

# INFLUENCIA DE LA MATERNIDAD EN LA SITUACIÓN LABORAL DE LA MUJER

*Loubna Khalifi Chairi*

Tutoras: *Rosario Cintas*  
*M<sup>a</sup> Lina Vicente*



Facultad de Estudios Estadísticos



# Índice

- 1 Introducción y Objetivos
- 2 Perfil Socio-demográfico
- 3 Segmentación de la muestra
- 4 Baja por maternidad
- 5 Actividades de cuidados infantiles
- 6 Permanencia en la inactividad tras la maternidad
- 7 Reincorporación al mundo laboral
- 8 Jornada laboral antes y después de la maternidad
- 9 Medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral
- 10 Conclusiones

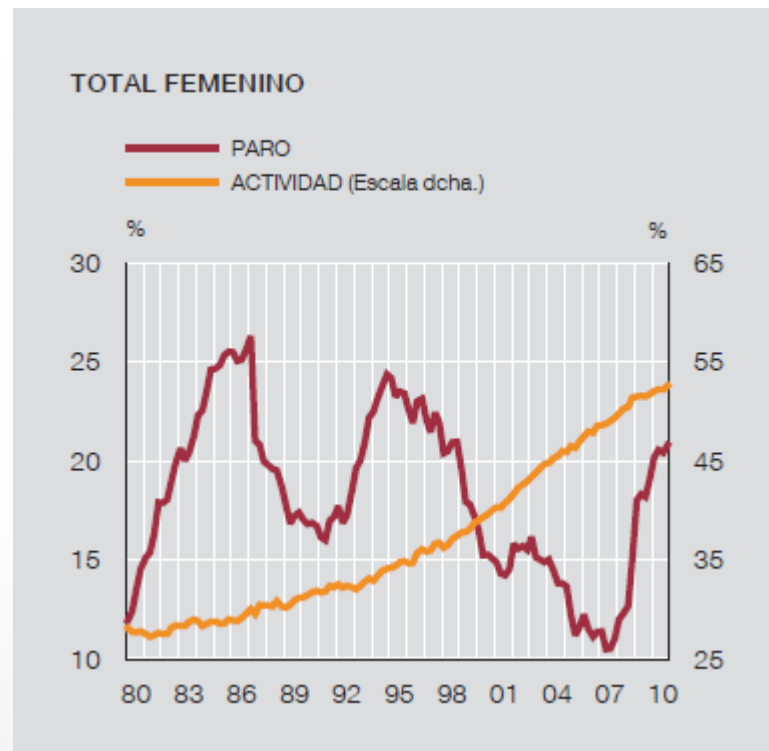


# Introducción

- Desde finales de los años 70 y principios de los 80, se detecta en casi todas las sociedades occidentales una mayor presencia de las mujeres en el mercado laboral.

Algunos de los factores que han propiciado una incorporación masiva de las mujeres al mercado de trabajo:

- Reducción de la tasa de natalidad.
- Incremento del número de mujeres con estudios.
- La gran expansión del sector servicios.



Fuente: INE y BdE



## Objetivo general

Analizar la influencia de la maternidad en la situación laboral de las mujeres.

## Objetivos Específicos

Conocer el perfil socio-laboral de las mujeres antes y después de la maternidad

Estudiar las consecuencias laborales de la maternidad: reincorporación al empleo, dedicación, efectos sobre el salario, ...

Determinar la fracción de madres que pasan a la situación de desempleo o inactividad tras la maternidad.

Conocer como se distribuyen en la pareja los tiempos de cuidados de los hijos y las tareas del hogar.

Estimar el tiempo que permanecen inactivas tras la maternidad

Analizar la jornada laboral de las mujeres antes y después de la maternidad



# Población objetivo

## Ficha técnica de la encuesta sobre el uso de los permisos parentales y sus consecuencias laborales.

**Universo (Población objetivo):** Padres y madres de hijos entre 3 y 7 años, nacidos antes y después de la introducción del permiso de paternidad, CCAA Madrid.

**Diseño muestral:** Muestreo por conglomerados bietápico con estratificación en primera etapa.

**Unidades muestrales de primera etapa:** Colegios de la CCAA Madrid que imparten enseñanzas de educación infantil y primaria.

**Tamaño censal:** 249.201

**Tamaño muestral:** 1130

**% de no respuesta:** 50.2%

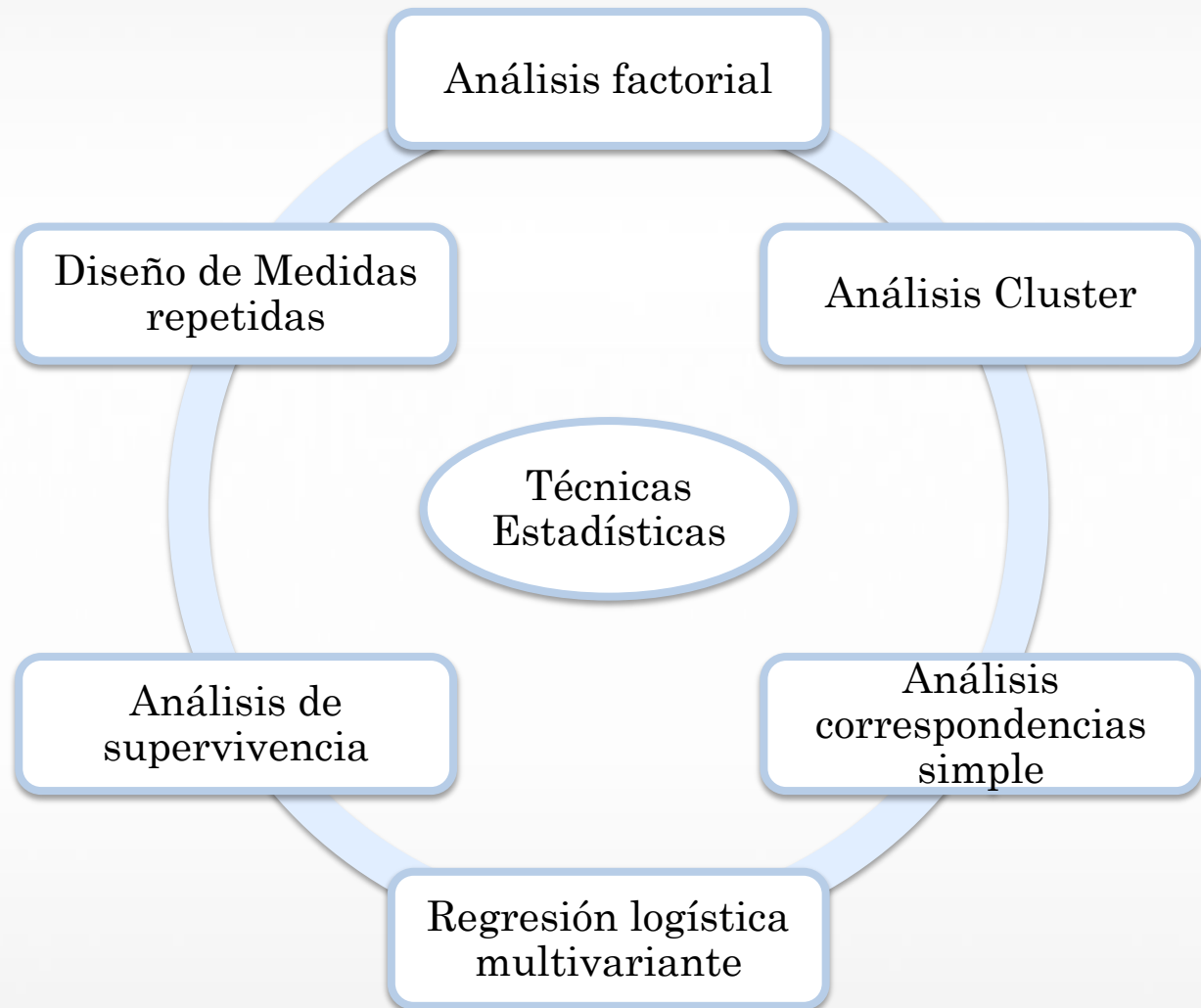
**Método de recogida de información:** Cumplimentación del cuestionario entregado a cada pareja integrante de la muestra.

