

Parte A. DATOS PERSONALES

		Fecha del CVA		Diciembre 2016
Nombre y apellidos	Antonio ARES PARRA			
DNI/NIE/pasaporte		Edad		
Núm. identificación del investigador	Researcher ID			
	Código Orcid			

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad Complutense de Madrid		
Dpto./Centro	Psicología Social / Facultad de Trabajo Social		
Dirección	Campus de Somosaguas		
Teléfono	correo electrónico	aarespar@ucm.es	
Categoría profesional	Catedrático Escuela Universitaria	Fecha inicio	1984
Espec. cód. UNESCO			
Palabras clave			

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Diplomado en Magisterio	Málaga	1969
Licenciado en Psicología	Complutense de Madrid	1975
Doctorado en Psicología	Complutense de Madrid	1992
Diplomado en Psic Industrial	Complutense de Madrid	1988

RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

1972 – 1975 (3 años): EL CORTE INGLÉS. Técnico de Selección de Personal.

1975 – 1984 (9 años): FASA-RENAULT. Técnico de Formación (3 años en Formación Comercial y 6 años en Formación de Directivos).

1984-1986: Profesor Contratado en la Universidad Complutense de Madrid.

1986-2002: Profesor Titular de Escuela Universitaria en la Universidad Complutense de Madrid.

2002-Actualidad: Catedrático de Escuela Universitaria en el área de Psicología Social en la Facultad de Trabajo Social de la Universidad Complutense de Madrid.

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN:

- DESARROLLO DE PERSONAS en las Organizaciones: Reconocimiento y Motivación, Canalización emocional, Liderazgo.
- COACHING: Herramientas de Coaching para la Acción Social.
- PSICOLOGÍAS HUMANISTAS: Análisis Transaccional, Gestalt, Psicodrama.
- EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN SOCIAL

PUBLICACIONES

- ARES, A. (2016): Dirección de equipos. Liderazgo. *Coaching*. En FERNÁNDEZ, T. y PONCE DE LEÓN, L. (Dir.): *Planificación y actuación estratégica de proyectos sociales*. Madrid. Pirámide. (pp. 137-165).
- ARES, A. (2015): Las emociones en el ámbito laboral. Estrategias para la promoción de comportamientos saludables. En DE DIEGO, R. (coord.), *Empleo, personas y organizaciones. Cambios y transformaciones*. Madrid: Pirámide. (pp.133-140).
- ARES, A. (2013): Importancia del Reconocimiento para fomentar el buen desempeño

laboral. *Revista de Análisis Transaccional y Psicología Humanista* nº 69, 2º semestre 2013, año XXXI, (pp. 192-202).

- ARES, A. (2010): Formación en la Empresa. En CASCIO, A. y GUILLÉN, C. (coords.): *Psicología del Trabajo. Gestión de los Recursos Humanos. Skill Management*. Barcelona. Ariel Economía y Empresa. 313-325. I. S. B. N. 978-84-344-8846-5.
- ARES, A. (2008): Liderazgo de los equipos de trabajo. En FUENTE, R. de la y DIEGO, R. de (dirs. y coords.): *Estrategias de Liderazgo y Desarrollo de Personas en las Organizaciones*. Madrid. Pirámide. (pp. 167-175). I.S.B.N. 978-84-368-2146-8.

INSTRUCCIONES PARA RELLENAR EL CVA

AVISO IMPORTANTE

En virtud del artículo 11 de la convocatoria **NO SE ACEPTARÁ NI SERÁ SUBSANABLE EL CURRÍCULUM ABREVIADO** que no se presente en este formato.

Este documento está preparado para que pueda rellenarse en el formato establecido como obligatorio en las convocatorias (artículo 11.7.a): letra Times New Roman o Arial de un tamaño mínimo de 11 puntos; márgenes laterales de 2,5 cm; márgenes superior e inferior de 1,5 cm; y espaciado mínimo sencillo.

La extensión máxima del documento (apartados A, B y C) no puede sobrepasar las 4 páginas.

Parte A. DATOS PERSONALES

Researcher ID (RID) es una comunidad basada en la web que hace visibles las publicaciones de autores que participan en ella. Los usuarios reciben un número de identificación personal estable (RID) que sirve para las búsquedas en la Web of Science. Los usuarios disponen de un perfil donde integrar sus temas de investigación, sus publicaciones y sus citas.

