	Antes	150
	Después	150

Se rechaza la hipótesis de circularidad y en consecuencia tendremos que basar nuestras decisiones de los efectos intra-sujetos en el análisis multivariante (*MANOVA*)

Jornada laboral antes y después de la maternidad

Se muestra en el gráfico de las dos series correspondiente cada una a las madres que han tenido el hijo/a antes y después de la ampliación del permiso de paternidad, en los nueve momentos que van desde un año antes del nacimiento a 3 años después.



Jornada laboral antes y después de la maternidad

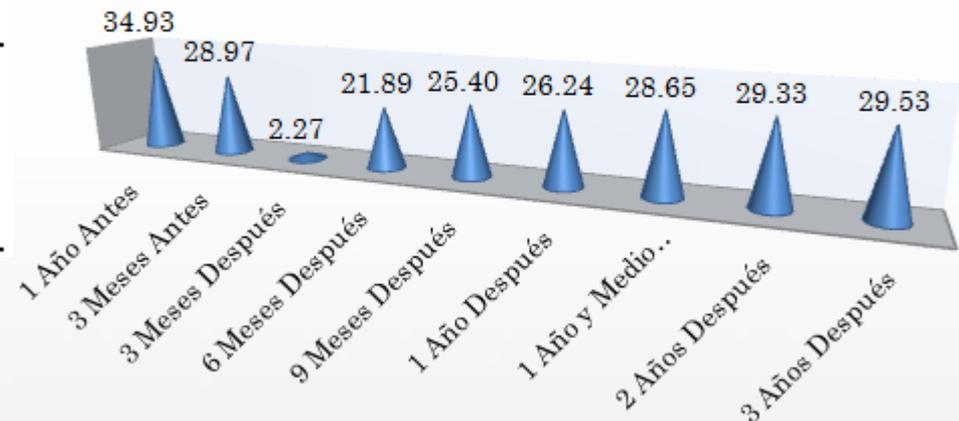
Comparaciones por pares

Tiempo (i)	Tiempo (j)	Diferencia de medias (i-j)	Sig. a
1 año antes	3 Meses Antes	5.957	.000
	3 Meses Después	32.658	.000
	6 Meses Después	13.043	.000
	9 Meses Después	9.528	.000
	1 Año Después	8.690	.000
	1 Año y Medio Después	6.278	.000
	2 Años Después	5.600	.000
	3 Años Después	5.403	.000
3 Meses Antes	3 Meses Después	26.702	.000
	6 Meses Después	7.087	.000
	9 Meses Después	3.572	.000
	1 Año Después	2.733	.003
	1 Año y Medio Después	.322	.710
	2 Años Después	-.357	.705
3 Meses Después	3 Años Después	-.553	.568
	6 Meses Después	-19.615	.000
	9 Meses Después	-23.130	.000
	1 Año Después	-23.968	.000
	1 Año y Medio Después	-26.380	.000
	2 Años Después	-27.058	.000
	3 Años Después	-27.255	.000

Del análisis se desprende que:

La ampliación del permiso paternal no influye en el número medio de horas trabajadas por la madres, así como tampoco la tiene la interacción entre los nueve momentos y el aumento en el número de días en el permiso parental.