**Número de variables:** 92

**Error muestral bajo MAS:**  $\pm 2,91\%$



# Metodología estadística





1 Introducción y Objetivos

**2 Perfil Socio-demográfico**

3 Segmentación de la muestra

4 Baja por maternidad

5 Actividades de cuidados infantiles

6 Permanencia en la inactividad tras la maternidad

7 Reincorporación al mundo laboral

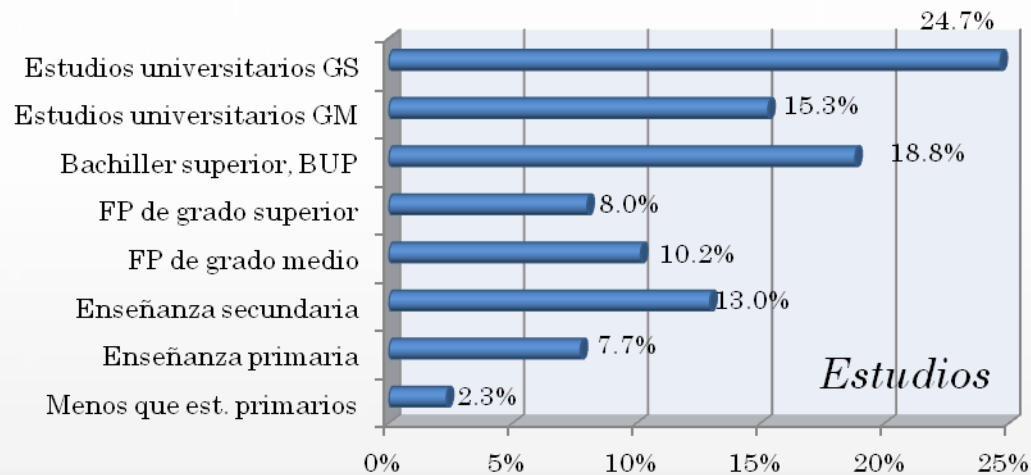
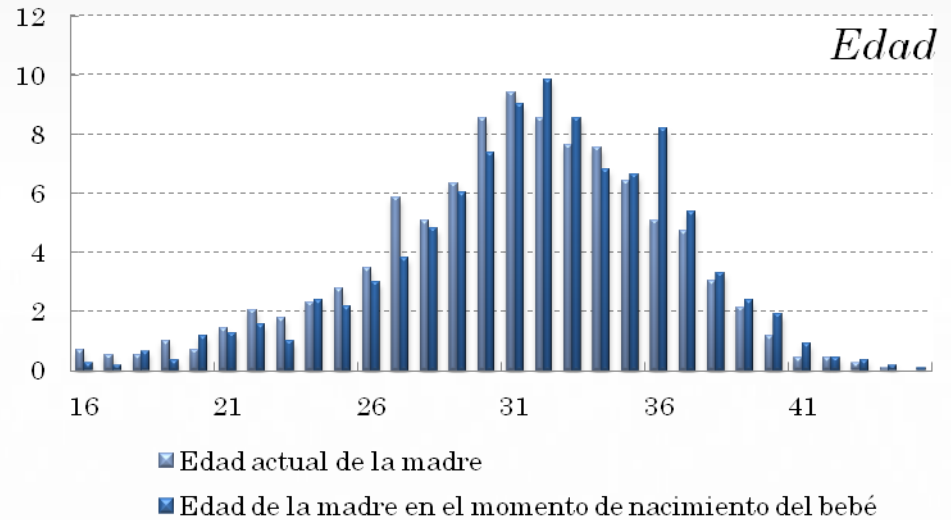
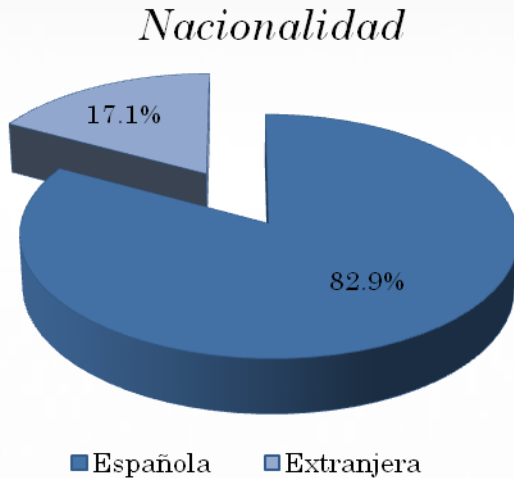
8 Jornada laboral antes y después de la maternidad

9 Medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral

10 Conclusiones

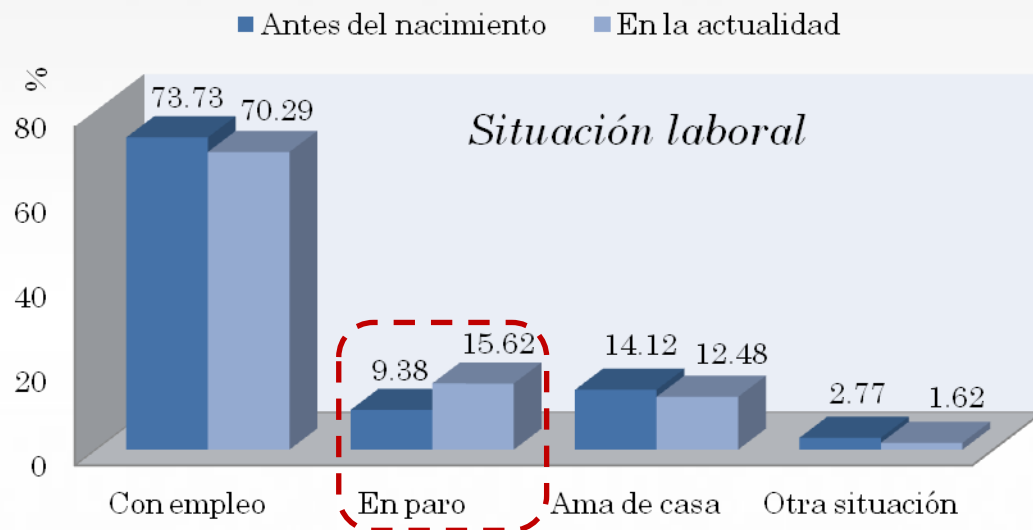


# Perfil Socio-Demográfico de la muestra

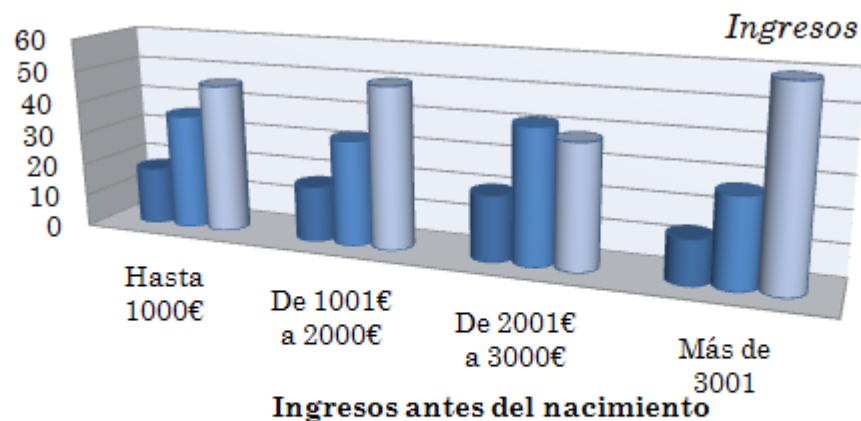




# Perfil Socio-Demográfico de la muestra



Se muestra la situación laboral de las mujeres antes y después del nacimiento del hijo/a.



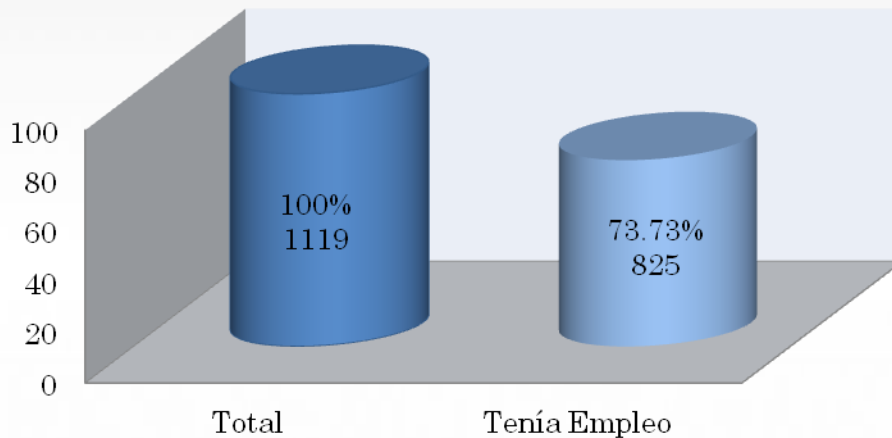
	Hasta 1000€	De 1001€ a 2000€	De 2001€ a 3000€	Más de 3001
■ Ha mejorado	17.72	17.18	20.22	13.64
■ Permanece Igual	35.95	32.7	41.57	27.27
■ Ha Bajado	46.33	50.12	38.2	59.09





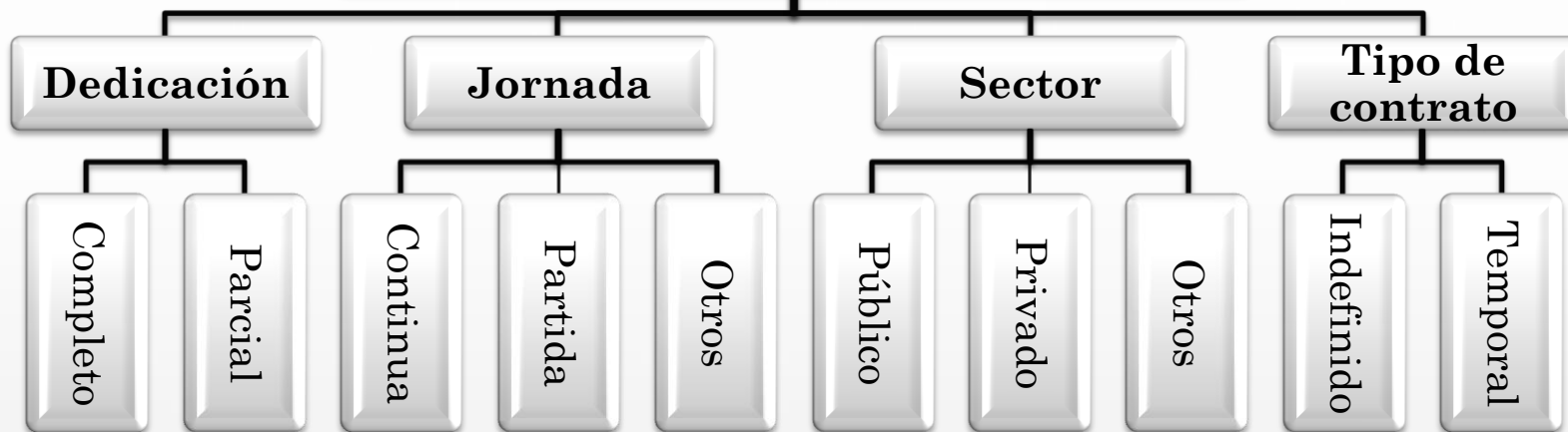
- 1 Introducción y Objetivos
- 2 Perfil Socio-demográfico
- 3 Segmentación de la muestra**
- 4 Baja por maternidad
- 5 Actividades de cuidados infantiles
- 6 Permanencia en la inactividad tras la maternidad
- 7 Reincorporación al mundo laboral
- 8 Jornada laboral antes y después de la maternidad
- 9 Medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral
- 10 Conclusiones

