

# JORNADA DE TRABAJO 28 DE MARZO

## LA BIBLIOTECA DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE: REFLEXIONES EN UN TIEMPO DE INCERTIDUMBRE

*Personal: Situación actual y perspectivas*

Director de la Unidad de Coordinación Bibliotecaria: Manuel Ruiz de Elvira

# Introducción

---

- ▶ Con la Ley 30/1984, las Relaciones de Puestos de Trabajo, se configuran como el elemento, con el que la Administración pública española organiza sus recursos humanos. Dado que uno de los requisitos para su aprobación, es la negociación con las Juntas de Personal, también han tenido, desde el punto de vista sindical, el carácter de instrumento para la mejora de las condiciones laborales.

# Personal: Situación actual y evolución necesaria

---

Las relaciones de puestos de trabajo de la BUC:

- ▶ La RPT de 2006
- ▶ La necesaria reforma en el 2012

# Consideraciones generales

---

- ▶ **La difícil situación económica**
- ▶ Además de la situación general, hay que enmarcarla en la **situación concreta de la UCM, puesta de manifiesto en el Plan de Eficiencia**, aprobado por el Consejo de Gobierno el 29 de noviembre de 2011. Que además marca las prioridades en la Organización de la UCM.

# La RPT de la BUC de 2006

---

- ▶ **1.- La excesiva dotación de puestos orgánicos, es decir de Jefaturas, frente a los puestos base**
  - ▶ 250 puestos base 56%
  - ▶ 195 puestos orgánicos 44%
  - ▶ 163 ocupados + 9 interinos
  
- ▶ **2.- La rigidez de la asignación de los puestos base, a centros o unidades concretas.**
  - ▶ Puestos Base ocupados 235, vacantes 15
  - ▶ 39 Puestos de apoyo, con 5 vacantes
  - ▶ 33 de Auxiliares, con 2 vacantes actuales

# La RPT de la BUC

---

- ▶ **3.- La excesiva división en centros, y dentro de ellos la proliferación de puntos de servicio:**
- ▶ 32 centros
- ▶ 84 puntos de servicio abiertos durante 12 horas diarias.

---

## ► Evolución prevista de la plantilla

Efectivos reales:

2006: 410

2007: 429

**2008: 436 (Año de máxima cobertura de los puestos de la RPT)**

2009: 432

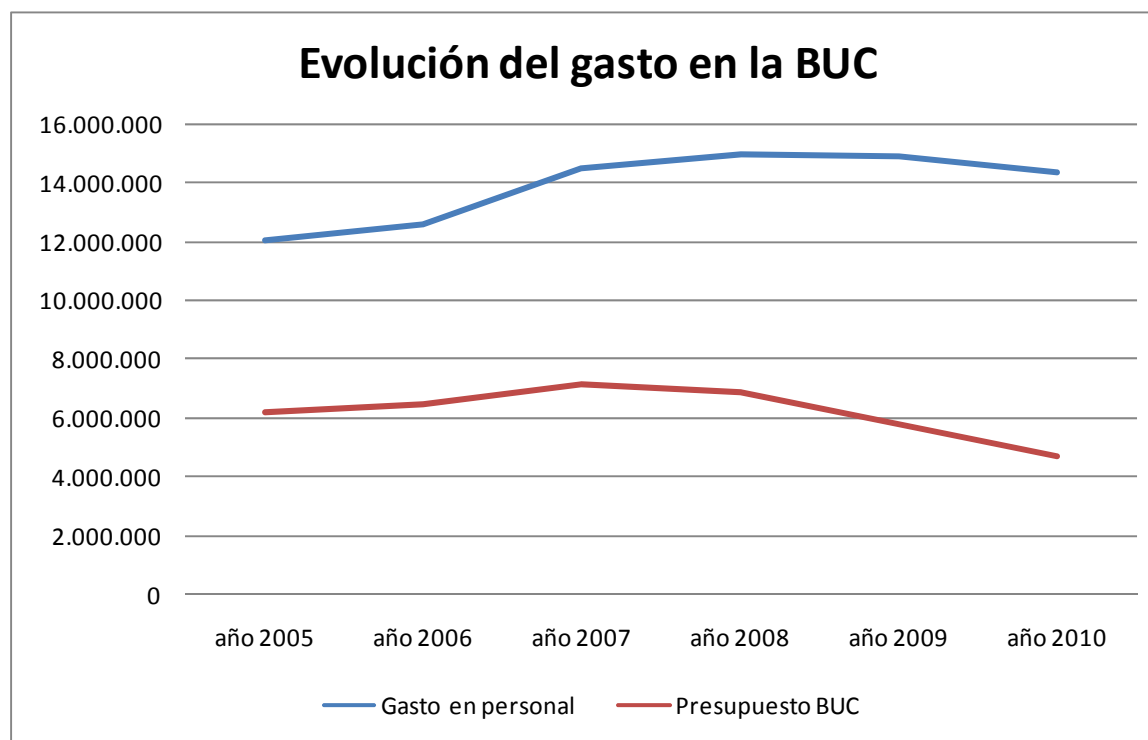
2010: 415

2011: 404

2012: 399

# Evolución de los Costes Laborales

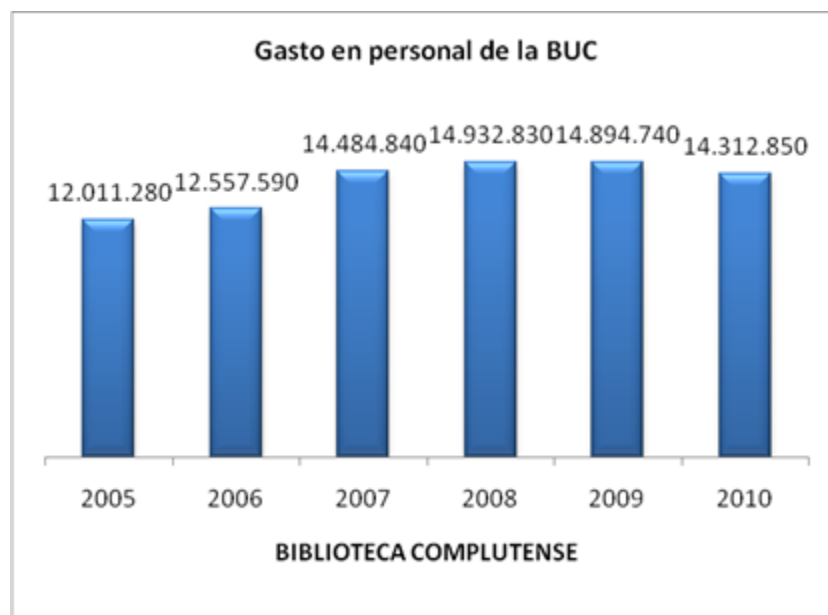
---





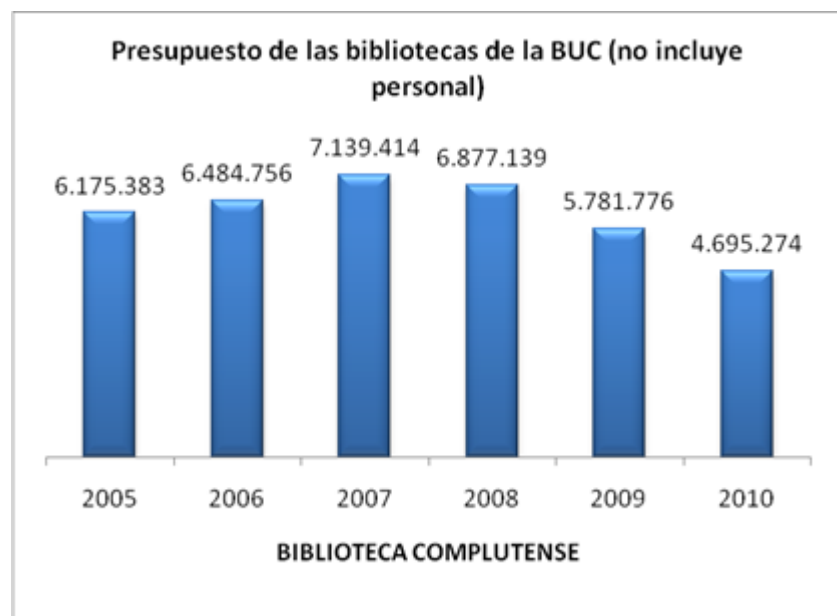
# Gasto en personal de la BUC

---



# Presupuestos de la BUC

---



# Indicadores y Cargas de trabajo

---

- ▶ **Las cargas de trabajo, como elemento objetivo de asignación de recursos.**
- ▶ Las cargas de trabajo de cada uno de los centros y servicios son los indicadores básicos para medir la productividad y por lo tanto disponer de criterios objetivos para distribuir a las personas y garantizar el buen funcionamiento de los distintos servicios.

# Perspectivas

---

- ▶ Necesidad de reorganización de los recursos disponibles:
- ▶ Agrupación de centros
- ▶ Reducción de puntos de servicio: priorizar tareas
- ▶ Replanteamiento de los horarios de apertura.
- ▶ Reorganización de puestos orgánicos y puestos base
- ▶ Reequilibrio de la plantilla
- ▶ En los próximos 5 años, disminución de unos 60 puestos de los efectivos reales, lo que supone casi un 20 %, sumado al 10 % que ya se ha perdido.
- ▶ Por lo tanto: mantenimiento del empleo del personal actual