Acceso: Web of Science > Mis herramientas > Researcher ID

Código ORCID es un identificador compuesto por 16 dígitos que permite a los investigadores disponer de un código de autor inequívoco que les permite distinguir claramente su producción científico-técnica. De esta manera se evitan confusiones relacionadas con la autoría de actividades de investigación llevadas a cabo por investigadores diferentes con nombres personales coincidentes o semejantes.

Acceso: www.orcid.org

Si no tiene Researcher ID o código ORCID, no rellene estos apartados.

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

Se incluirá información sobre el número de sexenios de investigación y la fecha del último concedido, número de tesis doctorales dirigidas en los últimos 10 años, citas totales, promedio de citas/año durante los últimos 5 años (sin incluir el año actual), publicaciones totales en primer cuartil (Q1), índice h. Adicionalmente, se podrán incluir otros indicadores que el investigador considere pertinentes.

Para calcular estos valores, se utilizarán por defecto los datos recogidos en la Web of Science de Thomson Reuters. Cuando esto no sea posible, se podrán utilizar otros indicadores, especificando la base de datos de referencia.

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (*máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco*)

Describa brevemente su trayectoria científica, los principales logros científico-técnicos obtenidos, los intereses y objetivos científico-técnicos a medio/largo plazo de su línea de investigación. Indique también otros aspectos o peculiaridades que considere de importancia para comprender su trayectoria.

Si lo considera conveniente, en este apartado se puede incluir *el mismo resumen* del CV que se incluya en la solicitud, teniendo en cuenta que este resumen solo se utilizará para el proceso de evaluación de este proyecto, mientras que el que se incluye en la solicitud podrá ser difundido.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES *(ordenados por tipología)*

Teniendo en cuenta las limitaciones de espacio, detalle los méritos más relevantes ordenados por la tipología que mejor se adapte a su perfil científico. Los méritos aportados deben describirse de una forma concreta y detallada, evitando ambigüedades.

Los méritos aportados se pondrán en orden cronológico inverso dentro de cada apartado. Salvo en casos de especial importancia para valorar su CV, se incluirán únicamente los méritos de los últimos 10 años.

C.1. Publicaciones

Incluya una reseña completa de las 5-10 publicaciones más relevantes.

Si es un artículo, incluya autores por orden de firma, año de publicación, título del artículo, nombre de la revista, volumen: pág. inicial-pág. final.

Si se trata de un libro o de capítulo de un libro, incluya, además, la editorial y el ISBN.

Si hay muchos autores, indique el número total de firmantes y la posición del investigador que presenta esta solicitud (p. ej., 95/18).

C.2. Participación en proyectos de I+D+i

Indique los proyectos más destacados en los que ha participado (máximo 5-7), incluyendo: referencia, título, entidad financiadora y convocatoria, nombre del investigador principal y entidad de afiliación, fecha de inicio y de finalización, cuantía de la subvención, tipo de participación (investigador principal, investigador, coordinador de proyecto europeo, etc.) y si el proyecto está en evaluación o pendiente de resolución.

C.3. Participación en contratos de I+D+i

Indique los contratos más relevantes en los que ha participado (máximo 5-7), incluyendo título, empresa o entidad, nombre del investigador principal y entidad de afiliación, fecha de inicio y de finalización, cuantía.

C.4. Patentes

Relacione las patentes más destacadas, indicando los autores por orden de firma, referencia, título, países de prioridad, fecha, entidad titular y empresas que las estén explotando.

C.5, C.6, C.7... Otros

Mediante una numeración secuencial (C.5, C.6, C.7...), incluya los apartados que considere necesarios para recoger sus principales méritos científicos-técnicos: dirección de trabajos, participación en tareas de evaluación, miembro de comités internacionales, gestión de la actividad científica, comités editoriales, premios, etc.

Recuerde que todos los méritos presentados deberán presentarse de forma concreta, incluyendo las fechas o período de fechas de cada actuación.

El currículum abreviado pretende facilitar, ordenar y agilizar el proceso de evaluación. Mediante el número de identificación individual del investigador es posible acceder a los trabajos científicos publicados y a información sobre el impacto de cada uno de ellos. Si considera que este currículum abreviado no recoge una parte importante de su trayectoria, puede incluir voluntariamente el currículum en extenso en la documentación aportada, que será facilitado también a los evaluadores de su solicitud.