# Segmentación de la muestra



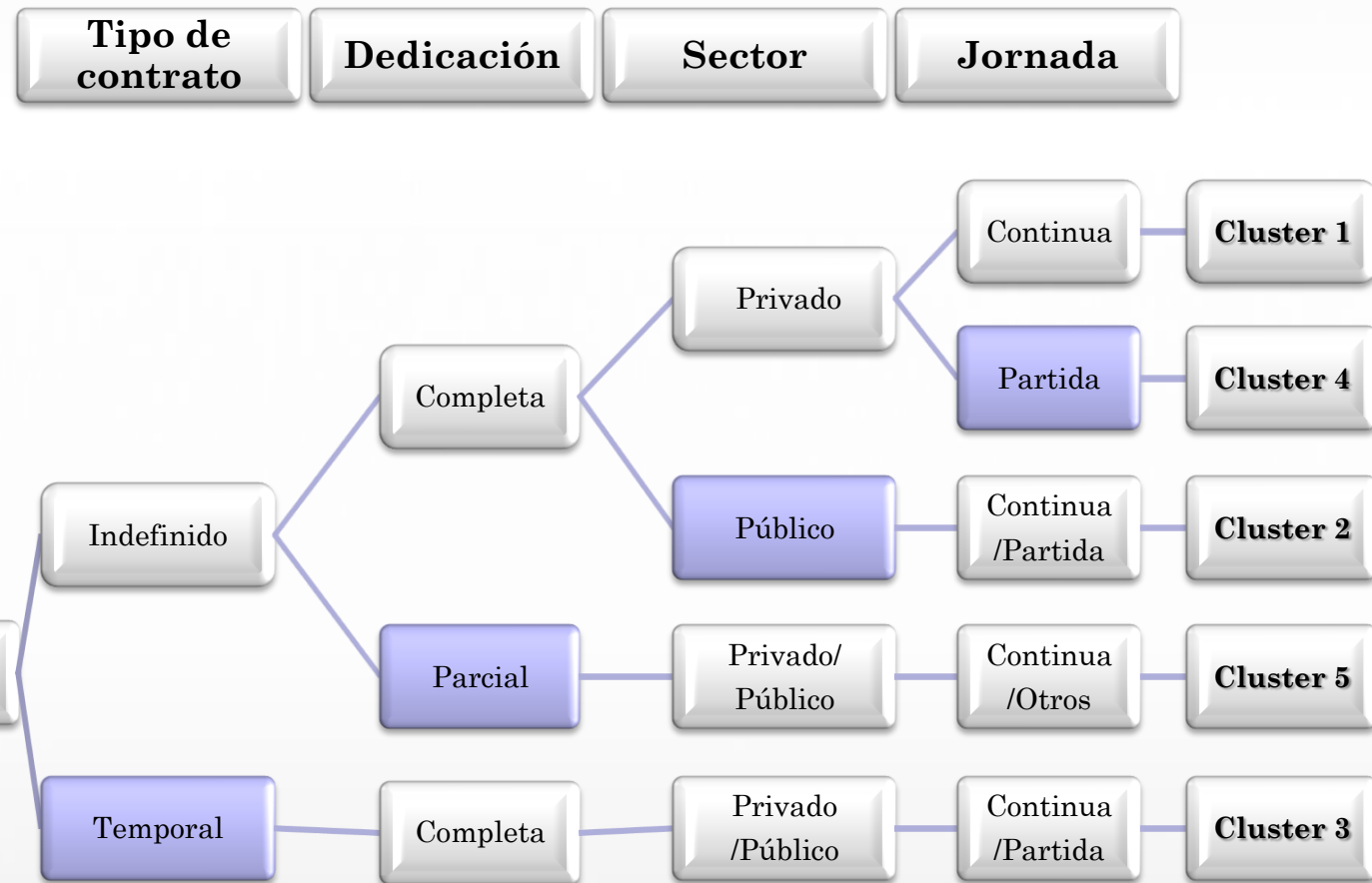
Se aplica la *metodología Cluster* a la información que disponemos sobre la vida laboral de las mujeres que tenían empleo antes de la maternidad.

## Variables del ámbito laboral



# Segmentación de la muestra

Se presenta el organigrama para ilustrar la estructura de los clusters.