Nº medio de horas trabajadas semanalmente

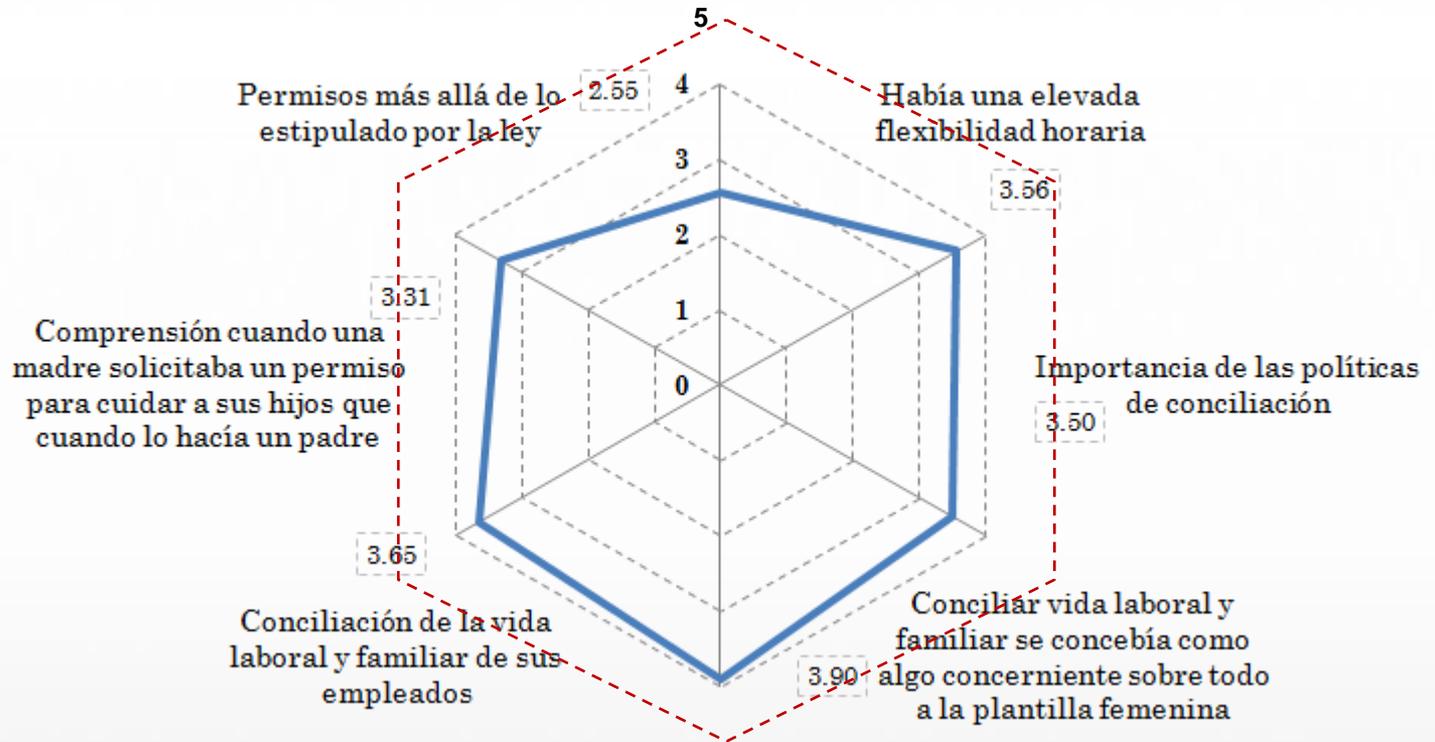




- 1 Introducción y Objetivos
- 2 Perfil Socio-demográfico
- 3 Segmentación de la muestra
- 4 Baja por maternidad
- 5 Actividades de cuidados infantiles
- 6 Permanencia en la inactividad tras la maternidad
- 7 Reincorporación al mundo laboral
- 8 Jornada laboral antes y después de la maternidad
- 9 Medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral**
- 10 Conclusiones

Medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral

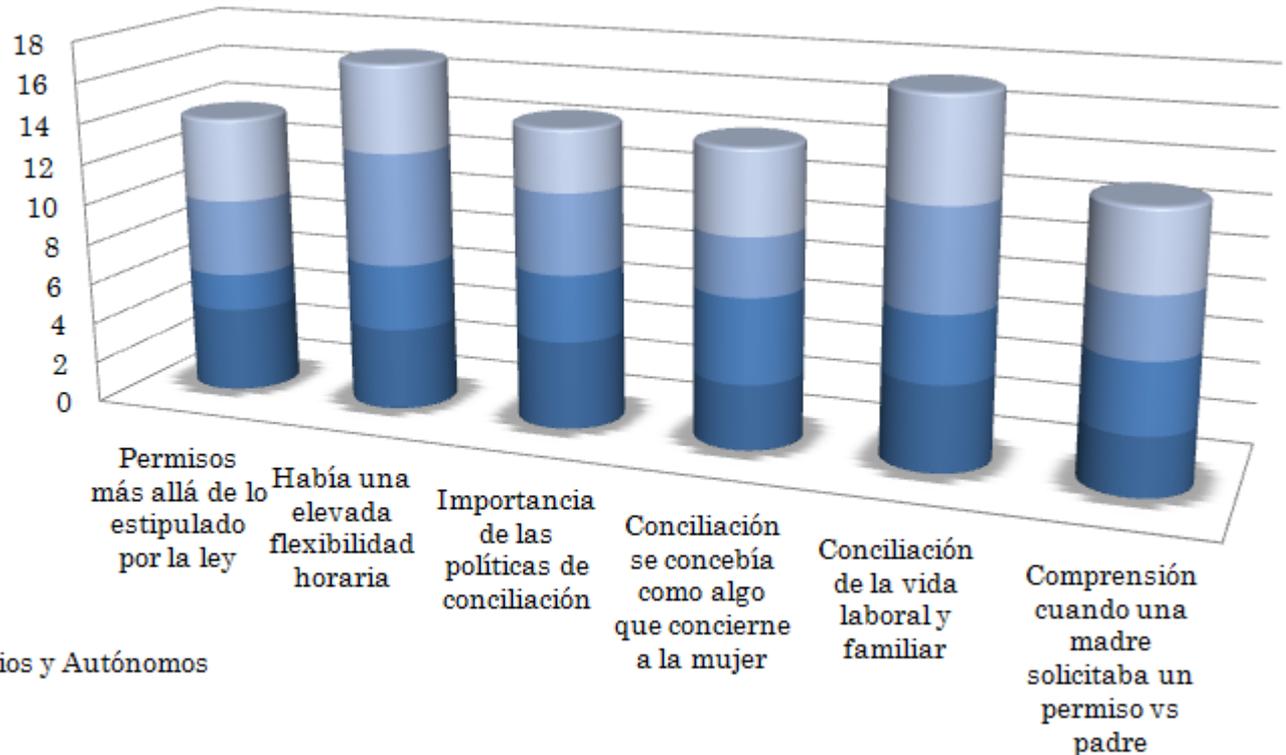
Se muestran las respuestas medias que han adoptado las madres en relación a las seis preguntas que se les ha realizado respecto algunas medidas conciliatorias que podrían adoptar las empresas



Medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral

Los aspectos en los se aprecian diferencias significativas entre sectores son de un carácter más cuantificable (los días de permiso, o los horarios)

Las cuestiones que no presentan un comportamiento diferenciado por sector afectan más a como perciben las empleadas el compromiso de la empresa con la conciliación de la vida laboral y familiar.





- 1 Introducción y Objetivos
- 2 Perfil Socio-demográfico
- 3 Segmentación de la muestra
- 4 Baja por maternidad
- 5 Actividades de cuidados infantiles
- 6 Permanencia en la inactividad tras la maternidad
- 7 Reincorporación al mundo laboral
- 8 Jornada laboral antes y después de la maternidad
- 9 Medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral
- 10 Conclusiones

Conclusiones

1

• Entre los factores que influyen en la probabilidad de disfrutar del permiso de maternidad: sector , nacionalidad, tipo contrato, ayuda y edad.

2

• Un 70% de las madres que abandonaron el mercado laboral, considera que el ser madre le ha ralentizado sus posibilidades de desarrollo profesional.

3

• El 90% de las madres que se reincorporan a su puesto anterior, lo hace una vez finalizado el periodo de baja de 16 semanas.

4

• Factores que influyen en la probabilidad de reincorporarse al empleo anterior: sector ,nacionalidad, ocupación, edad, estudios, tipo de contrato, jornada y n° hijos.

5

• Entorno al 50% de las madres trabajadoras manifiesta que su nivel de ingresos ha disminuido respecto al que tenía cuando nació el niño/a.

6

• Las mujeres destinan más tiempo en prácticamente todas las tareas de cuidado infantil, pero además concentran su participación en aquellas que requieren cotidianeidad y obligatoria realización.

7

• Las madres trabajadoras manifiestan que las medidas de conciliación en el ámbito interno de la empresa, se cumplen en menor medida.

Bibliografía

- 
- A vertical photograph on the left side of the slide shows a woman in a dark business suit and white shirt, looking down at a baby she is holding. The baby is wearing a blue outfit and has a pacifier in its mouth. The background is a blurred office setting.
- [1] Michael Greenacre. (2008), “*La práctica del análisis de correspondencias*”. Rubes Editorial.
- [2] Albert J. Jovell. (2006), “*Análisis de regresión logística*”. Editorial Centro de Investigaciones Sociológicas.
- [3] José Luis Carrasco. (1995), “*El Método Estadístico en la Investigación Médica*”. Editorial Ciencia 3.
- [4] Rafael C. Álvarez Cáceres. (2013), “*Análisis de la supervivencia: Regresión de Cox*”. Ediciones Alfanova.
- [5] Eloísa Norman Mora. (2006), “*Maternidad y Vida Laboral en España*”. Departamento de Análisis Económico Aplicado. Universidad de Alicante.
- [6] Carl J. Huberty. (2006), “*Applied Manova and Discriminant Analysis*”. Editorial John Wiley and Sons Ltd.
- [7] Brian S. Everitt. (2009), “*Cluster Analysis*”. Editorial John Wiley and Sons Ltd.

¡¡Muchas Gracias!!