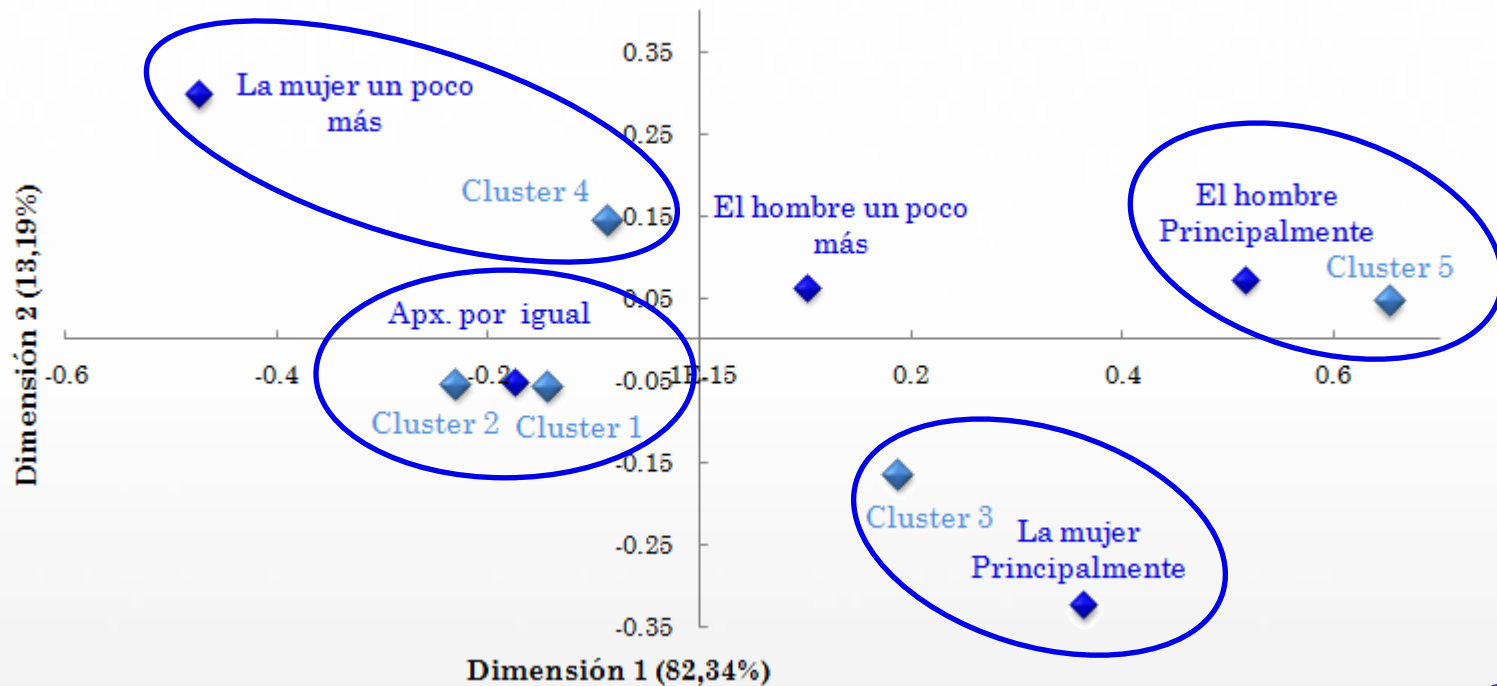




# Caracterización de los Clusters

## Análisis de correspondencias Clusters – Responsabilidad de los ingresos familiares

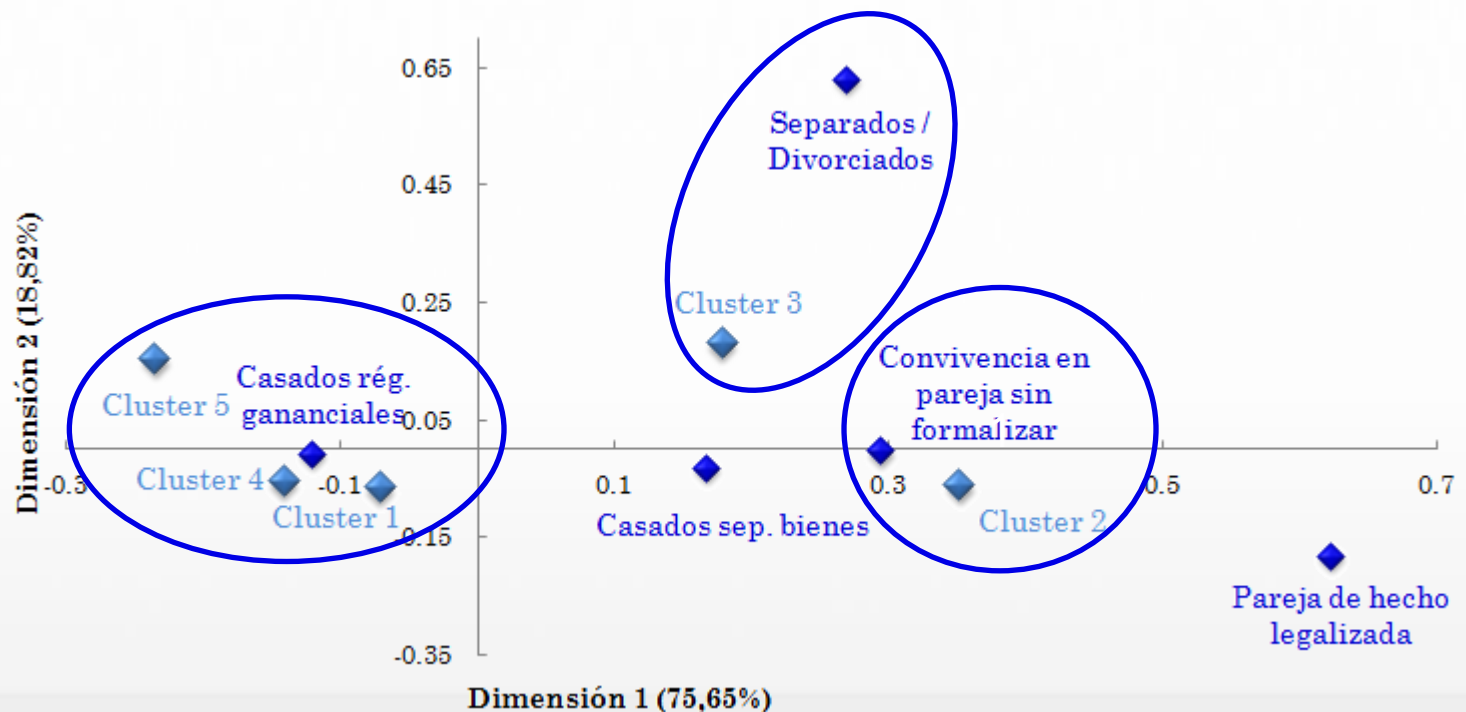
Eje	Cluster 1	Cluster 4	Cluster 2	Cluster 3	Cluster 5
Tipo de contrato	Indefinido	Indefinido	Indefinido	Indefinido	Temporal
Dedicación	Completa	Completa	Completa	Parcial	Completa
Sector	Privado	Privado	Público	Privado/Público	Privado/Público
Jornada	Continua	Partida	Continua/Partida	Continua/Otros	Continua/Partida



# Caracterización de los Clusters

## Análisis de correspondencias Clusters – Estado Civil

Eje	Cluster 1	Cluster 4	Cluster 2	Cluster 3	Cluster 5
Tipo de contrato	Indefinido	Indefinido	Indefinido	Indefinido	Temporal
Dedicación	Completa	Completa	Completa	Parcial	Completa
Sector	Privado	Privado	Público	Privado/Público	Privado/Público
Jornada	Continua	Partida	Continua/Partida	Continua/Otros	Continua/Partida

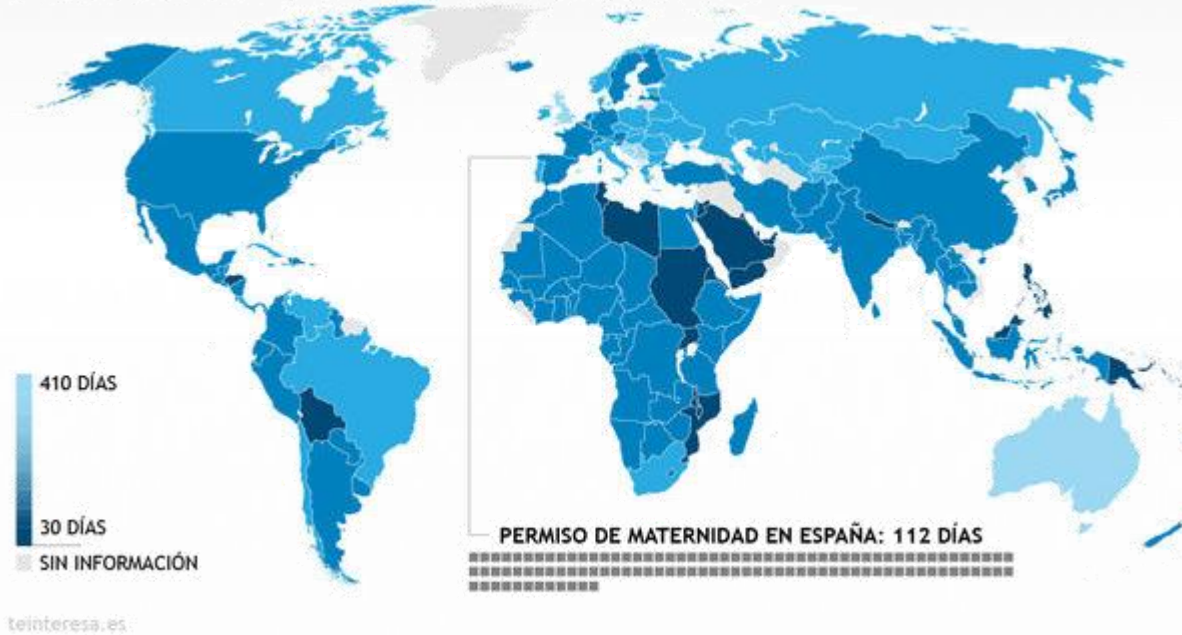




- 1 Introducción y Objetivos
- 2 Perfil Socio-demográfico
- 3 Segmentación de la muestra
- 4 Baja por maternidad**
- 5 Actividades de cuidados infantiles
- 6 Permanencia en la inactividad tras la maternidad
- 7 Reincorporación al mundo laboral
- 8 Jornada laboral antes y después de la maternidad
- 9 Medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral
- 10 Conclusiones

# Permiso de Maternidad

## Duración del permiso de maternidad



¿Utilizó el permiso de maternidad?



Las dieciséis semanas de baja por maternidad que establece la ley sitúan a España en el octavo lugar en el ranking de los países europeos, encabezado por Noruega con 52 semanas.



# Permiso de Maternidad

## Acogerse al permiso de maternidad

### Socio-demográficas

Nacionalidad

Estudios

Ingresos

Hijos

Estado civil

Edad

Ideología

### Laborales

Tipo de contrato

Jornada

Ocupación

Sector

Dedicación

Jornada semanal

### Relacionadas con la maternidad

Mellizos

Dar pecho


Fecha nacimiento

Recibir ayuda



# Permiso de Maternidad

**Interpretación del modelo** :Se presentan los OR estimados para cada variable



Factores que incrementan la probabilidad de no disfrutar del permiso de maternidad:

- No pertenecer al **sector público** OR = 4.55 IC<sub>90%</sub> (1.51, 13.72)
- Tener **nacionalidad extranjera** OR = 5.38 IC<sub>90%</sub> (2.67, 10.85)

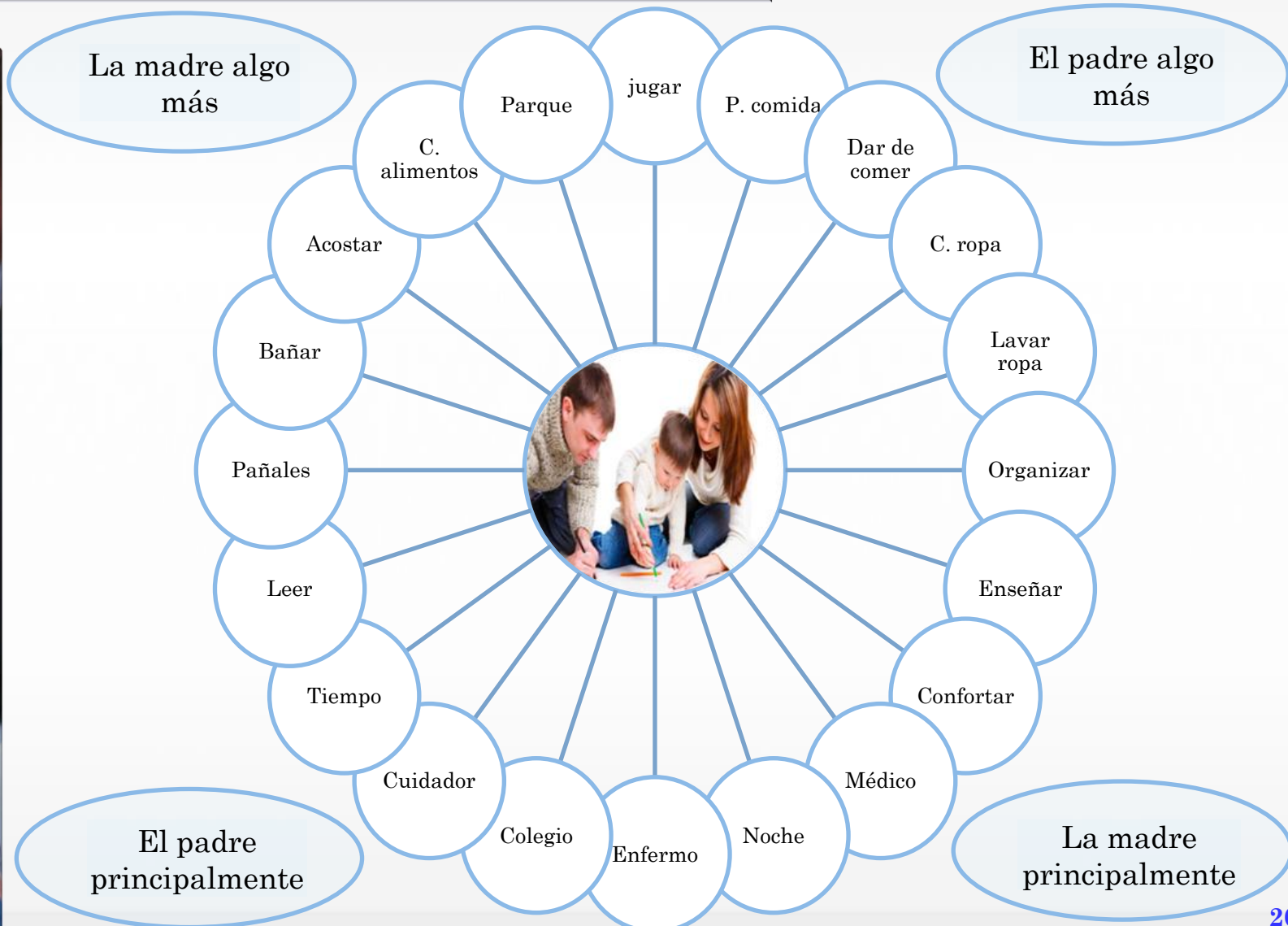
En cambio los siguientes factores disminuyen la probabilidad de no acogerse al permiso de maternidad.

- Tener un **contrato indefinido** OR = 0.09 IC<sub>90%</sub> (0.04, 0.18)
- No **recibir ayuda** OR = 0.92 IC<sub>90%</sub> (0.86, 0.99)
- Edad** OR = 0.42 IC<sub>90%</sub> (0.20, 0.92)



- 1 Introducción y Objetivos
- 2 Perfil Socio-demográfico
- 3 Segmentación de la muestra
- 4 Baja por maternidad
- 5 Actividades de cuidados infantiles**
- 6 Permanencia en la inactividad tras la maternidad
- 7 Reincorporación al mundo laboral
- 8 Jornada laboral antes y después de la maternidad
- 9 Medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral
- 10 Conclusiones

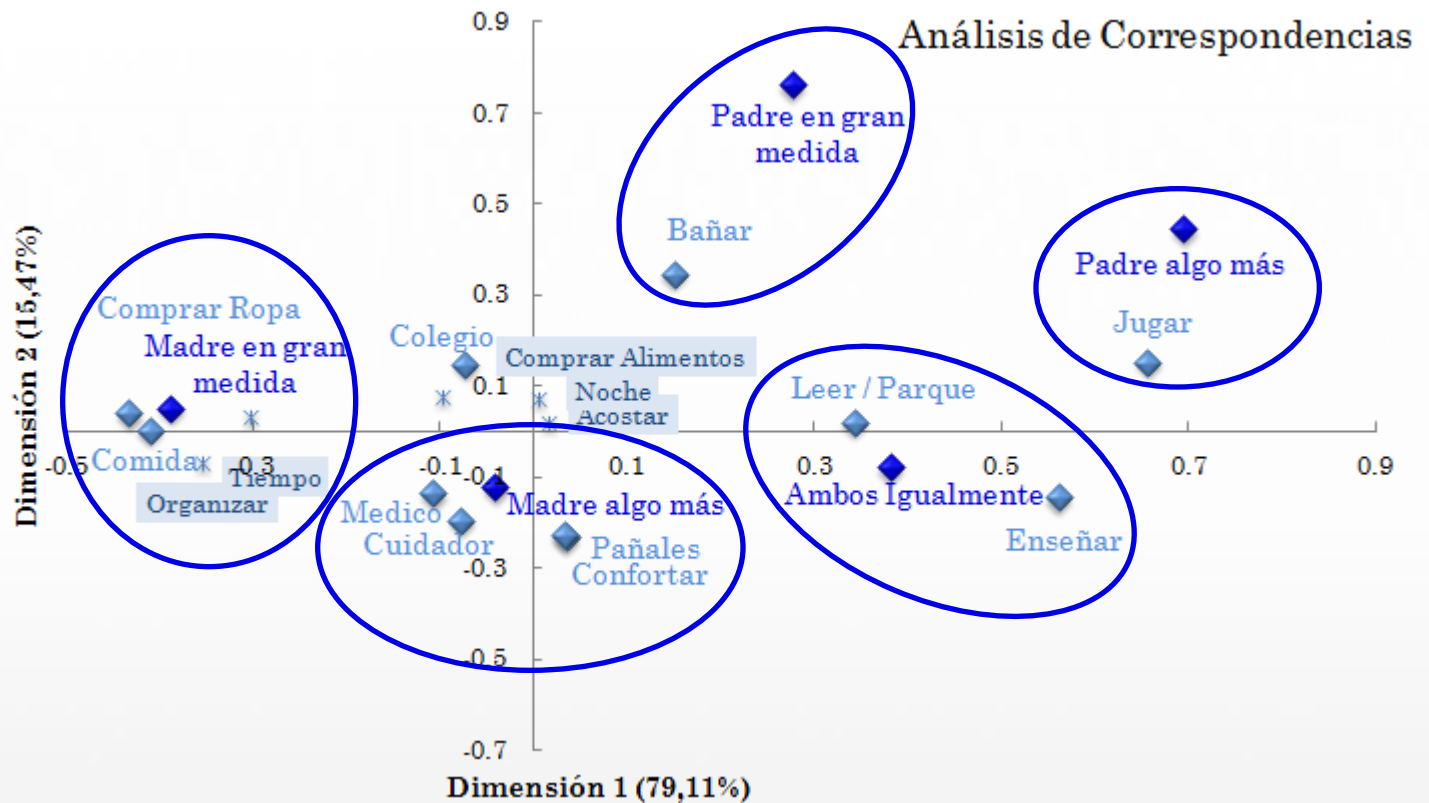
# Actividades de cuidados infantiles



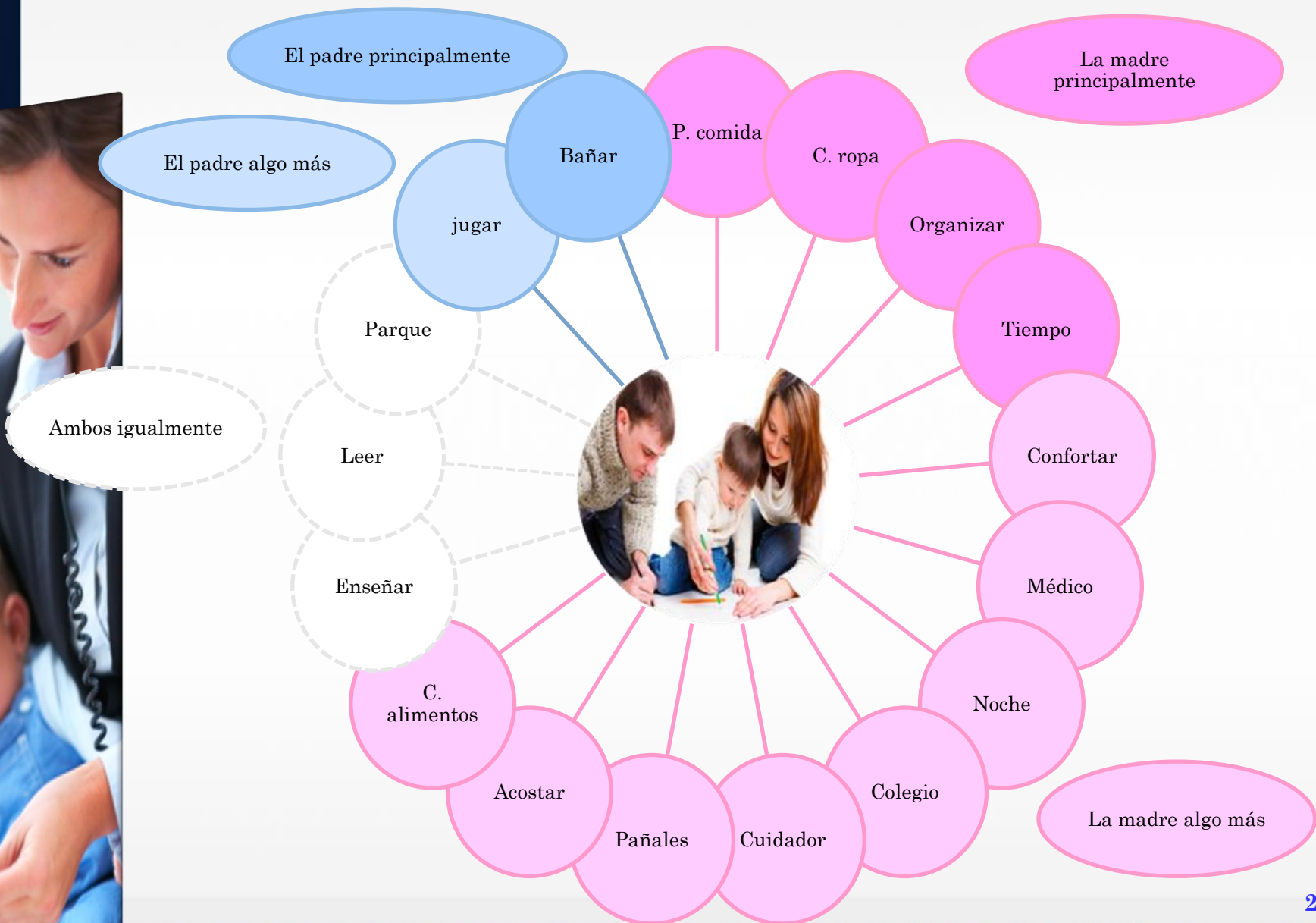


# Actividades de cuidados infantiles

## Análisis de correspondencias: Cuidados infantiles – Implicación de los padres



# Actividades de cuidados infantiles



# Actividades de cuidados infantiles

Se va a realizar un *análisis factorial exploratorio*, con el fin de reducir los datos de cara a identificar un pequeño número de factores.

Los cuatro factores resultantes podemos definirlos así:



## Educación

- Jugar
- Enseñar
- Leer
- Parque



## Alimentos

- Dar de comer
- Comprar alimentos
- Preparar comida
- Organizar



## Higiene

- Pañales
- Bañar
- Acostar
- Noche



## Cuidados

- Médico
- Enfermo
- Tiempo
- Colegio



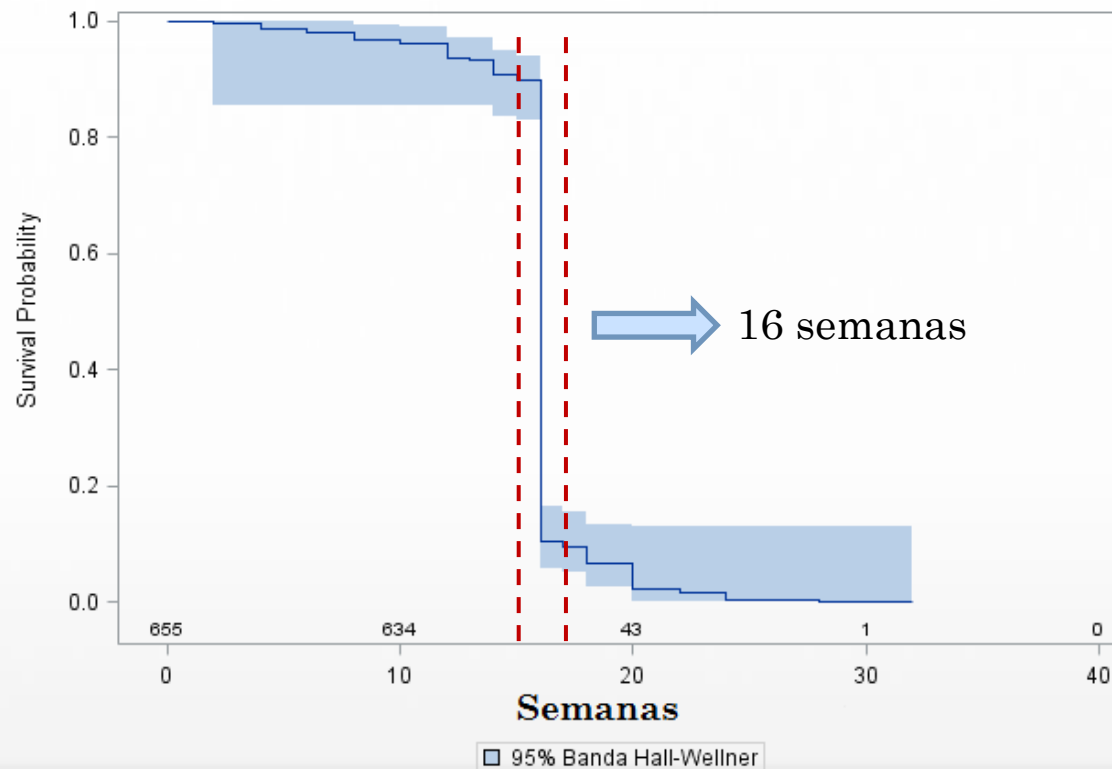
- 1 Introducción y Objetivos
- 2 Perfil Socio-demográfico
- 3 Segmentación de la muestra
- 4 Baja por maternidad
- 5 Actividades de cuidados infantiles
- 6 Permanencia en la inactividad tras la maternidad**
- 7 Reincorporación al mundo laboral
- 8 Jornada laboral antes y después de la maternidad
- 9 Medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral
- 10 Conclusiones



# Permanencia en la inactividad tras la maternidad

Se va a modelizar el tiempo que tardan las mujeres en reincorporarse al trabajo tras el permiso de maternidad, se desarrolla una estimación no paramétrica de la *función de permanencia en la inactividad* (*Análisis de supervivencia*).

**Función de permanencia en la inactividad**

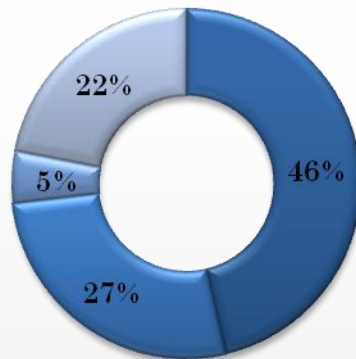


# Permanencia en la inactividad tras la maternidad

Se analiza el perfil de las madres que se hicieron amas de casa tras la maternidad y que antes del nacimiento tenían empleo o estaban en paro.

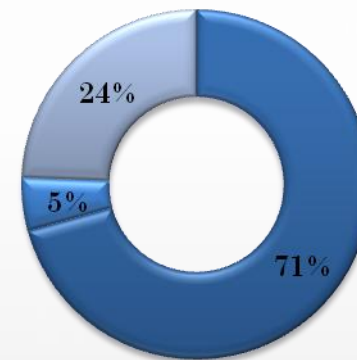
- Aproximadamente el 30% tienen estudios universitarios
- Un tercio son extranjeras
- Entorno al 40% tenían cargos elementales

*¿Ha perjudicado o ralentizado sus posibilidades de desarrollo profesional?*



- En gran medida
- Un poco
- En escasa medida
- En absoluto

*¿Quién cree que ha sacrificado más oportunidades profesionales?*



- Usted
- Su pareja
- Ninguno de los dos



1 Introducción y Objetivos

2 Perfil Socio-demográfico

3 Segmentación de la muestra

4 Baja por maternidad

5 Actividades de cuidados infantiles

6 Permanencia en la inactividad tras la maternidad

**7 Reincorporación al mundo laboral**

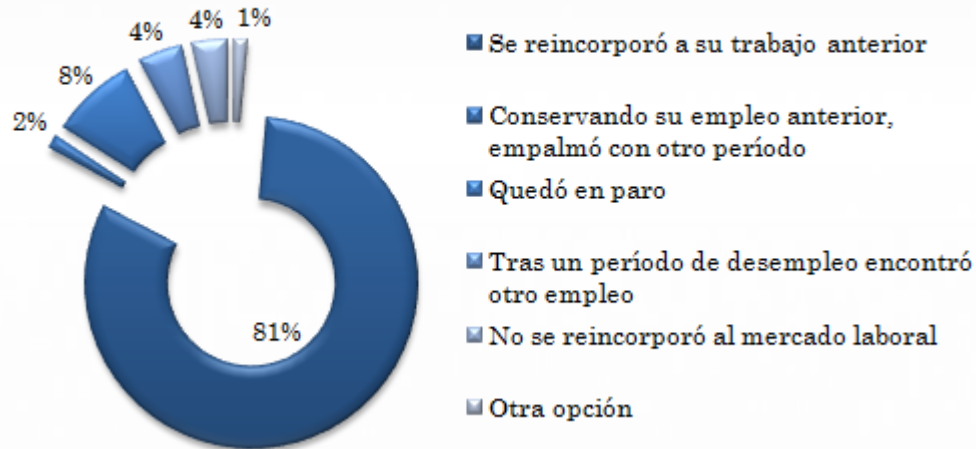
8 Jornada laboral antes y después de la maternidad

9 Medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral

10 Conclusiones

# Reincorporación al mundo laboral

*Al final del periodo de baja por nacimiento*



Se va a presentar el estudio de un modelo de **regresión logística** para la variable respuesta reincorporación al trabajo que presenta dos categorías:

- Las madres que se reincorporan tras el permiso de maternidad.
- Y las madres que no se reincorporan, sin distinguir el motivo por el cual no se produce esta reincorporación.



# Reincorporación al mundo laboral

## Reincorporación

### Socio-demográficas

Nacionalidad

Estudios

Ingresos

Hijos

Estado civil

Edad

Ideología

### Laborales

Tipo de contrato

Jornada

Ocupación

Sector

Dedicación

Jornada semanal

### Relacionadas con la maternidad

Mellizos

Dar pecho

Fecha nacimiento

Recibir ayuda

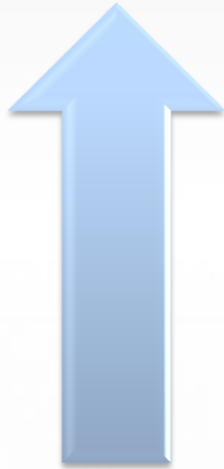
Higiene

Educación

Alimentación

Cuidados

# Reincorporación al mundo laboral



Factores que incrementan la probabilidad de no reincorporarse al empleo anterior tras el permiso de maternidad:

- Sector no público OR = 2.15 IC<sub>90%</sub> (1.32, 3.50)
- Ocupación elemental OR = 2.17 IC<sub>90%</sub> (2.67, 10.85)
- Nacionalidad extranjera OR = 2.06 IC<sub>90%</sub> (1.24, 3.42)
- Edad OR = 1.04 IC<sub>90%</sub> (1.01, 1.08)



En cambio los siguientes factores disminuyen la probabilidad de no reincorporarse al puesto anterior.

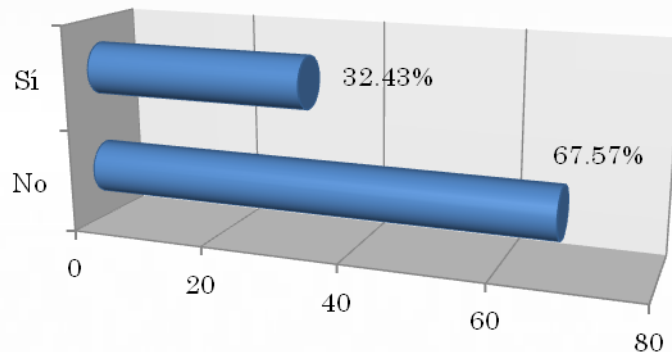
- Estudios universitarios sup OR = 0.43 IC<sub>90%</sub> (0.24, 0.77)
- Contrato indefinido OR = 0.17 IC<sub>90%</sub> (0.11, 0.26)
- Jornada continua OR = 0.45 IC<sub>90%</sub> (0.27, 0.73)
- Dos o más hijos OR = 0.68 IC<sub>90%</sub> (0.48, 0.97)



- 1 Introducción y Objetivos
- 2 Perfil Socio-demográfico
- 3 Segmentación de la muestra
- 4 Baja por maternidad
- 5 Actividades de cuidados infantiles
- 6 Permanencia en la inactividad tras la maternidad
- 7 Reincorporación al mundo laboral
- 8 Jornada laboral antes y después de la maternidad**
- 9 Medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral
- 10 Conclusiones

# Jornada laboral antes y después de la maternidad

*¿Utilizó su derecho a la reducción de jornada laboral por cuidado de hijos?*



Se observa que aproximadamente un tercio de las mujeres han reducido su jornada laboral.

Una de cada tres madres consiguió días de baja acumulando las horas del permiso de lactancia. Siendo el 85% de las mujeres que eligieron la lactancia materna.

*¿Consiguió varios días de baja acumulando las horas del permiso de lactancia?*



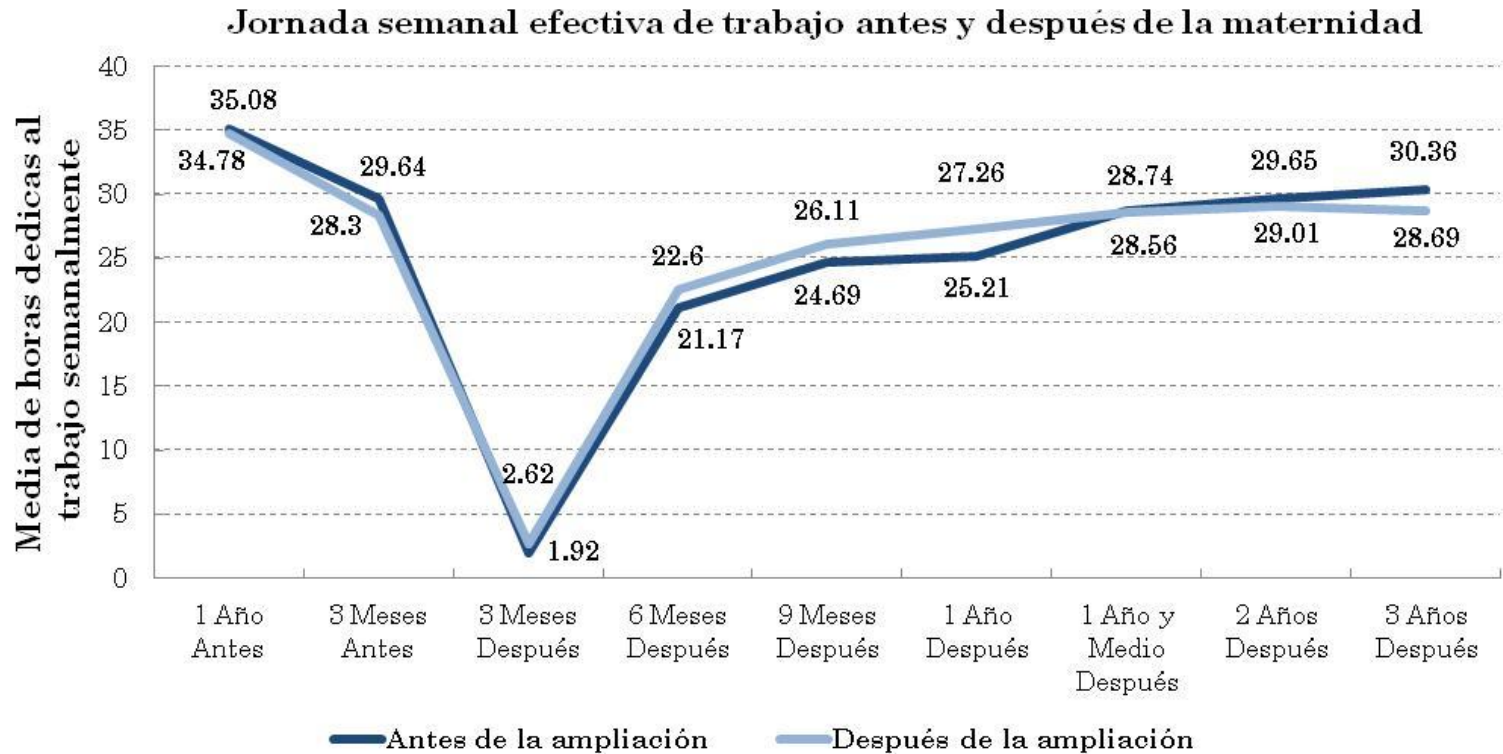
*¿Dio usted el pecho a su bebé?*

■ No ■ Sí



# Jornada laboral antes y después de la maternidad

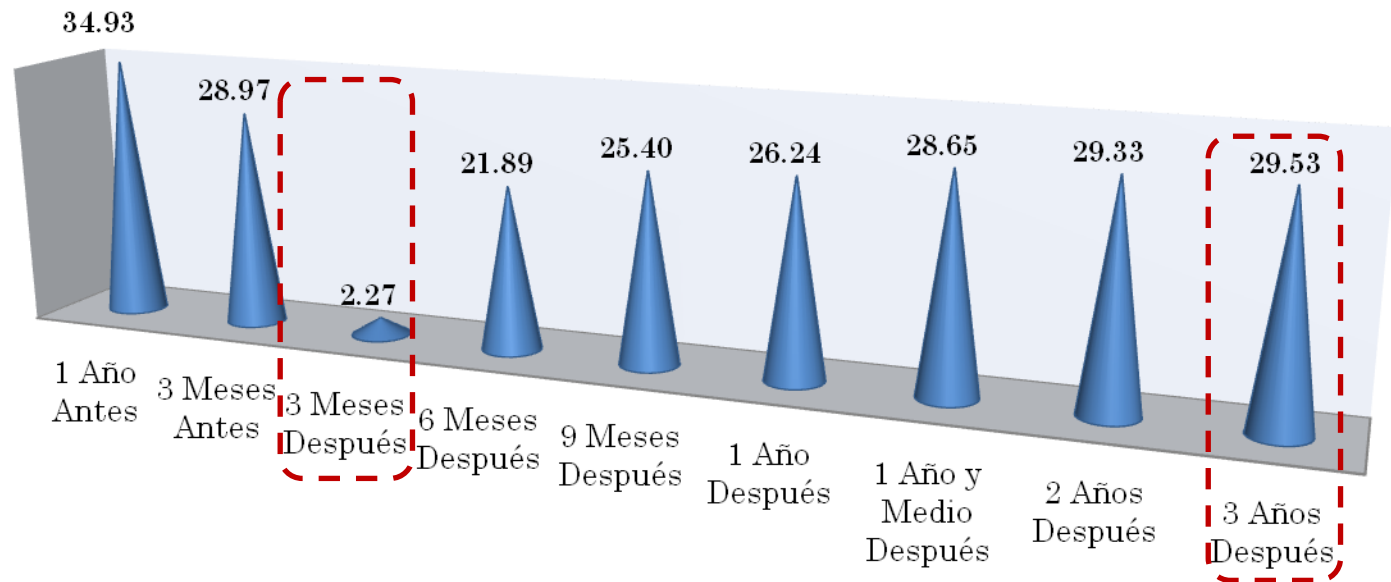
Se realiza un diseño de *medidas parcialmente repetidas*, con un factor intra-sujetos y un factor inter-sujetos.



# Jornada laboral antes y después de la maternidad

La ampliación del permiso paternal no influye en el número medio de horas trabajadas por la madres, así como tampoco la tiene la interacción entre los nueve momentos y el aumento en el número de días en el permiso parental.

*Nº medio de horas trabajadas semanalmente*

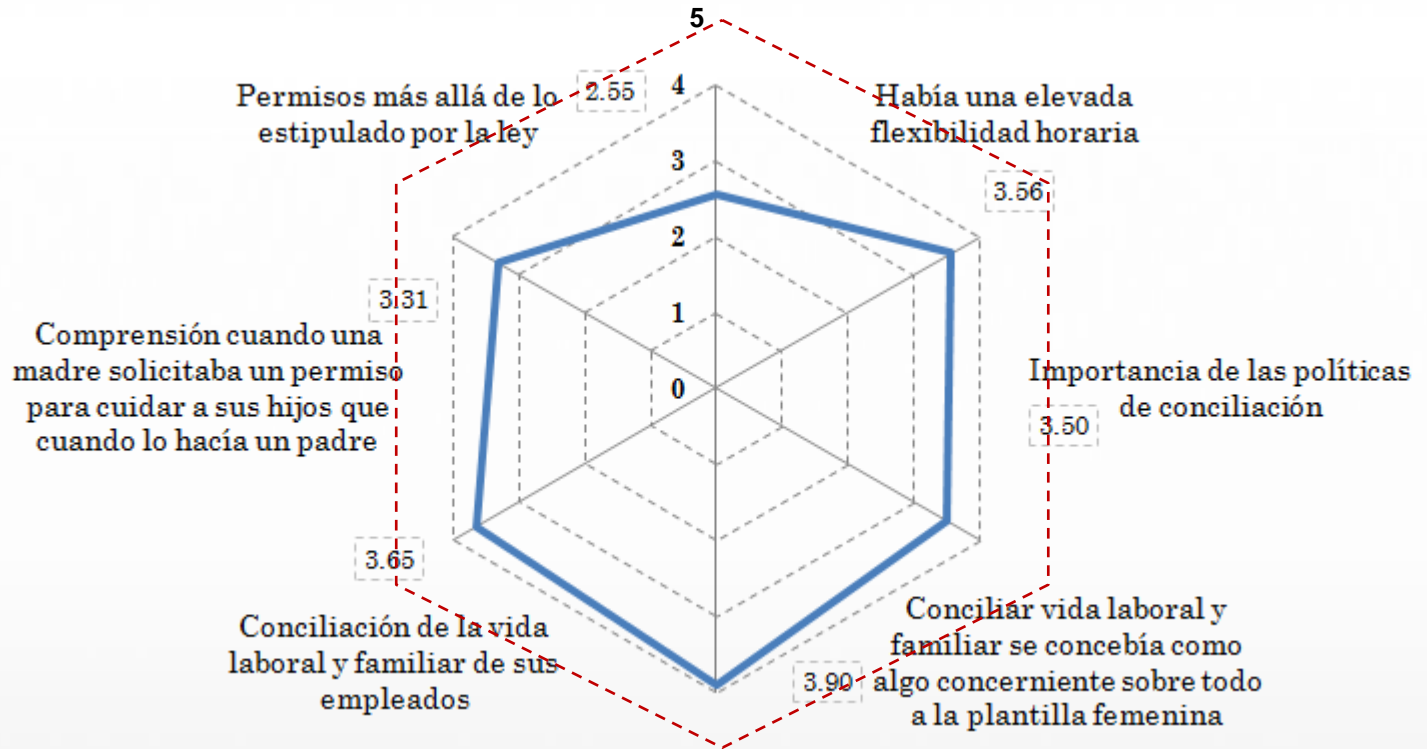




- 1 Introducción y Objetivos
- 2 Perfil Socio-demográfico
- 3 Segmentación de la muestra
- 4 Baja por maternidad
- 5 Actividades de cuidados infantiles
- 6 Permanencia en la inactividad tras la maternidad
- 7 Reincorporación al mundo laboral
- 8 Jornada laboral antes y después de la maternidad
- 9 Medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral**
- 10 Conclusiones

# Medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral

Se muestran las respuestas medias que han adoptado las madres en relación a las seis preguntas que se les ha realizado respecto algunas medidas conciliatorias que podrían adoptar las empresas

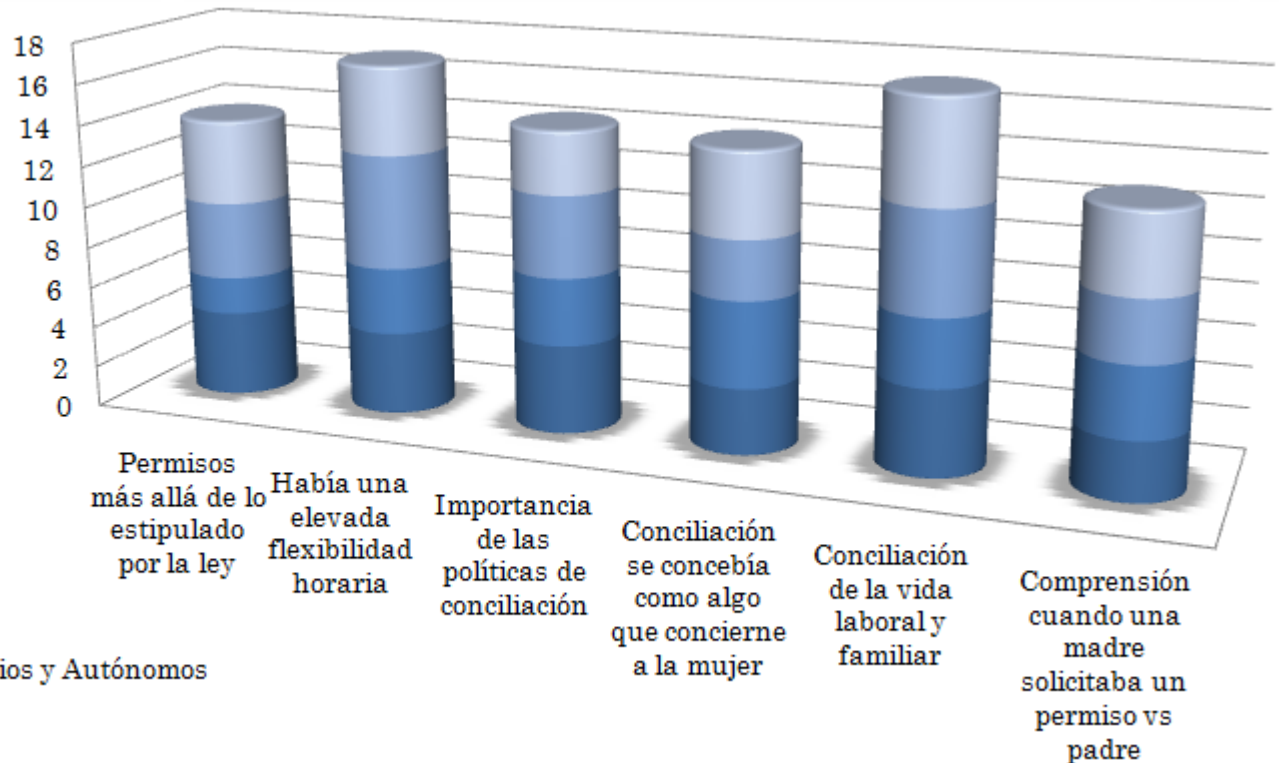




# Medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral

Los aspectos en los se aprecian diferencias significativas entre sectores son de un carácter más cuantificable (los días de permiso, o los horarios)

Las cuestiones que no presentan un comportamiento diferenciado por sector afectan más a como perciben las empleadas el compromiso de la empresa con la conciliación de la vida laboral y familiar.





- 1 Introducción y Objetivos
- 2 Perfil Socio-demográfico
- 3 Segmentación de la muestra
- 4 Baja por maternidad
- 5 Actividades de cuidados infantiles
- 6 Permanencia en la inactividad tras la maternidad
- 7 Reincorporación al mundo laboral
- 8 Jornada laboral antes y después de la maternidad
- 9 Medidas para la conciliación de la vida familiar y laboral
- 10 Conclusiones

# Conclusiones

1

• Entre los factores que influyen en la probabilidad de disfrutar del permiso de maternidad: sector , nacionalidad, tipo contrato, ayuda y edad.

2

• Un 70% de las madres que abandonaron el mercado laboral, considera que el ser madre le ha ralentizado sus posibilidades de desarrollo profesional.

3

• El 90% de las madres que se reincorporan a su puesto anterior, lo hace una vez finalizado el periodo de baja de 16 semanas.

4

• Factores que influyen en la probabilidad de reincorporarse al empleo anterior: sector ,nacionalidad, ocupación, edad, estudios, tipo de contrato, jornada y n° hijos.

5

• Entorno al 50% de las madres trabajadoras manifiesta que su nivel de ingresos ha disminuido respecto al que tenía cuando nació el niño/a.

6


• Las mujeres destinan más tiempo en prácticamente todas las tareas de cuidado infantil, pero además concentran su participación en aquellas que requieren cotidianeidad y obligatoria realización.

7

• Las madres trabajadoras manifiestan que las medidas de conciliación en el ámbito interno de la empresa, se cumplen en menor medida.



# Bibliografía

- 
- A vertical photograph on the left side of the slide shows a woman in a dark business suit and white shirt, looking down at a baby she is holding. The baby is wearing a blue outfit and has a pacifier in its mouth. The background is a blurred office setting.
- [1] Michael Greenacre. (2008), *“La práctica del análisis de correspondencias”*. Rubes Editorial.
- [2] Albert J. Jovell. (2006), *“Análisis de regresión logística”*. Editorial Centro de Investigaciones Sociológicas.
- [3] José Luis Carrasco. (1995), *“El Método Estadístico en la Investigación Médica”*. Editorial Ciencia 3.
- [4] Rafael C. Álvarez Cáceres. (2013), *“Análisis de la supervivencia: Regresión de Cox”*. Ediciones Alfanova.
- [5] Eloísa Norman Mora. (2006), *“Maternidad y Vida Laboral en España”*. Departamento de Análisis Económico Aplicado. Universidad de Alicante.
- [6] Carl J. Huberty. (2006), *“Applied Manova and Discriminant Analysis”*. Editorial John Wiley and Sons Ltd.
- [7] Brian S. Everitt. (2009), *“Cluster Analysis”*. Editorial John Wiley and Sons Ltd.



**¡¡Muchas Gracias!!**

